

# Encuentro:

## GÉNERO Y ADICCIONES. DE LA GESTIÓN A LA INTERVENCIÓN

### INFORME DE CONCLUSIONES



LUGAR: SALÓN DE ACTOS DE LA DELEGACIÓN DEL GOBIERNO PARA EL PLAN NACIONAL SOBRE DROGAS

## Presentación

A cargo de:

**Yolanda Besteiro.**

Presidenta de la  
Federación de Mujeres  
Progresistas

**Luciano Poyato.**

Presidente UNAD

**José Manuel Torrecilla.**

Subd. General de  
coordinación de  
programas del Plan  
Nacional sobre Drogas

## Ponencias

Presenta:

**Yolanda Fernández**

Directora de la FMP

**Las invisibles por sistema**

Ponentes:

**Elisabeth Ortega Suárez**

Directora del Centro  
Terapéutico R.E.D. de  
Mieres

**M<sup>a</sup> Belén López Usero**

Responsable de Igualdad  
de la Asociación ENLACE

## Grupo de trabajo

Organizaciones

comprometidas por la  
**Igualdad**

Dinamizadora:

**Magdalena Castellanos**

Responsable del Proyecto  
“Planes de Igualdad en  
entidades de ámbito de  
drogodependencias”

Participan:

**Profesionales de  
entidades vinculadas al  
Proyecto**

# PRINCIPALES CONCLUSIONES

ENCUENTRO; ENTIDADES COMPROMETIDAS  
CON LA IGUALDAD

## Entidades Participantes:

- **FMP.** Federación de Mujeres Progresistas
- **UNAD.** Unión de Asociaciones y Entidades de Atención al Drogodependiente
- **Centro Terapéutico R.E.D. de Mieres**
- **Enlace.** Asociación
- **AEC GRIS** Fundació Privada
- Asociación **ERGUETE**
- **RIOD.** Red Iberoamericanade ONG que trabajan en Drogodependencias.
- **PROYECTO HOGAR**
- **FERMAD.** Plataforma Madrileña de Entidades para la Asistencia a la Persona Adicta y su Familia
- Asociación **CAUCES**
- **FUNDACIÓN ATENEA**
- Asociación **PROYECTO HOMBRE**

## Entidad Referente Igualdad: UNAD

**Carmela Arroyo. Directora de UNAD** realizó una breve descripción de su proceso de diseño e implementación de su Plan de Igualdad, que lleva en marcha desde hace 1 año y comenta con las asistentes beneficios, dificultades y retos.



## Opiniones a resaltar:

- Afrontamos la puesta en marcha de nuestro Plan de Igualdad un poco asustadas pero muy emocionadas
- Tenemos poca experiencia en materia de género y no sabemos por dónde empezar al encontrarnos con carencias de la entidad en esta materia (“ No sabemos pero queremos”)
- Nos ha sorprendido porque no tenemos por escrito cosas que ya se estaban haciendo en la entidad en materia de género, el Plan de Igualdad nos va a ayudar a documentar los procedimientos
- Una entidad no puede pretender que los equipos intervengan con perspectiva de género si desde arriba no se gestiona la entidad con esta perspectiva
- Nuestro interes por tener un Plan de Igualdad va más allá de que puntue o no en subvenciones, es un tema de justicia social.
- Nos tranquiliza que aún acabando el proyecto podamos contar con una entidad experta como la FMP para acompañarnos en su implantación
- Veo difícil interiorizar todo lo que implica el Plan de Igualdad y que el equipo de la entidad tome conciencia de las tareas que se tienen que llevar a cabo para la puesta del Plan de Igualdad (En especial los voluntarios/as)

## Consejos para la implantación:

- Un Plan de Igualdad es una herramienta flexible, las medidas y cronograma pueden modificarse según necesidades
- La puesta en marcha de una medida afecta al resto de ejes, todo el Plan de Igualdad es transversal por lo que una encadena a otras facilitando su puesta en marcha
- Todos los Planes de Igualdad deben incluir medidas de formación en igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, no se puede pretender saber implantar un Plan de Igualdad sin unos conocimientos de género