



MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD

2024

Financiado por:



MINISTERIO
DE SANIDAD

SECRETARÍA DE ESTADO
DE SANIDAD

DELEGACIÓN DEL GOBIERNO
PARA EL PLAN NACIONAL SOBRE DROGAS

ÍNDICE

CONTENIDO

Carta del presidente	3
Qué es UNAD	4
Nuestras entidades	16
Nuestras alianzas	17
Empleo	27
Igualdad y diversidad	30
Conciliación	34
Salud y seguridad	35
Formación	36
Lucha contra la corrupción	40
Nuestros servicios	41
Líneas estratégicas 2024	47
1. Sensibilización social	49

2. Interlocución e incidencia política	54
3. Modelo de intervención y gestión del conocimiento	56
4. Fortalecimiento de la Red UNAD	59
5. Sostenibilidad económica de la entidad	61
6. Gestión y soporte	63
Plan de trabajo 2025	65
1. Sensibilización, interlocución e incidencia	66
2. Intervención, conocimiento y fortalecimiento de la red	67
3. Sostenibilidad, gestión y soporte	68
Contribución de UNAD a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)	69
Sobre esta memoria	72
Anexo I. Matriz de materialidad	73
Anexo II. Índice de contenidos GRI	75

CARTA DEL PRESIDENTE [2-22]

Quisiera aprovechar la oportunidad que me brinda esta página para dirigirme a quienes comparten nuestro compromiso por una sociedad más justa y libre de estigmas. Porque, con esta Memoria de Sostenibilidad, desde UNAD no queremos solo dejar constancia de los resultados obtenidos el año pasado, sino también hacer partícipes de nuestro aprendizaje y de nuestra reflexión a quienes que, de un modo u otro, han contribuido a nuestro 2024. Porque es la implicación cotidiana de cada persona lo que da verdadero sentido a nuestros logros.

Un año más, y ya van ocho, defendemos una reflexión pausada y un análisis honesto de nuestro impacto para que sea la autocrítica la que nos impulse a mejorar y a reforzar la coherencia entre lo que decimos y lo que hacemos. Y todo ello en un contexto en el que la incertidumbre y la tensión parecen haberse instalado de manera permanente en nuestro entorno social y económico. A pesar de ello, o quizá precisamente por ello, nos reafirmamos en la importancia de actuar desde el compromiso colectivo, siendo conscientes de que la fuerza de una red reside en la capacidad de acompañar, aprender y adaptarse de manera conjunta.

El sentido de nuestra labor va unida a una sostenibilidad entendida desde un sentido más amplio, abarcando un equilibrio dinámico entre la protección del entorno, el bienestar de las personas y la viabilidad de nuestros proyectos. Descuidar cualquiera de estas dimensiones nos obligará a detenernos y repensar desde cero nuestras acciones para empezar a reconstruir desde una posición totalmente responsable.

Esto se traduce en que, en cada decisión, en cada iniciativa, tratamos de conjugar las múltiples facetas de la sostenibilidad asumiendo que el impacto real se mide tanto en resultados inmediatos como en la capacidad de transformar contextos a medio y largo plazo. Y gracias a esta visión hemos impulsado en el último año procesos de mejora interna, ampliado nuestras alianzas y promovido nuevos espacios de encuentro y participación para, en suma, consolidar metodologías que respondan a los desafíos que se nos presentan.

Porque la sostenibilidad no es solo una meta, sino el camino, y no tiene atajos. Cada esfuerzo y cada acción cuentan, y solo desde una mirada así podemos garantizar que nuestra intervención llegue a mejorar la calidad de vida de quienes más lo necesitan. Ese es el espíritu que hemos querido trasladar a esta Memoria, donde de nuevo los Estándares GRI nos sitúan frente a frente las expectativas de una sociedad cada vez más exigente en materia de responsabilidad social.

No me queda más que invitaros a seguir construyendo, junto a UNAD y todas las organizaciones y personas que están detrás de sus siglas, un sistema social donde la inclusión, la dignidad y la sostenibilidad sean una realidad para todas las personas.

Un saludo,

LUCIANO POYATO ROCA
PRESIDENTE DE UNAD



¿QUÉ ES UNAD?



La Red de Atención a las Adicciones (en adelante, UNAD), es **una red de ONG que interviene a nivel nacional en el ámbito de las adicciones** con y sin sustancia, y de los problemas que derivan de ellas.

[2-1] [2-6] Somos una de las mayores organizaciones no gubernamentales que trabajan en este ámbito en Europa. En total, **211 entidades** de todo el territorio español, exceptuando Ceuta y Melilla, conforman nuestra base social y comparten un modelo común integral e integrador, centrado en la persona y que aborda la perspectiva de género.

Esto es posible gracias a las **2.835 personas voluntarias** y **4.778 personas trabajadoras** que han formado parte de la esta red en 2024.

En cuanto a nuestra actividad durante el último periodo, hemos atendido a **39.451 personas con problemas de adicciones** y hemos trabajado con **350.000 ciudadanas y ciudadanos** en el ámbito de la prevención.



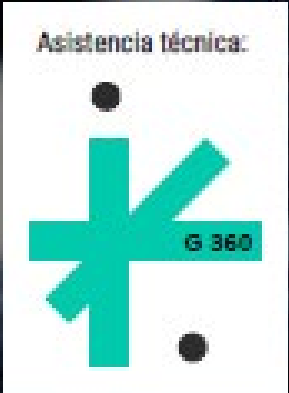
Contamos con **41 programas**, de los que se han beneficiado **más de 6.300.000 personas** y las entidades que conforman UNAD.

Estos programas son:

- * [Walk Your Power](#): Prevención de las adicciones en el ámbito comunitario desde perspectiva de género
- * Sensibilización, formación y fomento del liderazgo para la mejora de la incorporación de la perspectiva de género en los servicios de adicciones
- * Diagnóstico y diseño de los recursos de atención de la Red UNAD desde una perspectiva intergeneracional y de género
- * Zero Stigma: Proyecto de reducción del estigma asociado al consumo de drogas
- * [Diagnóstico de la situación de mujeres en contextos de consumo de drogas y exclusión residencial](#)
- * III Fase Reducción de daños en el S.XXI
- * Inclusión del modelo de intervención biopsicosocial y de género en los servicios de adicciones sin sustancia de la Red UNAD
- * [Abordaje integral para la prevención del VIH en contextos de chemsex](#)
- * Impulsa: Reinserción Sociolaboral 4.0
- * Voces por un Enfoque Integral: Campaña para Informar y avanzar en la Política de Drogas
- * Proceso de reflexión sobre el modelo de intervención en drogas y adicciones en la actualidad. Avances y retos
- * Participación Activa: Sociedad civil en adicciones en la ONU y la UE
- * Promoviendo políticas públicas de drogas sostenibles a través de la incidencia política y social



MUJERES EN CONTEXTOS DE CONSUMO DE DROGAS Y EXCLUSIÓN RESIDENCIAL, VIOLENCIAS Y VULNERACIÓN DE DERECHOS. UN ANÁLISIS EXPLORATORIO.



- * Mejora de la sostenibilidad económica y diversificación de la financiación de las entidades del ámbito de las adicciones
- * Plan de actividades de la estructura central de coordinación 2023
- * "Seminario anual de la red UNAD - La Red de Atención a las Adicciones"
- * Escuela Adicciones y Género
- * "[Seminarios territoriales](#) de formación e intercambio de experiencias para profesionales del ámbito de las drogodependencias"
- * Estudio del Perfil de la persona atendida en la Red UNAD
- * "Escuela de Intervención en Drogodependencias"
- * Escuela de Adicciones y Mayores
- * Detección temprana, con perspectiva de género de participantes con un comportamiento de juego de riesgo o de mayor gravedad
- * Agentes de salud
- * Percepción del riesgo, prevención y concienciación social del VIH y drogas en jóvenes
- * Inserción Laboral 360: Desarrollo Organizacional en la Red UNAD
- * Diagnóstico discapacidad y adicciones
- * ERASMUS 2021/2023
- * ERASMUS 2023/2025
- * Impulsa: Reinserción Sociolaboral 4.0



- * Ayuntamiento de Madrid 2024
- * Fundación Ibercaja Proyectos Sociales
- * Actividades para la integración social y laboral, formativa, educativa, cultural y deportiva para personas internas en régimen ordinario y cerrado
- * Fomentar la incorporación social de la persona en las mejores condiciones posibles
- * Actividades para la colaboración en la suspensión y sustitución de la ejecución en las penas de libertad, y para la colaboración en el cumplimiento de penas privativas de derechos, TBC
- * Preparación para la libertad
- * Sensibilización sobre igualdad de género en hombres privados de libertad
- * Acciones de prevención, educación para la salud-formación de mediadores, reducción de daños, deshabituación e incorporación social de la población reclusa y exreclusa
- * Actividades sanitarias y de rehabilitación a personas con adicciones reclusas, exreclusas y con medidas judiciales, con especial atención a personas afectadas por VIH/SIDA, transexuales y mujeres
- * Acciones sanitarias y/o de atención a las drogodependencias dirigidas a lograr la inserción laboral e integración social, formativas y educativas para internos/as en el medio abierto y liberados condicionales
- * Acciones en salud mental: rehabilitación psicosocial a personas con enfermedad mental y personas con patología dual, psicoeducación, adherencia a tratamientos, preparación para la salida e incorporación social, apoyo a la rehabilitación psiquiátrica de la población reclusa y exreclusa
- * Justicia restaurativa con perspectiva de género para la incorporación social de personas con adicciones en prisión



Uno de los ejes fundamentales de actuación de UNAD es la **complementariedad**.

Colaboramos estrechamente con las siguientes instituciones públicas y privadas: la Comisión Europea, el Ministerio de Sanidad (a través de la Delegación Nacional para el Plan Nacional sobre Drogas, el Plan Nacional sobre SIDA, y la Dirección General de Salud Pública, Calidad e Innovación), el Ministerio de Igualdad (a través de la Secretaría de Estado de Igualdad y contra la Violencia de Género), el Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030 (Dirección General de Diversidad Familiar y Servicios Sociales) Madrid Salud (Ayuntamiento de Madrid), el SEPIE (financiación europea a través Ministerio de Universidades) y Fundación La Caixa..



Basamos nuestro trabajo en **tres pilares fundamentales**:



Defender los derechos de las personas con problemas de adicciones y sus familias, mediante la reivindicación y la capacidad de propuesta ante los poderes públicos y el Tercer Sector.



Aunar, representar y apoyar a las entidades miembro, mediante la prestación de servicios, el intercambio de conocimiento, la formación y la articulación de la Red.



Sensibilizar a la sociedad, a través de la visibilidad de las personas protagonistas, el trabajo con los medios de comunicación y los estudios de investigación.



MISIÓN

UNAD es la Red de atención a las adicciones que ofrece servicios de calidad, defiende los derechos y mejora la vida de las personas destinatarias y la de sus familias.



VISIÓN

UNAD será la red referente en adicciones para la sociedad, se adaptará dando respuesta a las necesidades sociales y a la realidad política, y promoverá personas autónomas de pleno derecho.



VALORES [2-23]

- 01 COMPROMISO**
Somos una red de entidades con un alto compromiso de transformación social con la ciudadanía, las personas destinatarias y sus familias en general, y con las personas más vulnerables y desfavorecidas en especial.
- 02 PARTICIPACIÓN**
Creemos en la participación como derecho y como valor diferencial en la consecución de los objetivos comunes y por ello, promovemos la democracia interna del movimiento asociativo y animamos a la vinculación de la ciudadanía con la causa social del movimiento asociativo.
- 03 ADAPTACIÓN**
Nos adaptamos de manera continua a las necesidades sociales, a los fenómenos emergentes y a las nuevas demandas de las personas destinatarias para ofrecer respuestas efectivas y estar a la vanguardia de la intervención.
- 04 CALIDAD**
Junto con nuestras entidades socias, demostramos ante las entidades financiadoras y la sociedad en general resultados medibles y óptimos en la intervención y transparencia en la gestión.
- 05 COOPERACIÓN**
Tenemos una amplia cultura de trabajo en red y creemos en la cooperación con agentes públicos y privados del sector y del entorno.

Nuestros **valores, principios y normas de conducta** están plasmados en documentos como: [2-23]

↓ Estatutos Sociales

↓ Reglamento de Régimen Interno

↓ Normas reguladoras de las comisiones de trabajo de UNAD

↓ Política de inversiones financieras

↓ Código Ético

↓ Protocolo antiacoso

↓ Política de colaboración con empresas

↓ Plan de Igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres 2022/2025



Argumentario y posicionamientos entorno al modelo de intervención:

↓ Posicionamiento de UNAD en materia de adicciones y justicia penal

↓ Posicionamiento de UNAD en materia de género y adicciones

↓ Argumentario de UNAD en materia de regulación del cannabis

↓ Argumentario de inserción laboral de personas con adicciones



Merece especial mención nuestro **V Plan Estratégico 2022/2025**, que está estructurado en cinco líneas estratégicas y una línea transversal¹. Además, el Plan incluye **dos principios transversales**, que inciden de forma horizontal en las líneas, objetivos y líneas de acción, y que son el **enfoque de género** y los **Objetivos de Desarrollo Sostenible**.



LOGRO 2024

Desarrollamos la última etapa de nuestro V Plan Estratégico 2022/2025 que actualmente se encuentra en su tercera versión, de mayo de 2022:



V Plan Estratégico 2022/2025

LÍNEA 1

Sensibilización social

LÍNEA 2

Interlocución e incidencia política

LÍNEA 3

Modelo de intervención y gestión del conocimiento

LÍNEA 4

Fortalecimiento de la Red UNAD

LÍNEA 5

Sostenibilidad económica

*** Gestión y soporte**

¹ Para más información, puede consultarse el apartado "Líneas estratégicas" de la presente memoria.

[2-6] [407-1] [408-1] [409-1]

De manera gráfica, este es el ciclo de vida de los proyectos que gestionamos:

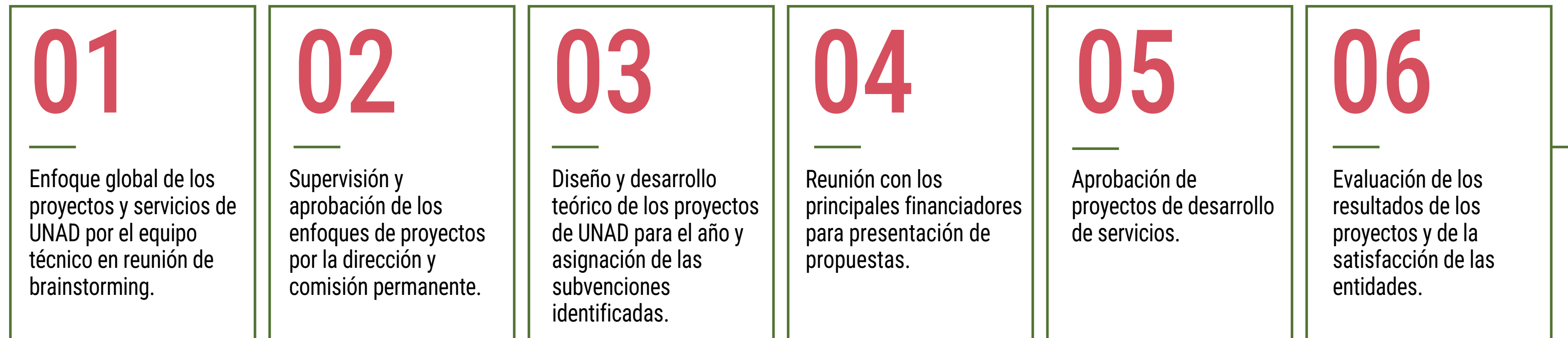
[407-1] [408-1] [409-1] [414-1] Nuestra cadena de suministro está formada por entidades que comunican sus demandas, que satisfacemos desde la red UNAD a través de proyectos concretos. Estas entidades, finalmente, actúan como destinatarias. Tras el análisis de nuestra cadena de suministro, consideramos que no existen riesgos significativos en nuestras operaciones o en las de proveedores de UNAD

de presentar casos de infracción de los derechos de las personas trabajadoras a ejercer la libertad de asociación y la negociación colectiva o de presentar casos de trabajo infantil, trabajo forzoso u obligatorio o de personas jóvenes expuestas a trabajo peligroso. Además, durante el año 2024 todos los nuevos proveedores (12%) han sido evaluados y seleccionados de acuerdo con criterios sociales.

VÍAS DE ENTRADA DE INFORMACIÓN DE NECESIDADES Y ESPECTATIVAS

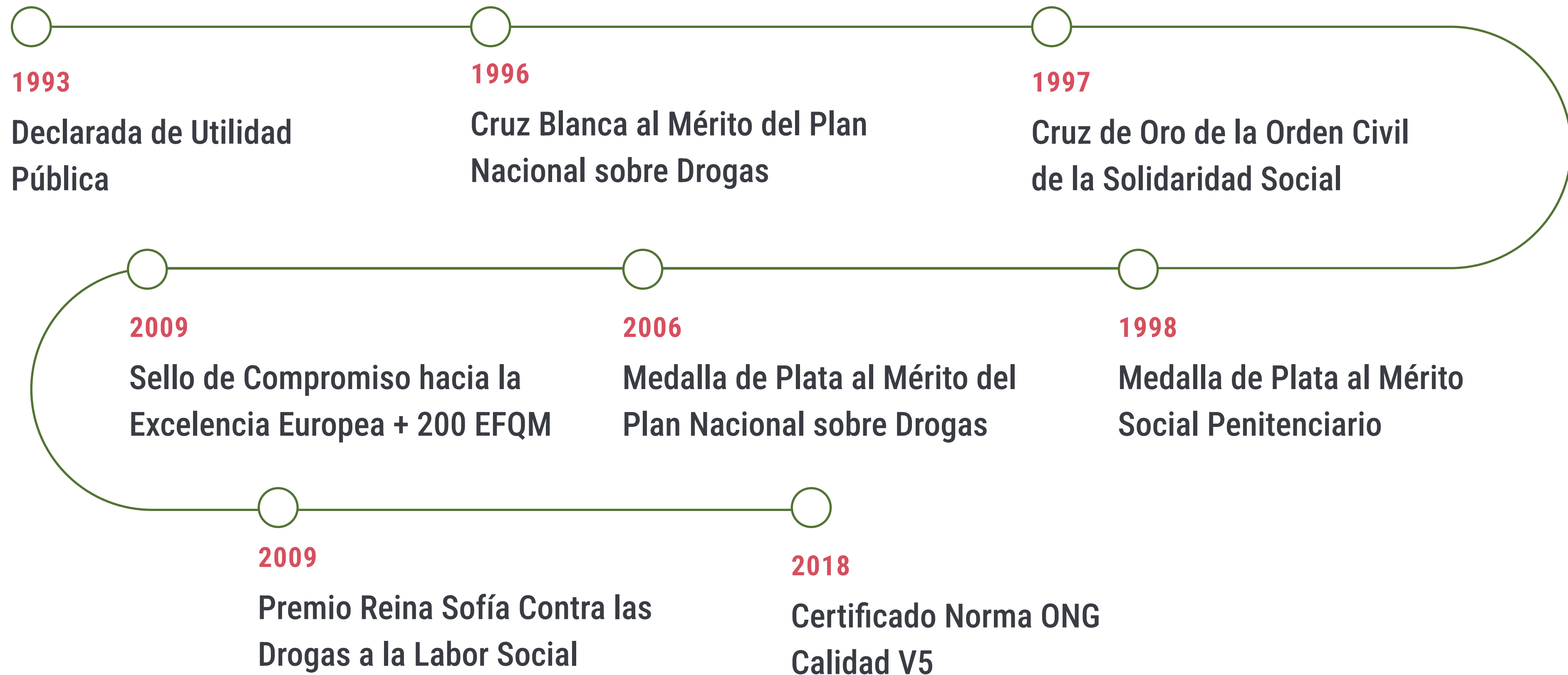
- › Visitas a territorios
- › Encuentros y jornadas
- › Cuestionarios de satisfacción de cursos y eventos
- › Necesidades canalizadas por las vocalías de UNAD
- › Demandas de la comisión permanente
- › Demandas puntuales de las entidades

Requisitos internos/externos, marcos regulatorios y factores de influencia en las actividades y servicios de UNAD: Plan estratégico de UNAD, Prioridades políticas de adicciones europeas y del PNSD, prioridades de las subvenciones europeas y estatales de adicciones, ley de subvenciones y otra legislación relacionada.



◀ NUEVA ENTRADA DE INFORMACIÓN PARA LA DETECCIÓN DE NECESIDADES Y ESPECTATIVAS Y LA MEJORA DE LOS ENFOQUES Y DISEÑOS

RECONOCIMIENTOS



En la siguiente tabla se muestran las **principales cifras económicas** de los últimos tres años.

DATOS ECONÓMICOS ² [201-1]	2022	2023	2024
VALOR ECONÓMICO DIRECTO GENERADO (€)	1.335.722,49	1.451.911,14	1.370.661,78
Ingresos (€)	1.335.722,49	1.451.911,14	1.370.661,78
VALOR ECONÓMICO DISTRIBUIDO (€)	1.346.406,28	1.451.021,30	1.351.447,18
Gastos operativos (€)	540.612,68	534.070,69	501.158,16
Salarios y beneficios de empleados (€)	612.848, 13	719.149,05 €	742.588,44
Pagos a proveedores de capital (€)	192.945,47	198.801,56	107.700,58
Impuestos (€)	0	0	0
Recursos destinados a la comunidad (€)	0	0	0
VALOR ECONÓMICO RETENIDO (€)	-10.683,79	889,84	19.214,60

² Estados financieros consolidados de UNAD, Unión Española de Asociaciones y Entidades de Atención al Drogodependiente.

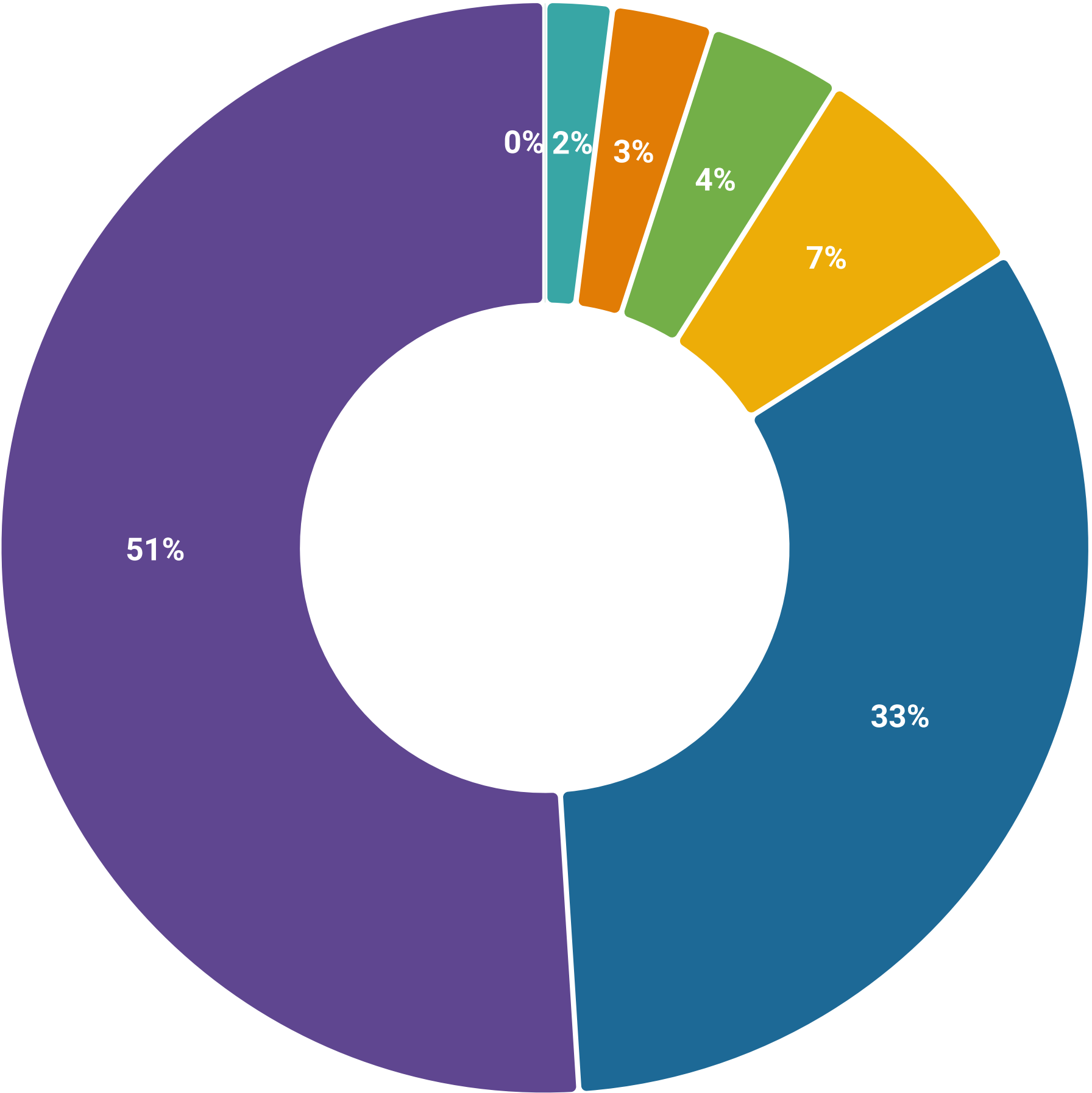
En cuanto a nuestras **principales fuentes de financiación**, en 2024 han sido:

Fuente de financiación	Importe (€)
Subvención 0,7	505.826,34
Plan Nacional sobre Drogas	330.265,86
Ayuntamiento de Madrid	16.577,00
Cierre Imp.sociedades/Next Generation	2.873,59
CEPES. Economía Social	39.349,14
Plan Nacional sobre Sida	64.383,55
Erasmus 2022-2023 2023-2026	31.631,63
Ministerio de Consumo	62.925,00
ODS	234.963,48
TOTAL	1.288.795,59



Desglosando las fuentes de financiación en porcentaje, se puede observar que las principales son el **Plan Nacional sobre Drogas y la Subvención del 0,7** como se refleja en el gráfico.

- Subvención 0.7
- Plan Nacional sobre Drogas
- Ayuntamiento de Madrid
- Cierre Imp. Sociedades/Next Generation
- CEPES. Economía Social
- Plan Nacional sobre Sida
- Erasmus 2022-2023 2023-2026



Anualmente se lleva a cabo una auditoría de cuentas por parte de una empresa externa independiente, Sayma. Además, en 2024, se ha contado con Sayma y Sainz Guzmán Auditores para la realización de auditorías a una serie de proyectos que han superado los 60.000 €. De esta manera, se han auditado, además de las Cuentas de la entidad, los proyectos financiados por el Plan Nacional sobre Drogas (PNSD) de “Subvención de Bienes decomisados y Subvención de Presupuestos” los proyectos financiados por el Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030 “Subvención del 0,7% de actividades de interés social”, Subvención del Ministerio de Consumo y la de “Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030 Subvención ODS”.

[206-1] [2-27] Durante 2024 no hemos identificado acciones jurídicas pendientes o finalizadas por cuestiones de competencia desleal. Tampoco se ha producido incumplimiento de la legislación aplicable en materia de prácticas monopólicas y contra la libre competencia o en materia ambiental.

[415-1] Por otro lado, cabe mencionar que desde UNAD no realizamos contribuciones de forma directa ni indirecta a partidos y/o representantes políticos.

NUESTRAS ENTIDADES

[2-6]



Somos una Red que va más allá de la suma de entidades

A finales de los años 70, a raíz de la crisis de la heroína, surgieron diversas asociaciones locales constituidas por madres y padres de las personas con problemas de adicciones, así como por el vecindario y otras personas allegadas que querían encontrar una respuesta y poner fin a esa situación. Este es el contexto que marcó los inicios UNAD, una Red que evolucionó de este movimiento.

Las familias que se apoyaban en estas organizaciones detectaron la necesidad de aunar esfuerzos para compartir sus inquietudes y reivindicaciones, así como para analizar las tendencias del fenómeno que estaban viviendo. De esta forma, en 1984 se creó CONATO, una gestora formada por representantes de entidades de diferentes ciudades. En noviembre de ese año se desarrolló en Madrid la asamblea constituyente de la Confederación Nacional de Asociaciones de Ayuda al Toxicómano (CONAT), germen de la actual UNAD.

El 12 de febrero de 1985, en Burgos, se firmó el acta de constitución de la Unión Española de Asociaciones de Asistencia al Toxicómano (UNAT), en ese momento con cinco asociaciones de Zamora, La Rioja, Burgos, Guipúzcoa y Madrid.

Así, UNAT (actual UNAD) se convirtió en una entidad formada por organizaciones y no por personas. Esto permitió unificar y aunar esfuerzos para luchar por objetivos comunes, siempre respetando las diferencias de cada organización independiente.

En la actualidad, UNAD es la mayor Red de Atención a las Adicciones dedicada a las adicciones con y sin sustancia de España gracias a las más de 200 entidades de todo el país que la conforman.

NUESTRAS ALIANZAS [2-28]

Valoramos el trabajo en red como herramienta que nos permite avanzar hacia un objetivo común. Además, como agente clave a nivel nacional e internacional, impulsamos la coproducción de las políticas públicas sobre adicciones.

Participamos y representamos, tanto a nivel institucional como en el tercer sector, al ámbito de las adicciones en los principales espacios de participación e incidencia política:



ENTIDADES DEL TERCER SECTOR:

01

FEDERACIÓN MUJERES PROGRESISTAS (FMP)

Promocionar la igualdad de género en la gestión interna y externa de las entidades de UNAD.

02

FEDERACIÓN ESPAÑOLA DE JUGADORES DE AZAR REHABILITADOS (FEJAR)

Elaboración de proyectos y desarrollo de iniciativas que tengan como objetivo mejorar la calidad de vida y proteger los derechos de las personas con problemas de adicción al juego y sustancias. Colaborar para lograr un abordaje integral de la problemática de adicción al juego.

03

LARES

Mejorar la calidad de vida y defensa de los derechos de las personas mayores con adicciones.

04

PLENA INCLUSIÓN ESPAÑA

Favorecer la participación de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo con problemas de adicción en la sociedad como ciudadanos de pleno derecho.

05

FELGTB

Mejorar la calidad de vida y proteger los derechos de las personas LGTBI+ y alcanzar un abordaje integral de las diferentes problemáticas que interseccionan en el colectivo como la discriminación, el bienestar emocional y los problemas de adicciones.

REDES DEL TERCER SECTOR:



Plataforma del Tercer Sector (PTS)

Declarada Asociación de Utilidad Pública por el Ministerio del Interior, la Plataforma del Tercer Sector busca representar la voz unitaria de las múltiples entidades que conforman el Tercer Sector de Acción Social, para la defensa efectiva de los intereses marco del sector en beneficio último de las personas que se encuentran en situación de pobreza, exclusión social y vulnerabilidad. UNAD preside la Plataforma del Tercer Sector a través de la presidencia de la Plataforma del Voluntariado de España.



Plataforma del Voluntariado de España (PVE)

Es una organización no gubernamental referente de la coordinación y sistematización de la acción voluntaria en España. Promueve el voluntariado y la participación social, además de sensibilizar a la ciudadanía. Integra 81 organizaciones y plataformas, representando a más de 29.000 asociaciones. UNAD preside la Plataforma del Voluntariado a través de la figura de Luciano Poyato Roca.



Plataforma de ONG de Acción Social (POAS)

El objetivo de esta organización es impulsar el desarrollo de los derechos sociales y civiles de los colectivos más vulnerables y desprotegidos en España y fortalecer el Tercer Sector de Ámbito Social. UNAD forma parte de su Junta Directiva, donde ocupa una vocalía.



Red de Organizaciones Sociales del Entorno Penitenciario (ROSEP)

Agrupar en el ámbito nacional a las organizaciones sociales que intervienen en prisiones y en su contexto, tratando de llevar la realidad penitenciaria a la agenda política y a la sociedad. UNAD, junto a varias de sus entidades, forma parte de su red.

Red Europea de Lucha contra la Pobreza y la Exclusión Social (EAPN)

Desarrolla su acción en los Estados miembro de la Unión Europea, defendiendo los derechos y deberes de las personas en situación de pobreza y de exclusión social. UNAD forma parte de EAPN a través de su grupo de entidades estatales.

Instituto para la Calidad de las ONG (ICONG)

Su labor es promover la cultura de la transformación y de la calidad en el Tercer Sector. Para ello, cuentan con la Norma ONG con Calidad. UNAD formó parte del grupo fundador del Instituto y actualmente está presente en su Junta Directiva.

REDES INTERNACIONALES:



International Drug Policy Consortium (IDPC)

Es una red mundial que impulsa políticas de drogas centradas en las personas y que garanticen los derechos a nivel nacional, regional e internacional. La integran más de 190 ONG, organizaciones de base y redes comunitarias, estando entre ellas UNAD.



Red Iberoamericana de ONG que trabajan en Drogodependencias (RIOD)

Engloba a las principales ONG de Iberoamérica que trabajan en el ámbito de las adicciones en materia de prevención, tratamiento, inserción, investigación e incidencia política. Además de ser entidad socia, UNAD ejerce la vocalía del Nodo España y forma parte de su Junta Directiva.

ÓRGANOS NACIONALES:



Comité Asesor y Consultivo de ONG (COAC) del Plan Nacional sobre el SIDA

Representa a la sociedad civil en debates como la prevención, la investigación o la incidencia internacional en materia de respuesta frente al VIH. UNAD entró a formar parte de este Comité en 2019.



Consejo Español de Drogodependencias y Otras Adicciones

Es un órgano adscrito al Ministerio de Sanidad a través de la Delegación del Gobierno para el Plan Nacional sobre Drogas. Coordina a todos los entes, públicos o privados, implicados en la prevención y el tratamiento de adicciones. UNAD participa su actividad como miembro activo del consejo.



Consejo Estatal de Organizaciones no Gubernamentales de Acción Social

Está adscrito a la Administración General del Estado a través del Ministerio de Sanidad y constituye un espacio de encuentro, diálogo y participación del movimiento asociativo en la elaboración de las políticas sociales. UNAD, como entidad de atención a colectivos vulnerables, defiende en este espacio los derechos de las personas con adicciones.



Consejo Social Penitenciario

Este órgano consultivo funciona como vínculo entre la Administración Penitenciaria y las entidades del Tercer Sector para fomentar su colaboración en el desarrollo de las políticas penitenciarias de reinserción social.



ÓRGANOS INTERNACIONALES:

Foro Europeo de la Sociedad Civil sobre Drogas

Es un órgano consultivo de la Comisión Europea que engloba a 45 organizaciones sociales de toda la Unión Europea. Ofrece un espacio de diálogo entre la sociedad civil y la Comisión en materia de políticas de drogas.

Foro Europeo de la Sociedad Civil Sobre el VIH, la Hepatitis y la Tuberculosis

Desde 2017, este órgano promovido por la Comisión Europea promueve la participación de las ONG y otras redes en el desarrollo e implementación de políticas de salud pública europeas. UNAD forma parte del Foro desde su creación.

También nos adherimos a **campañas, manifiestos y buenas prácticas** externos con los que tenemos vinculación. En 2024, destacan los siguientes:

UNAD insiste en que la coordinación entre redes es la única manera de trabajar las adicciones y los trastornos mentales

[MÁS INFORMACIÓN](#)

UNAD se suma a otras 50 organizaciones europeas para pedir una política de drogas centrada en los derechos humanos

[MÁS INFORMACIÓN](#)

UNAD se suma a la petición de IDPC para reivindicar políticas de drogas alineadas con los Derechos Humanos

[MÁS INFORMACIÓN](#)

UNAD se suma a la Federación Catalana de Drogodependencias en su defensa de la salud ante los intereses económicos

[MÁS INFORMACIÓN](#)

UNAD se une a otras 55 entidades europeas para reclamar el fin de la guerra contra las drogas

[MÁS INFORMACIÓN](#)

UNAD suscribe la 'Declaración de Oviedo' para reclamar una prevención integrada en las políticas de drogas

[MÁS INFORMACIÓN](#)

NUESTRO EQUIPO [2-9]

UNAD está gobernada, representada y gestionada por los siguientes **Órganos de Gobierno**:



ÓRGANOS DE GOBIERNO:

01 ASAMBLEA GENERAL

Es el órgano supremo de gobierno y la máxima expresión de la voluntad de las entidades socias de UNAD, ya que está integrado por todas ellas. De forma ordinaria, se reúne una vez al año, aunque también pueden celebrarse reuniones extraordinarias cuando las circunstancias lo aconsejen o sea necesario. Adopta acuerdos siguiendo el principio de democracia interna en el que cada entidad tiene voz y voto.

02 JUNTA DIRECTIVA

Es el órgano de representación territorial y de gestión de UNAD, que se encarga de tomar las decisiones estratégicas y transversales de la organización, fijando los objetivos de política general. La representación de los cargos de la Junta Directiva recae en personas físicas que sean socias de entidades de UNAD. Su actuación está supeditada a la ley, a los Estatutos de UNAD y a los reglamentos de desarrollo y a los acuerdos válidamente adoptados por la Asamblea General. Está formada por las siguientes figuras: Presidencia, vicepresidencia primera, vicepresidencia segunda, secretaría, tesorería y las vocalías que correspondan a cada Comunidad Autónoma³.

03 COMISIÓN PERMANENTE

Es el órgano encargado de tomar las decisiones técnicas y posee funciones ejecutivas. Se constituye como órgano colegiado, en donde se tienen en cuenta todos los sectores de intervención en drogodependencias de las entidades socias. La Comisión Permanente debe informar a la Junta Directiva de todas sus actuaciones y se reúne, al menos, cada dos meses, salvo causa de fuerza mayor, y cuantas veces lo determine la Presidencia.

³ 17 vocalías territoriales y 19 vocales.

COMISIONES DE TRABAJO

Por otro lado, para el correcto funcionamiento de la organización, UNAD dispone de **Comisiones de Trabajo de personas expertas** creadas desde la Junta Directiva. En 2024 estas están formadas por un total de 80 personas expertas en uno o varios temas que desarrollan una actividad concreta. Actualmente hay 9 comisiones más el Comité Territorial:

COMISIÓN DE ADICCIONES Y JUSTICIA PENAL

Esta comisión agrupa a 11 profesionales de Galicia, Andalucía, Cataluña, Región de Murcia, Comunidad de Madrid, Aragón. En 2024 han realizado acciones como:

- La comisión ha elaborado artículos divulgativos para seguir intercambiando y generando conocimiento.
- Ha preparado diferentes reuniones institucionales con las Instituciones Penitenciarias.
- Ha participado en el Consejo Social Penitenciario y sus Comisiones, y participa en otras redes locales.
- Ha colaborado en la preparación de las jornadas anuales de la ROSEP.
- Ha elaborado un manifiesto de situación sanitaria en los centros penitenciarios.

- Ha elaborado valoración la Ley General de Seguridad Social y ha valorado la Ley de Eficiencia del Servicio Público de Justicia.

COMISIÓN DE INTERVENCIÓN

Esta comisión agrupa a 9 profesionales de Andalucía, Canarias, Cataluña, Euskadi, Galicia, La Rioja y Murcia. En 2024 han realizado acciones como:

- Elaboración del programa científico de la jornada consumo de drogas legales celebrada en Madrid.
- Preparación del conversatorio sobre intervención en Adicciones en el marco del Congreso Anual de UNAD 2024.
- Participación en la redacción del manifiesto del 26J.
- Participación en contribuciones de UNAD a la audiencia pública del anteproyecto de ley de menores y consumo de alcohol.
- Propuesta y planeamiento de los talleres del modelo de intervención celebrados en Madrid, Oviedo, Málaga, Barcelona y Mérida.

COMISIÓN DE ADICCIONES Y GÉNERO

La Comisión está formada por profesionales de distintas Comunidades Autónomas (Cataluña,



Asturias, Galicia, Madrid y Andalucía). Durante el 2024, la Comisión ha llevado a cabo las siguientes acciones y productos:

- Reuniones periódicas de la comisión.
- Diseño del programa científico de la V Edición de la Escuela de Adicciones y Género.
- Colaboración en la organización del seminario Implantación de la perspectiva de género en los recursos de adicciones. Atendiendo una necesidad real, celebrado en Sevilla.
- Diseño de la campaña de sensibilización con motivo del 8M.
- Diseño de la campaña de sensibilización con motivo del 25N.
- Contribución a la incorporación de la perspectiva de género en el ámbito de las adicciones realizando revisión de programas.

COMISIÓN DE JÓVENES

Formada por profesionales menores de 35 años de distintas Comunidades Autónomas (Cataluña, Asturias, Murcia, Castilla-La Mancha, Madrid y Andalucía)

- Se publicó la convocatoria del concurso de arte que preparó la comisión y las personas integrantes se encargaron de impulsar su difusión.

- El 30 de octubre la comisión se formó sobre sesgos inconscientes etnoculturales y de género, con una aplicación práctica para evitarlos en su trabajo diario.
- El 21 de noviembre se realizó una reunión con la comisión de prevención para conocerse, poner en común su labor y con miras a trabajar juntas en el futuro.

COMISIÓN DE VIDA ASOCIATIVA

Lo realizado por la comisión de vida asociativa en 2024 fue la modificación del Reglamento del Régimen Interno de UNAD, aprobado en la Asamblea de Oviedo en abril de 2024. Este documento no se actualizaba desde 2008 con los distintos cambios que desde este año han tenido los estatutos de UNAD. Los principales cambios contemplados fueron:

- Adaptación del RRI a los estatutos del 2022
- Regulación de la adhesión de entidades que tengan ámbito nacional o bien en varias CCAA, optando entre su sede social o bien la sede donde tengan más actividad en el ámbito de las adicciones.
- Regulación de la situación de compatibilidad de cargos de CP y JD o desempeñas un trabajo incompatible.



- Regulación de la designación de vocalía en caso de territorial de una sola entidad; procedimiento sancionador (no asistencia asamblea o no delegar voto).

COMISIÓN DE POLÍTICAS GLOBALES DE DROGAS

Este grupo lo integran 8 profesionales de Andalucía, Euskadi, Cataluña y Madrid. En 2024 han realizado acciones como:

- Elaboración del programa del evento paralelo de UNAD en la Comisión de Estupefacientes de la ONU 2024.
- Participación en las contribuciones de UNAD a la consulta pública sobre la evaluación de la Estrategia Europea de Drogas.
- Organización de la mesa de drogas sintéticas en el Congreso Anual UNAD 2024.

COMISIÓN DE INCORPORACIÓN SOCIOLABORAL

Este grupo de profesionales de la Red UNAD de distintas comunidades autónomas (Cataluña, Canarias, Galicia, Navarra, Murcia, Extremadura y Andalucía). Durante 2024 sus grandes logros han sido:

- Reuniones periódicas de la comisión.
- Asesoramiento en la [Guía para el establecimien-](#)

[to de alianzas con las empresas en materia de inserción sociolaboral.](#)

- Asesoramiento en la investigación para la revisión de políticas de inserción sociolaboral de personas drogodependientes (no concedida).
- Presentación del argumentario de inserción sociolaboral comisión de incorporación sociolaboral de UNAD en la reunión del CEDOA 31 de enero de 2024.
- Asesoramiento y propuesta de diagnóstico que realizaremos a las entidades con servicios de inserción sociolaboral programa CEPES.
- La comisión organizó y lideró la mesa del congreso La inclusión social. Experiencias para avanzar en red entre empresas, entidades y personas usuarias.

COMISIÓN DE PREVENCIÓN

La Comisión está formada por profesionales de distintas Comunidades Autónomas (Cantabria, Comunidad Valenciana, Navarra, País Vasco, Aragón, Andalucía y Cataluña). Durante el 2024, la Comisión de Prevención ha llevado a cabo las siguientes acciones y productos:

- Reuniones periódicas de la comisión.
- Diseño y participación en la mesa “La prevención. Análisis de la situación actual, dificultades y retos”, en el Congreso de UNAD 2024.



SIDE EVENT - 67th session of the UN Commission on Narcotic Drugs

DRUGS AND CRIMINAL JUSTICE. SITUATION OF WOMEN IN PRISON

March 22nd 08:00h-08:50h CET
IN-PERSON: VIC-Room MOE05 / STREAMING [@unadenred](#)

Organized by:   

Financed by:  

With the support of:    

#SideEventUNAD



UNAD LA RED DE ATENCIÓN A LAS ADICCIONES

GUÍA PARA EL ESTABLECIMIENTO DE ALIANZAS CON LAS EMPRESAS EN MATERIA DE INSERCIÓN SOCIOLABORAL

COMISIÓN DE
INCORPORACIÓN
SOCIOLABORAL
DE UNAD

Financiada por:

- Colaboración asesorando en la campaña de sensibilización “Somos parte de algo más grande” para prevenir el consumo de drogas y promover el bienestar y la salud en el marco de la Agenda 2030.
- Elaboración y difusión del Posicionamiento en Prevención de UNAD, que ha contado con las aportaciones de las entidades de la Red UNAD y de la Comisión Permanente.
- Diseño de herramienta de recogida de datos para llevar a cabo un diagnóstico sobre la prevención en la Red UNAD.
- Colaboración con la Comisión de Prevención compartiendo recorridos, actividades y materiales elaborados y se han propuesto líneas de trabajo conjunto.

COMISIÓN DE COMUNICACIÓN

Durante el año 2024 la Comisión de Comunicación ha organizado un taller de esta materia en el Congreso anual de UNAD, ha contribuido a la elaboración y desarrollo de la campaña del Día Internacional de la Lucha contra el Uso Indebido y el Tráfico Ilícito de Drogas y ha organizado un taller con periodistas para mejorar la relación con los medios de comunicación y aumentar el impacto de los temas relacionados con las adicciones en la agenda setting de los propios medios.

COMITÉ TERRITORIAL

El comité territorial, compuesto por las vocalías de todas las CCAA, cuyo objetivo es disponer de un espacio abierto, flexible, de debate e intercambio de información e intereses compartidos ente las vocalías territoriales, y también para avanzar en la articulación y coordinación interterritorial, además de suponer un fuerte impulso para la cohesión de la red UNAD. Así como, utilizar como referentes los desarrollos legislativos y reglamentarios de las diferentes CCAA e intercambiar buenas prácticas entre las diferentes vocalías.

Durante el año 2024, el comité se ha reunido en 5 ocasiones.

Otra parte fundamental de la estructura de UNAD es su **Equipo Técnico**, del que forman parte la Dirección y Subdirección, el Área de Económico, el Área de Conocimiento, el Área de Comunicación, el Área de Incidencia, el Área de Fortalecimiento de la Red, y el sistema de gestión de Calidad.



EMPLEO [2-7]

PLANTILLA, POR TIPO DE CONTRATO		HOMBRES			MUJERES			TOTAL		
		2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Indefinido	Jornada completa	5	6	7	11	12	12	16	18	19
	Jornada parcial	0	0	0	1	0	0	1	0	0
Temporal	Jornada completa	0	1	0	3	1	1	3	2	1
	Jornada parcial	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total		5 (25%)	7 (35%)	7 (35%)	15 (75%)	13 (65%)	13 (65%)	20	20	20

[401-1] Respecto a la evolución de la plantilla y la rotación, cabe mencionar que en 2024 se ha incorporado una mujer menor de 30 años. Por otro lado, ha salido una mujer mayor de 30 años. La tasa de rotación ha sido del 5%.

HISTÓRICO DE PLANTILLA



[405-1]

PLANTILLA POR GÉNERO Y CATEGORÍA PROFESIONAL	HOMBRE			MUJER		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Dirección	1 (100%)	1 (100%)	1 (100%)	--	--	--
Subdirección	--	--	--	--	--	2 (100%)
Coordinación	--	--	--	2 (100%)	3 (100%)	4 (100%)
Personal técnico	2 (12%)	6 (43%)	6 (67%)	12 (88%)	8 (57 %)	3 (33%)
Administración	2 (66%)	--	--	1 (34%)	1 (100%)	--
Secretaría	--	--	--	--	1 (100%)	1 (100%)

[405-1]

PLANTILLA POR EDAD Y CATEGORÍA PROFESIONAL	< 30 AÑOS			30-50 AÑOS			> 50 AÑOS		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Dirección	--	--	--	--	--	--	1 (100%)	1 (100%)	1 (100%)
Subdirección	--	--	--	--	--	--	--	--	2 (100%
Coordinación	--	--	--	1 (50%)	2 (66%)	3 (75%)	1 (50%)	1 (33%)	1 (25%)
Personal técnico	1	1 (7%)	2 (22%)	9 (88%)	12 (86%)	7 (78%)	4 (12%)	1 (7%)	--
Administración	1 (34%)	1 (100%)	--	2 (66%)	--	--	--	--	--
Secretaría	--	--	--	--	1 (100%)	1	--	--	--

Además, a lo largo del año 2024, contamos con varias personas que colaboraron con UNAD, destacando:

- Aspectos jurídicos y Estatutarios (Gabriel López y Pedro Quesada).
- Formaciones y acompañamientos con perspectiva de género (Isabel Allende, Patricia Martínez, Elisabeth Ortega y Gemma Altell).

IGUALDAD Y DIVERSIDAD

El principal instrumento para promover la igualdad en UNAD es el Plan de Igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres para el periodo 2022/2025. Cuenta con trece ejes de actuación, que incluyen los siguientes objetivos:

01 PROCESO DE SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN: • Incorporar la perspectiva de género en los procesos de selección y contratación. • Garantizar que los procesos de selección y contratación no reproduzcan sesgos de género, estableciendo mecanismos objetivos. • Reducir y evitar la segregación vertical y horizontal, teniendo como objetivo una presencia equilibrada de hombres y mujeres (entre el 40-60% de ambos grupos). • Reducir la temporalidad y la parcialidad de la jornada, teniendo en cuenta las diferencias y desigualdades que puedan existir entre las condiciones de trabajo de las trabajadoras y de los trabajadores.	02 CLASIFICACIÓN PROFESIONAL: • Reducir y evitar la segregación vertical y horizontal en todos los niveles de la entidad, teniendo como objetivo una presencia equilibrada de hombres y mujeres (entre el 40-60% de ambos grupos). • Establecer un sistema de clasificación y valoración profesional neutro, libre de sesgos de género.	03 FORMACIÓN: • Formar, concienciar y profundizar en contenidos sobre igualdad de género y no discriminación al 100% de la plantilla, incluyendo órganos de gobierno y voluntariado. • Seguir desarrollando herramientas para incorporar la perspectiva de género en la gestión interna y externa de la entidad.	04 PROMOCIÓN PROFESIONAL: • Incorporar la perspectiva de género en los procesos de evaluación del desempeño, teniendo en cuenta criterios objetivos y transparentes, que no reproduzcan sesgos inconscientes de género. • Identificar, reducir y eliminar las barreras que se encuentran las personas con responsabilidades familiares para el acceso y para la selección en los procesos de promoción.
---	---	--	---

05

CONDICIONES DE TRABAJO, INCLUIDA LA AUDITORÍA SALARIAL ENTRE MUJERES Y HOMBRES:

- Redactar y acordar unas pautas de desconexión digital para favorecer la conciliación y responsabilidad del equipo.
- Desarrollar una evaluación anual de la implantación del trabajo a distancia y modalidades mixtas, permitiendo a toda la plantilla base, coordinación y dirección identificar las necesidades detectadas y propuestas de mejora.
- Realizar un análisis de las cargas de trabajo de cada puesto según los tiempos de los proyectos y el trabajo transversal interno y externo de la entidad, estudiándose la evolución de la introducción de metodologías de trabajo por objetivos, bolsas de horas y medidas de flexibilidad horaria, fomentando la responsabilidad y la conciliación de la vida personal, familiar y laboral.

06

INFRARREPRESENTACIÓN FEMENINA:

- Seguir promoviendo una participación equilibrada según sexo en los órganos de dirección y de toma de decisiones estratégicas, así como en tareas de representación de la entidad.

07

RETRIBUCIONES:

- Garantizar el cumplimiento de los principios de igualdad de oportunidades en la política salarial, estudiando y, en el caso de ser necesario, estableciendo medidas correctoras en la asignación de complementos salariales, extrasalariales, incentivos, beneficios sociales, etc., a través de criterios objetivos y neutros.
- En el caso de detectarse brechas salariales de género superiores o iguales al 25%, implementar medidas correctoras de acción positiva para reducir y eliminar tales brechas en todos los niveles de la entidad donde se identifiquen.

08

EJERCICIO CORRESPONSABLE DE LOS DERECHOS DE LA VIDA PERSONAL, FAMILIAR Y LABORAL:

- Estudiar e implementar metodologías de trabajo y de distribución de la jornada que favorezcan la conciliación de la vida personal, familiar y laboral.
- Promover la corresponsabilidad y evitar la perpetuación de roles en el trabajo de cuidados y doméstico.
- Garantizar la desconexión digital⁴.
- Promocionar las medidas de conciliación en la normativa vigente, así como acordar mejoras sobre la misma, adaptándose a las necesidades del equipo.

⁴ A través del Plan de Igualdad de UNAD se trabaja para establecer a partir de ²⁰²³ un protocolo de desconexión digital.

09**PREVENCIÓN DEL ACOSO SEXUAL Y POR RAZÓN DE SEXO:**

- Garantizar la prevención del acoso sexual y por razón de sexo en la entidad, formulando mecanismos de actuación adecuados.
- Dar a conocer al 100% de la plantilla los mecanismos de actuación ante los casos de acoso sexual y por razón de sexo.
- Garantizar la intimidad, confidencialidad y dignidad de las personas afectadas en los casos de acoso.

12**VIOLENCIA DE GÉNERO:**

- Concienciar al equipo y a todas las entidades que conforman la Red ante las diferentes expresiones de la violencia de género.
- Garantizar que se cumplen y dar a conocer los derechos laborales para las mujeres víctimas de violencia de género.
- Concienciar y formar a las personas de gestión de personal sobre los derechos laborales dirigidos a mujeres víctimas de violencia de género.

10**LENGUAJE Y COMUNICACIÓN NO SEXISTA:**

- Promover y difundir una imagen interna y externa de la entidad comprometida con la igualdad de oportunidades.
- Dar a conocer el plan de igualdad de la entidad, interna (al 100% del equipo) y externamente.
- Obtener herramientas y aplicar una comunicación inclusiva.
- Concienciar a la plantilla en materia de igualdad de género, así como en la no discriminación, prevención del acoso y ante la violencia de género.

13**SALUD LABORAL DESDE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO:**

- Garantizar la seguridad y la salud laboral de las mujeres y de los hombres que trabajan en la entidad.
- Analizar y atender las diferencias de género en la incidencia de accidentes y patologías relacionadas con el trabajo.

11**CULTURA ORGANIZACIONAL Y COMPROMISO CON LA IGUALDAD:**

- Integrar el compromiso por la igualdad en la cultura organizacional.
- Incorporar la perspectiva de género en los proyectos, servicios y productos que desarrolle la entidad, midiendo el impacto de género que pueden tener.
- Fomentar la participación en el plan de igualdad de todos los agentes de la entidad (plantilla, órganos de gobierno y dirección, voluntariado, entidades de la Red, etc.).
- Ser referente e impulsar la incorporación del principio de igualdad de género en las entidades que forman parte de la Red.

La **Comisión de seguimiento y evaluación y revisión periódica del plan de igualdad** se encarga de trabajar en todos los campos necesarios para conseguir una verdadera igualdad de trato y oportunidades, además de realizar los informes de seguimiento anual, la evaluación intermedia y la evaluación final. Está formada por dos representantes de la plantilla y dos de la entidad, que se reúnen, al menos, semestralmente.

El Plan de Igualdad de UNAD consta de 29 medidas, de las cuales, a fecha de cierre del año 2024, se han implementado un total de 14 medidas (48%). A través del Plan de Igualdad se enmarcan todas las acciones vinculadas a lograr una verdadera equidad de género, ya sea a través de formaciones, protocolos, manuales o campañas.

En relación con las formaciones, destaca la celebración de la Escuela de Adicciones y Género de UNAD, en la que han participado más de 150 profesionales, con uno 99% de satisfacción alta o muy alta; o el desarrollo de píldoras formativas en colaboración con la Federación de Mujeres Progresistas, en las que han participado en torno a 50 profesionales de la red, con una satisfacción superior al 8 sobre 10.

Además, el equipo técnico cuenta con formación específica en materia de género, lo que supone una mejora en todos los ámbitos de intervención de la entidad, siendo mucho más conscientes de la necesidad de desarrollar medidas concretas como la utilización del lenguaje inclusivo o el diseño de proyectos y presupuestos desde una perspectiva de género.

Por otro lado, el desarrollo y actualización de herramientas enfocadas a asegurar la equidad de género entre el personal trabajador de la entidad es un valor fundamental. Gracias a ello, toda desigualdad o situación problemática detectada se ha corregido, estableciendo medidas reguladoras.

[406-1] **Es importante mencionar que no se ha identificado ningún caso de discriminación durante el periodo objeto del informe.**

[405-1] **Por otro lado, respecto a diversidad en los órganos de gobierno, destacar que en 2024 el 68% de las personas integrantes de la Junta Directiva son mujeres (tres hombres y cinco mujeres en el tramo de 30 a 50 años y cuatro hombres y diez mujeres mayores de 50 años).**

CONCILIACIÓN

[2-30] **El 100% de la plantilla de UNAD está cubierta por el **Convenio Colectivo Estatal de Acción e Intervención Social**, mediante el cual se regulan las relaciones laborales, siempre respetando los derechos adquiridos. Además, contamos con un acuerdo interno que incorpora **mejoras** respecto al citado Convenio, entre ellas:**

 **Horario de entrada flexible**

 **Jornada de verano**, con horario intensivo

 **Dos días de asuntos propios al año y seis permisos anuales** (de menos del 50% de la jornada laboral) para gestiones personales

 **Derecho a disfrutar del día libre el día del cumpleaños** de la persona trabajadora

 **Complemento del 100%** del salario base en caso de baja por enfermedad

 **Teletrabajo**

Durante este ejercicio, una mujer ha tenido derecho a **permiso parental** y se ha acogido al mismo, regresando al finalizar el periodo. Por ello, la tasa de regreso al trabajo y de retención de empleados que se han acogida al permiso parental ha sido del 100%.

[402-1] Los cambios organizativos significativos se comunican, al menos, con quince días de antelación, según marca el Estatuto de los Trabajadores. Si bien, siempre que es posible, se intenta aumentar este plazo con el objetivo de que las personas que forman parte del equipo puedan gestionar estos cambios de manera óptima. La organización cuenta con un **manual de gestión de personas**.

[404-3] Por otro lado, el 100% de nuestro equipo ha recibido en 2024 una **evaluación anual del desempeño y desarrollo profesional**, frente al 80% en 2023.

UNAD, para la mejora del clima laboral, realiza periódicamente sesiones de equipo facilitadas externamente, donde todas las personas del equipo

técnico participan desde el mismo plano. De esta manera evitamos que se generen relaciones de poder en el trabajo. Donde unas personas reciben la evaluación de otras y deciden qué acciones poner en marcha.

No realizamos encuesta de clima laboral, ponemos el foco en mejorar la calidad de la relación desde otro lugar, generando conversaciones entre iguales, facilitadas externamente para que todas podamos participar desde el mismo lugar y posición, permitiendo así que podamos expresar cómo nos sentimos en el equipo y entre todas busquemos las mejores soluciones para mejorar el clima laboral.

Bajo este enfoque, incorporamos mejoras en cuanto a la relación del equipo para un mayor impacto en la calidad del trabajo que hacemos. Utilizamos para ello diferentes modelos, teorías y marcos de referencias orientados al desarrollo personal y de equipo.

SALUD Y SEGURIDAD

[403-9] [403-10] Durante el año 2024, no ha habido ni accidentes, ni enfermedades profesionales, ni tampoco contingencias comunes:

ACCIDENTABILIDAD	2022	2023	2024
Nº de bajas	0	0	0
Jornadas perdidas	0	0	0
Incidencia	0 por mil	0 por mil	0 por mil
Absentismo	0%	0%	0%

LOGRO 2024

Desde 2020 no se ha producido ninguna baja por accidente, ni enfermedad profesional, ni contingencias comunes en la organización.



FORMACIÓN

[404-1] [404-2] **La formación es otro de los focos de atención prioritarios de UNAD. A continuación, se recogen las acciones formativas llevadas a cabo durante 2024:**

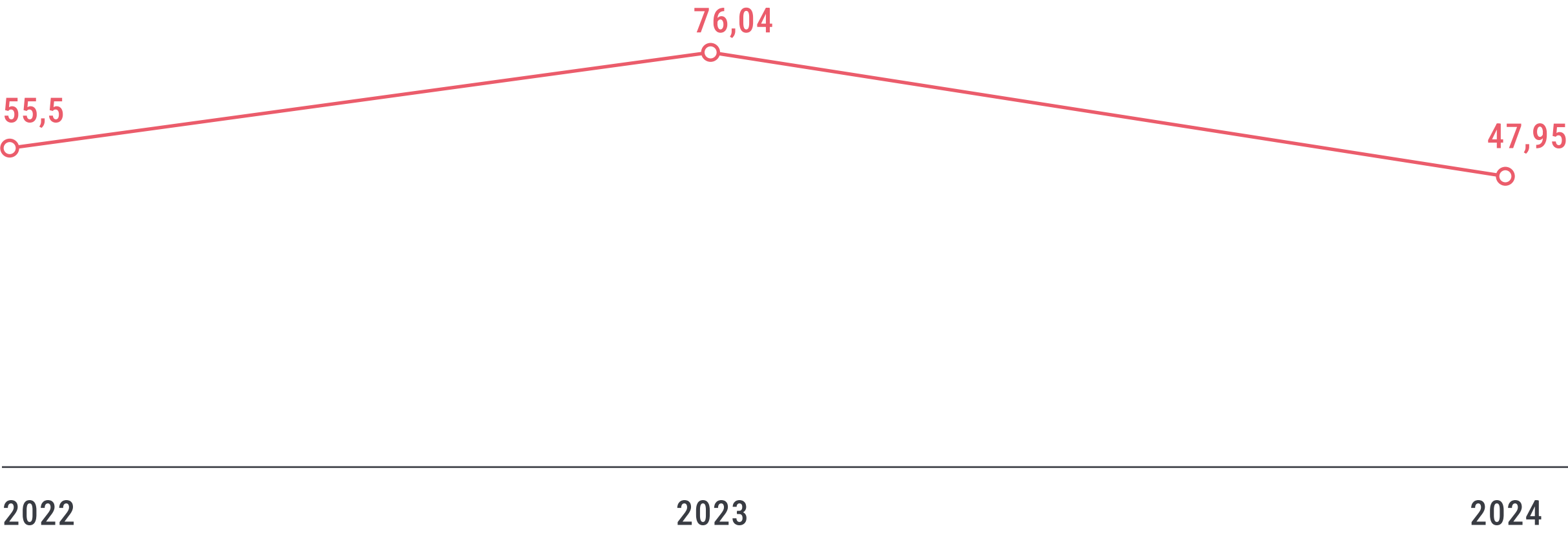
FORMACIÓN		
Denominación de curso	Entidad organizadora	Nº horas
Formación común a todo el equipo técnico		
Plan de riesgos laborales y normativa aplicable	UNIVALE	2
Norma ONG calidad y sistema de gestión de calidad. Desarrollo organizativo	Manuel Albertos	90
Curso Formación en Protección de Datos / Formación E-learning: Concienciación RGPD - LOPDGDD	PRODAT	11,5
Influencias y nuevas realidades en el consumo de sustancias legales	UNAD	5
Intervención y rehabilitación psicosocial con personas con adicciones y trastornos graves de la personalidad	UNAD	12
Detección de casos de juego problemático en población joven: claves, análisis y refelexión	UNAD	7
Adicciones sin sustancias en personas con discapacidad intelectual	UNAD-Plena Inclusión	2

Taller para la implantación del modelo de intervencion con enfoque biopsicosocial y de género para adicciones sin sustancia	UNAD	9
Formación compliance	Alternativas Jurídica	7,5
Congreso anual UNAD	UNAD	96
Transformaciones sociales y protección de derechos en el nuevo marco europeo	EAPN	11
Alianzas para contribuir a la Agenda 2030. Empresas, administraciones públicas y Tercer Sector por un uso responsable de pantallas	UNAD	10
SEMINARIO: "Implantación de la perspectiva de género en los recursos de adicciones. Atendiendo una necesidad real"	UNAD	20
Seminario "Consumo, interseccionalidad y reducción de daños"	UNAD	25
Formación individual		
Planificación y organización. I edición	PVE	50
Curso Excel 16 horas	UDEMY a través de Santander Open Academy	16
Programa CALIDAD 360º: Estándares de prevención, Evaluación de impacto y Digitalización en ONG.	ICONG	150
Formación en portavocía, comunicación	Luis Carlos Perea	70
‘Policía y Drogas: Una conversación urgente’.	LEAP Europe	4,5

Escuela Adicciones y Género	UNAD	16
XXI Jornadas Andaluzas de Drogodependencias	ENLACE	9
Programa de Liderazgo	FUNDACION EDE	160
Planificación y organización. I edición	PVE	25
Modelos dinámicos de financiación de las ONG basados en la venta de servicios y productos: retos y aprendizajes	ESADE	1,5
Taller comunicación inclusiva	Plataforma del Voluntariado	6
TALLER: La simplificación de las justificaciones económicas.Modelos de costes simplificados	Compassss	2
Chat GPT total	Webcurso	70
Excel 365 inicial	Webcurso	40
Seminario Anual RIOD	RIOD	20
Total horas de formación		959
Media		47,95

Este es el histórico de horas de formación por empleado/a de los tres últimos años:

HISTÓRICO DE HORAS DE FORMACIÓN (HORAS/EMPLEADO)



⁵ Se han formado 12 mujeres y 6 hombres; 2 coordinadoras, 10 técnicas y 6 técnicos.



LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN

[205-1] [205-3] **Desde UNAD promovemos una contabilidad transparente y ponemos en marcha diferentes medidas para evitar casos de corrupción.**

Uno de los mecanismos más eficaces es el proceso establecido para la disposición de fondos, que se refleja en el artículo 49 de nuestros Estatutos:

“Para la apertura de cuentas de todo tipo en entidades financieras serán necesarias las firmas de cuatro miembros de la Comisión Permanente. Para disponer de dichos fondos solo serán necesarias dos de las cuatro, una de las cuales será necesariamente la del Presidente/a o Vicepresidente/a 1º. La Junta Directiva señalará las otras personas con firma”.

Además, disponemos de un documento firmado por el Órgano de Gobierno cuyo fin es promover comportamientos positivos en el gobierno de las ONG.

Cabe destacar que, hasta el momento, no se han dado casos de corrupción en UNAD.

[2-27] Tampoco hemos recibido multas ni sanciones no monetarias por incumplimiento de leyes o normativas en materia social o económica durante este ejercicio.



NUESTROS SERVICIOS

Nuestro principal objetivo es dar servicio a las entidades socias, así como llevar a cabo actividades con impacto directo en las entidades, las personas usuarias o la sociedad (e indirecto en las entidades).

Durante años, hemos interpretado, orientado, impulsado y trabajado conjuntamente en la búsqueda de soluciones con diferentes Agentes Sociales, Administraciones Públicas, Plataformas del Tercer Sector y entidades de atención directa. Fruto de esta experiencia y conocimiento en Acción Social, surgen los distintos servicios que ofrecemos.

De acuerdo con nuestro enfoque, la verdadera adaptación y transformación surge dentro de las organizaciones, gracias a las personas que las integran, y trabajando todos los ámbitos de forma equilibrada e interrelacionada para mejorar todo el sistema en su conjunto. Creemos que así se produce una evolución y transformación natural, que se adapta al entorno de forma constante.

Los **elementos diferenciadores** que caracterizan UNAD son:

- 01 Procesos de trabajo personalizados.** Nuestros productos son artesanales, a la carta, exclusivos y adaptados al cambio que está viviendo cada organización.
- 02 Nos centramos en las personas.** Orientamos los servicios a las personas que los reciben, buscando su autonomía y la no dependencia hacia el equipo de UNAD.
- 03 Alta profesionalidad.** Trabajamos desde una rigurosa confidencialidad, y sin condicionamiento, para poder crear una atmósfera constructiva y que nuestras partes interesadas puedan sacar el máximo partido de los servicios. Trabajamos bajo los principios de calidad, eficacia y eficiencia.
- 04 Conocimiento del sector.** Contamos con una amplia experiencia y conocimiento del Tercer Sector de Acción Social, lo que nos permite empatizar con entidades que buscan un impacto social positivo, a través de metodologías y enfoques de trabajo adaptados al sector.
- 05 Personal especializado.** Somos especialistas en el Tercer Sector, al igual que nuestro equipo de profesionales, que lo conocen en profundidad. Además, se nutren de otros contextos para seguir aprendiendo de forma continua de metodologías, experiencias y herramientas nuevas.
- 06 Metodología de trabajo propia.** Trabajamos con una metodología propia e individualizada para cada cliente según sus necesidades, manteniendo ciertas fases estables.

Como Red de entidades que trabajan en el ámbito de las adicciones, **nuestras funciones son:**

- 01** Defender derechos de las personas con adicciones y sus familias y representar los intereses de todo el movimiento asociativo.
- 02** Investigar y promover el intercambio de conocimiento.
- 03** Visibilizar el fenómeno de las adicciones a la sociedad e informar y actualizar su Red.
- 04** Aglutinar bajo un modelo de intervención y favorecer la sostenibilidad de proyectos de calidad.
- 05** Capacitar y asesorar a los equipos profesionales y voluntarios y reconocer las Buenas Prácticas.



En cuanto a nuestra **cartera de servicios**, se estructura en seis ejes principales:

- 01 Incidencia política y representación:** posicionamientos, propuestas electorales, propuestas a la Estrategia Nacional sobre Drogas y adhesión a manifiestos.
- 02 Investigación y participación:** estudio del perfil estatal y territorial, guía de recursos, comisiones de expertos y estudios ad-hoc.
- 03 Visibilidad y proyección:** merchandising de UNAD, memorias de UNAD, vídeos y material audiovisual, web, boletines y redes sociales, comunicados y notas de prensa.
- 04 Gestión de proyectos: información y acceso a las convocatorias de IRPF y convocatorias europeas, mantenimiento, mejora y financiación de nuevos proyectos.**
- 05 Capacitación y reconocimiento:** escuela de salud, jornadas de género, adicciones sin sustancia, ocio y jóvenes, medidas alternativas, seminarios de políticas públicas, etc.
- 06 Acompañamiento a la Red:** vocalías territoriales, buzón web de quejas, reclamaciones y sugerencias, encuesta anual de satisfacción y expectativas de la Red.

De esta forma, ofrecemos tres tipos de productos y servicios a las entidades socias:

- Productos físicos y documentos digitales.
- Espacios de participación y representación de UNAD.
- Eventos, encuentros y formación.

[416-2] Durante 2024, al igual que el año anterior, no hemos identificado incumplimientos de las normativas o códigos voluntarios relativos a los impactos en la salud y seguridad de los servicios que ofrecemos.



En este punto, caben destacar los resultados del cuestionario de satisfacción **“Tú haces UNAD”** llevado a cabo anualmente en la Red⁵:

CUESTIONARIO DE SATISFACCIÓN	2022	2023	2024
¿Te resulta útil la investigación que realiza UNAD anualmente sobre el “Perfil de las personas atendidas en la Red de adicciones”?	7,61	8,42	7,92
¿Te resultan útiles las investigaciones temáticas que hace UNAD?	8,32	8,66	8,26
¿Qué temáticas te gustaría que investigáramos o siguiéramos investigando?	- Género		
	- Adicciones Sin Sustancia		
	- Mayores		
	- Salud Mental		
	- Sinhogarismo		
¿Te sientes representado/a en la incidencia política y legislativa que ha realizado UNAD en el último año?	7,69	8,05	8,68
¿Qué posicionamientos/causas te gustaría que UNAD defendiera en el futuro?	- Financiación y recursos		
	- Continuar en la misma línea		
¿Te parecen adecuadas las acciones de sensibilización de UNAD?	7,72	8,23	8,53

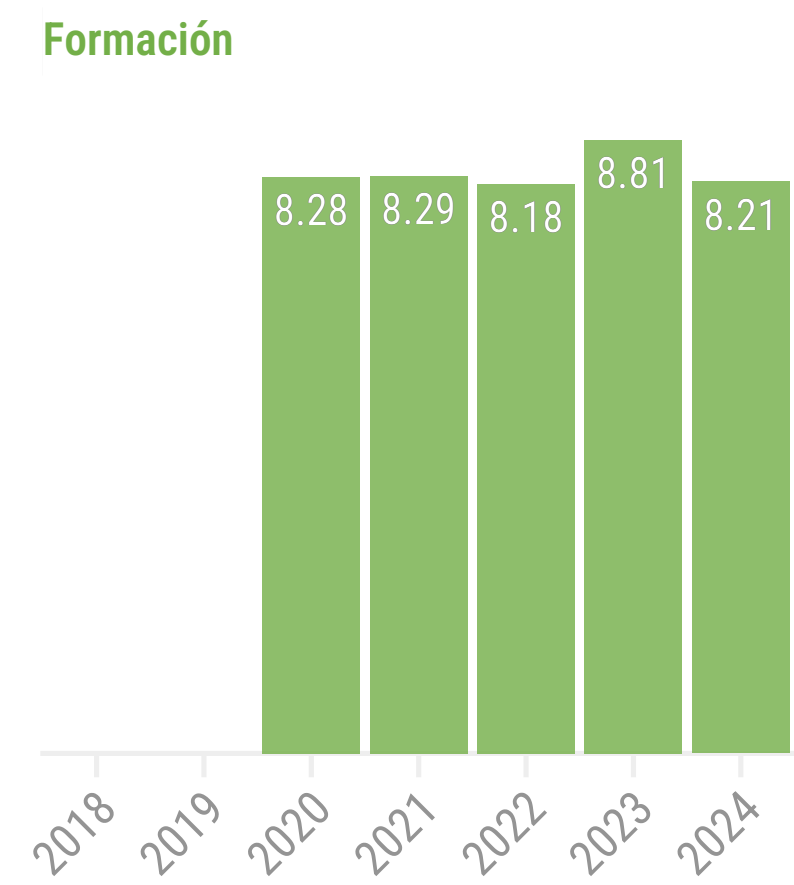
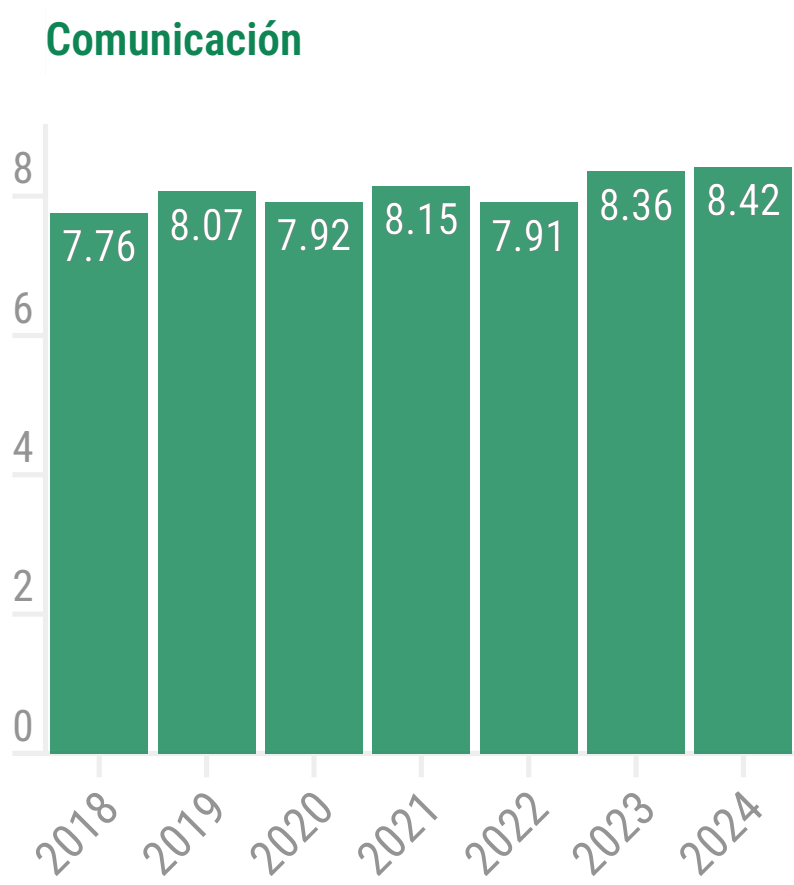
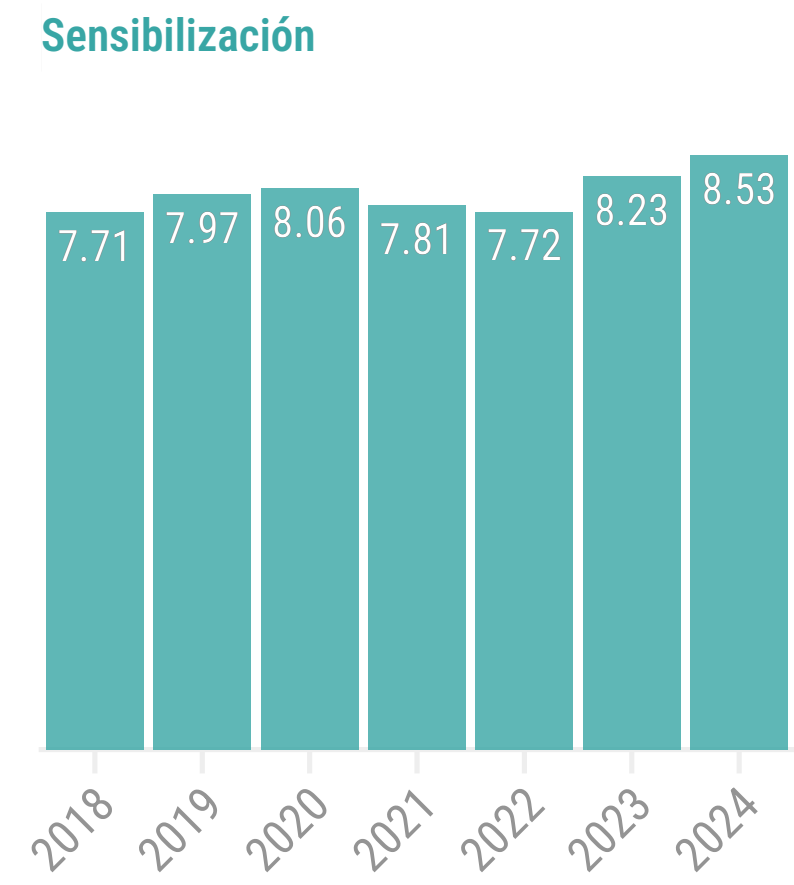
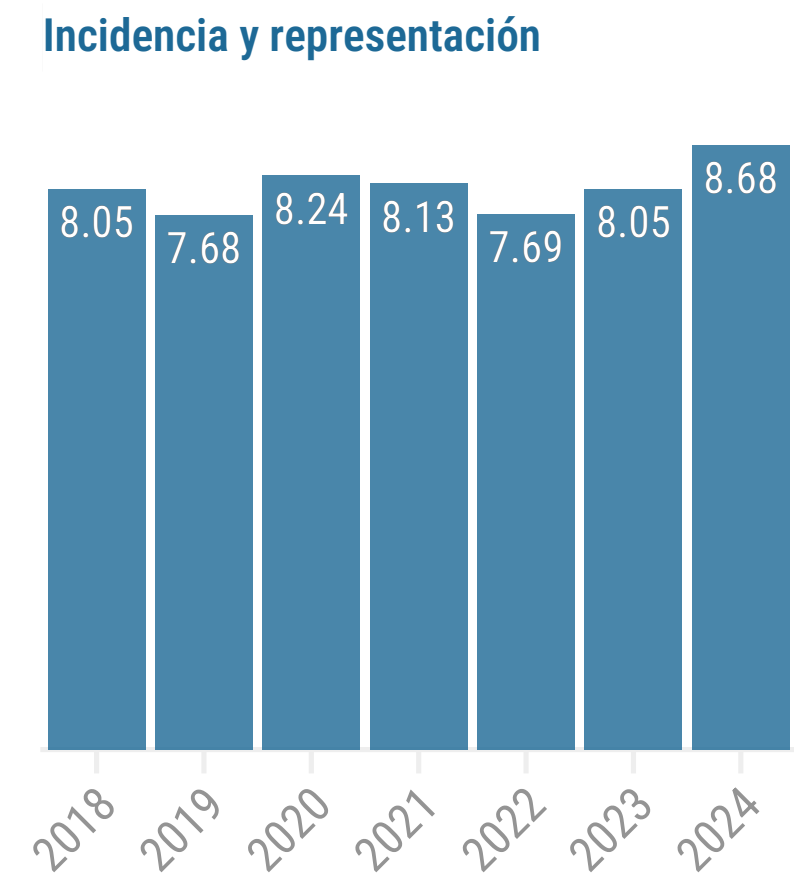
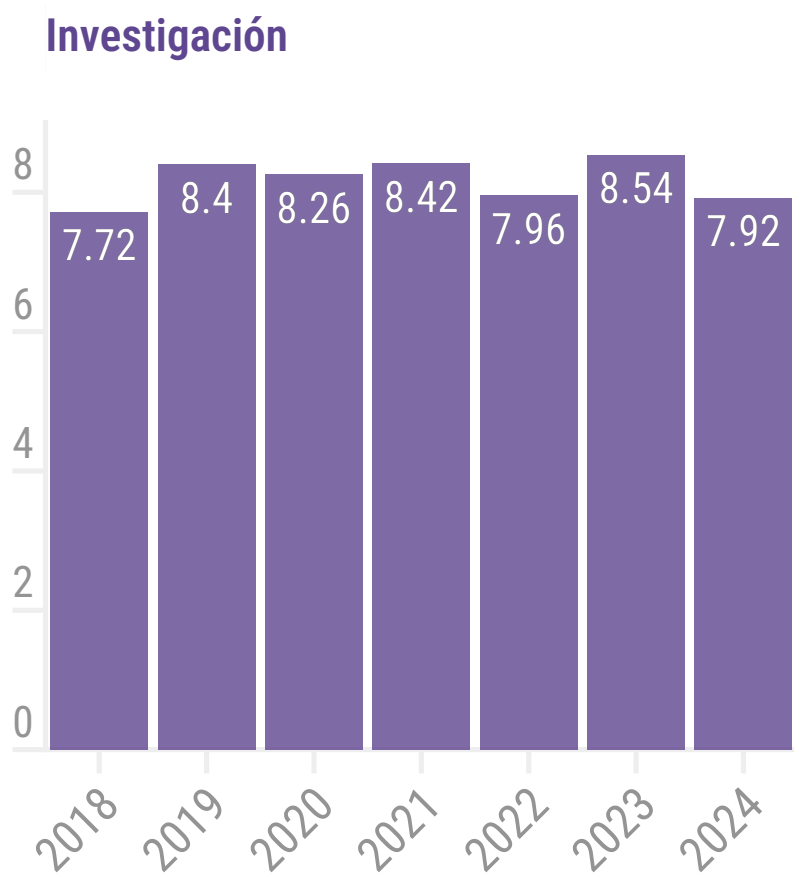
⁵ 46 respuestas recibidas en 2022; 38 respuestas recibidas en 2023; 19 respuestas recibidas en 2024.

¿Qué otros mensajes tu gustaría que abordásemos en nuestras acciones de sensibilización?		- Labor de la red	
¿Crees que nuestros canales de comunicación son efectivos?	7,91	8,36	8,42
¿Qué canales querías que potenciáramos?		- Redes sociales - Web - Email - Whatsapp - Boletín vía email	
¿Te parecen útiles las temáticas que hemos abordado en nuestras formaciones hasta el momento?	8,18	8,81	8,21
De cara a las próximas formaciones que diseñáramos, ¿qué temas te gustaría que incluyeran?		- Adicciones en grupos de poblacionales en riesgo de exclusión. - Adicciones y género - Adicciones sin sustancia - Sostenibilidad de las entidades - Metodologías y recursos del trabajo en red - Adicciones y justicia penal - Chemsex - Herramientas de comunicación	

COMPARATIVA INTERANUAL

Evolución de la valoración, servicio a servicio

[418-1] Por otro lado, en UNAD tenemos un elevado compromiso con la protección de la privacidad de nuestras personas usuarias y cumplimos estrictamente con lo marcado por la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales. En 2023, al igual que en 2022, no hemos recibido reclamaciones fundamentadas relativas violaciones de la privacidad.



LÍNEAS ESTRATÉGICAS

"Estar donde queremos para transformar de manera conjunta la realidad"

Las personas que componemos la Comisión Permanente de UNAD nos consideramos inspiradores de la estrategia de la entidad y del seguimiento de la misma. De hecho, tras la elaboración del V Plan Estratégico, creemos que hemos conseguido desarrollar este trabajo vinculando nuestros roles, talentos y capacidades a las principales áreas de trabajo y con apoyo del equipo técnico lideramos estos espacios:

José Luis Rabadán Rituerto

VOCAL DE LA RIOJA

Licenciado en medicina y cirugía, cuenta con un máster en Drogodependencias y en Dirección y Gestión de ONG, así como los títulos de Especialista en Alcoholismo y en Patología Dual. Inició su participación en el Tercer Sector hace más de 30 años con la puesta en marcha de un recurso de adicciones de Cruz Roja en La Rioja. Desde 2005

has 2020 fue presidente de la Asociación Riojana para la Atención a personas con problemas de Drogas (ARAD). En UNAD ostenta la portavocía ante los MMCC de la visión integral de las adicciones con y sin sustancia, especialmente de la sanitaria del tratamiento.

Pedro Quesada Arroyo

VOCAL DE ANDALUCÍA

Licenciado en derecho y con formación específica en Políticas económicas y Sociales de la Unión Europea, ejerce como abogado desde septiembre de 1999. A partir de 2006 es miembro de la Comisión jurídica de la Federación Andaluza Enlace y responsable del programa Jurídico del Servicio Provincial de Drogodependencias y Adicciones de Almería. En UNAD es el responsable político de la Comisión de Políticas Globales de Drogas y lidera los temas relacionados con el ámbito penal y penitenciario y las políticas globales.

Salvia Hierro Zatón

VOCAL DE EUSKADI

Licenciada en Psicología, en los años ochenta entró en el ámbito de las adicciones y de la salud mental a través de la intervención directa, la gestión y la planificación de equipos de personas. En 2009 entró en el órgano de gobierno de UNAD como vocal suplente y en 2019 pasó a figurar como vocal titular. Actualmente es directora-gerente de la Fundación Etorkintza y desde 2023 preside la plataforma UNAD Euskadi.

Pablo Ventura Peris

VOCAL DE LA REGIÓN DE MURCIA

Licenciado en Psicología, cuenta con formación específica en drogodependencias y en terapia sistémica. Comenzó su relación con el tercer sector de las adicciones desde la Fundación Diagrama hace más de 15 años, para luego

continuar su trayectoria en Confederación Salud Mental España y llegar a la Asociación Betania ya en 2008, donde ocupa el cargo de coordinador del área sanitaria. A través de Betania también figura como secretario de la Federación Murciana de Adicciones. Es responsable y coordinador de todas las comisiones de trabajo de UNAD.

Encarnación Pámpanas Porra

SECRETARIA Y VOCAL DE MADRID

Licenciada en Psicología, comenzó en el movimiento de las adicciones madrileño en 1999, cuando entró en la federación regional FERMAD Vive Contigo para ejercer como psicóloga y coordinadora del Área Asociativa. Ha sido secretaria general de la Fundación VOCES para la conciencia y el desarrollo, así como vicepresidenta de la Plataforma del tercer Sector de Madrid.

En UNAD es vocal desde 2021, secretaria de la entidad desde 2023 y coordinadora del Comité de Coordinación Territorial.

Pablo Calderón Delgado

TESORERO

Doble graduado en Derecho y Administración y Dirección de empresas y formado en la Gestión de entidades del Tercer Sector. Comenzó en el movimiento asociativo de las adicciones en 2016 como técnico de la entidad Antaris de Dos Hermanas, Sevilla, además, de iniciar su participación como voluntario en las juntas directivas de Federación Liberación y Federación ENLACE. En UNAD proporciona apoyo estratégico en las cuentas y en la viabilidad económica de la entidad, así como responsable de la Red en materia de financiación, sostenibilidad y posicionamiento sobre estas materias.

Felisa Pérez Antón

VICEPRESIDENTA 1ª

Psicóloga experta en adicciones y participó en los años ochenta en la puesta en marcha de la Red de Atención a las adicciones desde Barcelona. En UNAD lidera la elaboración y evolución de los posicionamientos ideológicos y portavocías de UNAD en adicciones, ante llamadas de los MMCC, ante la representación política especializa y en

foros nacionales e internacionales de UNAD, tanto respecto de los fenómenos y respuestas, como de la Red y su modelo de intervención.

Luciano Poyato Roca

PRESIDENTE

Ingeniero agrónomo y trabajador social de formación, durante décadas fue voluntario de diversos proyectos relacionados con la atención a personas en riesgos de exclusión. Desde 2009 preside la PVE y desde 2012 la Plataforma del Tercer Sector. Desde 2003 preside UNAD y la Dirección técnica de la entidad, así como las buenas y fluidas relaciones institucionales con el PNSD y el Ministerio. Es la conexión e interlocución con el tercer sector, y lidera el equipo de Comisión Permanente y coordinación para hacer que funcionen perfectamente.



1. SENSIBILIZACIÓN SOCIAL

UNAD defiende los derechos de las personas con adicciones, desempeñando un papel estacado en la causa social de las adicciones con y sin sustancia, y es reconocida por ello entre los grupos de interés nacionales y autonómicos.

Para más información se puede consultar la **Guía de recursos de UNAD**.



Los documentos de UNAD desarrollados por sus Comisiones en 2024 han sido:

Comisión de jóvenes:

[Vídeo sobre “Los factores de protección ante los consumos, una prioridad para la juventud de UNAD”](#)

Comisión Incorporación sociolaboral:

[Guía para el establecimiento de alianzas con las empresas en materia de inserción sociolaboral](#)

Comisión de Vida Asociativa:

Reglamento de Régimen Interno de UNAD en la Asamblea de Oviedo

Comisión Políticas Globales de Drogas:

[Planteamiento evento paralelo Viena marzo 2024](#)

[Artículo opinión sobre la CND 2024](#)

[Preparación Mesa drogas sintéticas Congreso UNAD Oviedo](#)

[Planteamiento del vídeo entrevista al PNSD sobre presidencia España consejo de la UE](#)

[Contribuciones a la Estrategia Europea Drogas](#)

Comisión de Intervención:

[Preparación conversatorio sobre intervención en adicciones en el congreso de UNAD](#)

[Planteamiento de los talleres sobre el modelo de intervención en Asturias, Extremadura, Madrid, Cataluña y Andalucía](#)

[Elaboración programa científico escuela de intervención](#)

Comisión de Prevención:

[Posicionamiento en materia de prevención](#)

Comisión de Adicciones y Género:

[Campaña 8M “No te pierdas. Pon el foco”](#)

[Escuela de Adicciones y Género 2024. Documento de conclusiones](#)

[Campaña 25N “Muchas mujeres, mismas violencias”](#)





Investigación

Detección temprana con perspectiva de género de participantes con un comportamiento de juego de riesgo o de mayor gravedad. [Ver más](#)

Diagnóstico y diseño de los recursos de atención de la red UNAD desde una perspectiva intergeneracional y de género. [Ver más](#)

Mujeres en contextos de consumo de drogas y exclusión residencial, violencias y vulneración de derechos. un análisis exploratorio. [Ver más](#)

Reducción de daños en el Siglo XXI Fase I (English versión). [Ver más](#)

Reducción de daños en el Siglo XXI Fase II (English versión). [Ver más](#)



Sensibilización

Difusión de seis nuevos episodios del podcast “Hablemos de chemsex”. [Ver más](#)

'Muchas mujeres, mismas violencias' Campaña UNAD por el 25N. [Ver más](#)

Vídeo difusión Perfil de las personas con adicciones UNAD 2023. [Ver más](#)

Campaña de sensibilización "Somos parte de algo más grande". [Ver más](#)

Vídeo difusión Seminario UNAD Cartagena. [Ver más](#)

Vídeos cortos sensibilización sobre reducción de daños “4 preguntas sobre reducción de daños”. [Ver más](#)

Vídeo resumen “Foro UNAD: Empresas, administraciones públicas y Tercer Sector por un uso responsable de pantallas”. [Ver más](#)

#END OVERDOSE



Día Nacional
Sin Juegos de Azar

15 de noviembre
Día Mundial Sin Alcohol

Vídeo resumen del Programa UNAD sobre Violencia de género en mujeres en exclusión social. [Ver más](#)

Vídeo sobre la presidencia española del Grupo Horizontal de Drogas del Consejo de la Unión Europea “UNAD pregunta y el PNSD responde”. [Ver más](#)

Campaña de sensibilización de UNAD por el 8M “Pon el foco”. [Ver más](#)

Vídeo sensibilización sobre el proyecto Walk Your Power: Prevención Comunitaria desde Perspectiva de Género. [Ver más](#)

Campaña de sensibilización sobre Reducción de daños de UNAD por el 26J #SéParteDeLaSolución. [Ver más](#)

Campaña X Solidaria 2024. [Ver más](#)

Nos sumamos a hitos anuales relacionados con adicciones para sensibilizar en esta materia a la sociedad:

UNAD pide la eliminación total de la publicidad relacionada con las apuestas. [Ver más](#)

UNAD destaca la necesidad de formar a profesionales en envejecimiento y adicciones. [Ver más](#)

UNAD pide mejoras en la atención sanitaria de las personas con adicciones privadas de libertad para garantizar sus derechos. [Ver más](#)

UNAD se suma a la campaña #EndOverdose para reivindicar la reducción de daños a la hora de prevenir la sobredosis. [Ver más](#)

Día Internacional del Voluntariado Día Mundial Sin Alcohol. [Ver más](#)

Día Nacional Sin Juego de Azar. [Ver más](#)

Día de la Salud Mental. [Ver más](#)

Día Nacional del Tercer Sector. [Ver más](#)

Día Internacional de la Salud Sexual. [Ver más](#)

Día del Orgullo. [Ver más](#)

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

1.1.

Generar conocimiento sobre temas clave en el campo de las adicciones y su prevención que tienen un alto impacto social y sobre los que es fundamental sensibilizar, posicionando la causa y la imagen de entidad de UNAD en sus grupos de interés.

1.2.

Intensificar la sensibilización sobre determinados tipos de adicciones y su prevención, como aquellas que tienen efectos más graves para las personas y la sociedad y las adicciones emergentes.

LOGROS 2024

- 01 **Mantener la representatividad**, en los datos de 2023, del perfil de las personas atendidas por la red UNAD
- 02 **Disponer de las investigaciones temáticas en 2024:** mujeres en situación de exclusión residencial, adicciones sin sustancia y mayores y adicciones.
- 03 **Dar a conocer** a la sociedad en general, a través de los medios de comunicación y las RRSS, los resultados de las investigaciones
- 04 **Compartir conocimiento** relacionado con las adicciones en foros/ congresos/ jornadas
- 05 **Conseguir colaboraciones y alianzas** para nuevas investigaciones con entidades del tercer sector y agentes clave.
- 06 **Desarrollar un plan de comunicación anual** que incluya objetivos, estrategia y plan de acción para dar a conocer la situación de las personas con adicciones y el trabajo de UNAD.
- 07 **Realizar campañas de sensibilización** sujetas a hitos informativos y/o proyectos técnicos
- 08 **Potenciar la comunicación con las entidades** de la red a través de canales de comunicación y experiencias compartidas



Para la ejecución de las actividades que componen esta línea estratégica la entidad ha destinado 296.836,67€

2. INTERLOCUCIÓN E INCIDENCIA POLÍTICA

UNAD es el contacto principal en las administraciones públicas a nivel nacional para las entidades sociales de adicciones, defiende la visión de derechos y el enfoque de intervención de la Red mediante propuestas políticas, datos y contenidos técnicos especializados.

UNAD forma parte activa en la elaboración de políticas públicas sobre adicciones, trabajando su incidencia tanto de forma autónoma como en colaboración con otras entidades del tercer sector de la acción social. Al mismo tiempo, a través de las entidades de la Red, bajo el marco y nombre de UNAD incide a nivel autonómico y local. Además, participa de manera estratégica en los debates internacionales sobre políticas de adicciones, incidiendo selectivamente a nivel europeo e internacional.

ASAMBLEA Y CONGRESO 2024:

UNAD, la Red de Atención a las Adicciones, celebró en Oviedo su Congreso estatal 2024 poniendo el foco en la realidad que supone abordar el consumo de drogas y las adicciones. De acuerdo con el lema del evento, **‘Un viaje por el itinerario de las adicciones desde perspectiva de género’**, la entidad ha insistido en la importancia de cada una de las fases de la acción social destinadas a paliar las consecuencias del uso problemático de sustancias y otras conductas adictivas.

El congreso, organizado con la colaboración del Ayuntamiento de Oviedo y la financiación de la Delegación del Gobierno para el Plan Nacional sobre Drogas, desarrolló su primera jornada en la Sala de Cristal del Palacio de Exposiciones y Congresos Ciudad de Oviedo **ante más de 150 asistentes** procedentes de la red de adicciones y de otros ámbitos del Tercer Sector y de la esfera institucional

La segunda jornada estuvo marcada por con la intervención de la delegada del Gobierno contra la Violencia de Género, Carmen Martínez Perza y para cerrar, se celebró la Asamblea General Ordinaria de UNAD con el resumen de actividades y económico del pasado año para su validación por los assembleístas.



OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

2.1.

Incidir en las políticas estatales sobre adicciones, estando presentes en los espacios y procesos clave para garantizar que las políticas incorporen los enfoques y demandas de UNAD.

2.2.

Potenciar la presencia e incidencia internacional participando de manera más activa en los debates de las políticas de adicciones, profundizando en las alianzas estratégicas con otras redes y entidades a nivel internacional.

2.3.

Apoyar a las entidades de la red para fortalecer la incidencia territorial de UNAD en las políticas de adicciones y prevención con y sin sustancia, a nivel autonómico, y municipal en ayuntamientos de grandes ciudades.

2.4.

Profundizar en la manera en la que el movimiento asociativo de UNAD tiene que posicionarse ante las industrias que contribuyen a las adicciones con y sin sustancia.

LOGROS 2024

- 01 Participar en la evaluación** de la Estrategia Nacional de Adicciones 2017-2024 incluyendo la incorporación de la Agenda 2030.
- 02 Participar en el diseño** de la nueva Estrategia Nacional de Adicciones 2025-2032 incluyendo cómo incorporar la agenda 2030.
- 03 Participar en consultas públicas** relacionadas con el ámbito de intervención de UNAD.
- 04 Solicitar y preparar reuniones institucionales** con Ministerios y otros organismos incluyendo la comisión mixta congreso-senado para el problema de las adicciones.
- 05 Participar en el pleno del Consejo Español de Drogodependencias** y en sus grupos de trabajo: salud, género y tercer sector.
- 06 Difundir el argumentario de UNAD** sobre el cannabis en medios de comunicación (aprovechando coyuntura de propuesta de regulación del cannabis medicinal).
- 07 Contribuciones de UNAD a los Presupuestos Generales del Estado 2025** para aumentar la partida del PNSD.
- 08 Organizar y celebrar evento paralelo UNAD** en la comisión estupefacientes de la ONU 2024.
- 09 Contribuciones UNAD ante las elecciones europeas.**
- 10 Participar en el órgano consultivo de la comisión europea:** Foro Europeo de la Sociedad Civil Sobre Drogas.
- 11 Informar a la red** sobre el trabajo de la Presidencia de España en el consejo de la UE en materia de drogas.
- 12 Analizar la transversalización de la Agenda 2030** en los Planes Autonómicos de Drogas.
- 13 Apoyo a territorios** que lo soliciten en sus acciones de incidencia política.



Grado de consecución de objetivos del 76,92% (10 acciones finalizadas de 13 planificadas).

Para la ejecución de las actividades que componen esta línea estratégica la entidad ha destinado 181.069,32€

3. MODELO DE INTERVENCIÓN Y GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO

UNAD ha mejorado su modelo de intervención biopsicosocial adaptándolo al nuevo contexto y añadiendo las dimensiones necesarias para que sea idónea a la realidad actual de las adicciones. En consecuencia, UNAD dispone de un modelo de intervención puntero con unos principios comunes entre todas las entidades de la Red, que destaca por su enfoque ético, su enfoque en innovación y la perspectiva de género.

Mediante la difusión del conocimiento e intercambio de información, UNAD ofrece a las entidades miembro de su Red un importante valor añadido, que les permite actualizarse e innovar de forma continua.



JORNADAS SOBRE MODELOS DE INTERVENCIÓN 2024:

El 11 de mayo de 2024 se celebró un taller de reflexión e intercambio en el marco de las **XXXI Jornadas Andaluzas de Drogodependencias** que la Federación ENLACE organizó en Torremolinos, Málaga. La sesión, que reunió a más de 30 profesionales, se centró en **cómo se realiza la atención a las personas con adicciones**.

También se realizaron **dos talleres para las entidades de la red en Madrid y en Barcelona** donde se reflexionó e intercambiaron ideas sobre cómo se realiza la atención a las personas con adicciones. Más de 40 profesionales **dialogaron sobre la intervención y los aspectos de más actualidad en este ámbito**. También reflexionaron sobre los retos a los que se enfrentan los recursos y qué deberían trabajar para mejorar la atención en drogodependencias.





LA RED DE ATENCIÓN
A LAS ADICCIONES

TALLER DE REFLEXIÓN SOBRE EL MODELO DE INTERVENCIÓN EN DROGAS Y ADICCIONES EN LA ACTUALIDAD

11 de mayo a las 10h

Albergue Inturjovent Torremolinos, Av. Carlota Alessandri, 127 (Torremolinos, Málaga)

Organizado por:



LA RED DE ATENCIÓN
A LAS ADICCIONES

Colabora:



ENLACE

Financiado por:



GOBIERNO DE ESPAÑA



MINISTERIO DE DERECHOS SOCIALES, CONSUMO Y AGENDA 2030

POR SOLIDARIDAD
OTROS FINES DE INTERÉS SOCIAL

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

- 3.1.**
 Actualizar el modelo de intervención y prevención reforzando sus principios comunes en la red UNAD, teniendo un modelo compartido apoyado por todas las entidades.
- 3.2.**
 Potenciar la mejora continua, reforzando la evaluación de procesos, resultados e impactos de la intervención social de la red UNAD, así como sus acciones en prevención.
- 3.3.**
 Reforzar la incidencia política en las diferentes Administraciones sobre el modelo de intervención y prevención de la red UNAD.
- 3.4.**
 Profundizar las alianzas estratégicas y las fórmulas de colaboración con agentes del Tercer Sector de Acción Social y otros actores para dar respuestas más adaptadas a las necesidades multidimensionales de las personas con adicciones.
- 3.5.**
 Mejorar la gestión del conocimiento interno en las entidades de la red UNAD promoviendo la innovación.

LOGROS 2024

- 01 Contar con un documento de conclusiones** sobre el modelo de intervención compartido por la red y socializarlo.
- 02 Socializar el posicionamiento de prevención.**
- 03 Elaborar un manual en materia de prevención comunitaria** desde perspectiva de género.
- 04 Desarrollar un diagnóstico** en materia de prevención en la Red UNAD.
- 05 Difundir y asegurar el acceso de la red a la formación** sobre la herramienta de los Estándares Europeos de Calidad para la Prevención de Drogodependencias.
- 06 Desarrollar hoja de ruta de alianzas** con criterios de participación y valor añadido para la Red Unad.
- 07 Celebrar seminarios territoriales y espacios** de intercambio de experiencias compartidas de la red.
- 08 Celebrar el Congreso UNAD.**
- 09 Desarrollar el plan de trabajo de las comisiones de personas expertas** (Nº de reuniones, productos y personas participantes desagregadas).



4. FORTALECIMIENTO DE LA RED UNAD

Gracias a su modelo flexible y adaptado a las necesidades de cada territorio, UNAD es una red fuerte y cohesionada que actúa de manera coordinada. Una de las principales características de la entidad es la aplicación de sistemas de trabajo y organización que usan las nuevas tecnologías eficientemente.

UNAD es una entidad dinámica, donde las personas jóvenes se involucran y tienen voz, dónde se buscan fórmulas para reforzar y hacer crecer la base social del movimiento asociativo.



TRANSPARENCIA Y BUEN GOBIERNO:

Respecto a la transparencia y buen gobierno, en 2024 UNAD ha seguido desarrollando su modelo de compliance, dibujando un mapa de riesgos y actualizando su código ético además, ha creado un canal de comunicación y de denuncias y ha trasladado dudas al compliance officer.

El equipo técnico de UNAD ha realizado una formación sobre compliance, se ha hecho difusión de las medidas y controles específicos y también se ha pilotado la implantación del modelo de compliance en dos federaciones socias de UNAD (ENLACE y UNAD Euskadi).

Con el objeto de disponer de un espacio abierto, flexible, de debate e intercambio de información e intereses compartidos ente las vocalías territoriales, y también para avanzar en la articulación y coordinación de los territorios, se constituyó el Comité de Coordinación Territorial de UNAD. Además de suponer un fuerte impulso para la cohesión de la red UNAD, se utiliza como referentes los desarrollos legislativos y reglamentarios de las diferentes CCAA y sirve para intercambiar buenas prácticas entre las diferentes vocalías.

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

- 4.1.

Promover la vertebración del movimiento asociativo de las adicciones y de la propia red UNAD, fomentando su articulación y ordenación territorial en las Comunidades Autónomas.
- 4.2.

Avanzar en el desarrollo de la imagen de entidad de UNAD a nivel autonómico.
- 4.3.

Impulsar la transformación digital de la red apoyando a las entidades y evitando la brecha digital.
- 4.4.

Capacitar y fortalecer el equipo profesional de la Red UNAD.
- 4.5.

Asegurar el relevo generacional en el órgano de gobierno de UNAD.
- 4.6.

Profundizar en las fórmulas por las cuales se puede reforzar la base social del movimiento asociativo UNAD.

LOGROS 2024

- 01

Desarrollar diagnóstico con las necesidades de cada territorio.
- 02

Disponer y ejecutar un plan de acción para las redes territoriales.
- 03

Modificar el reglamento de régimen interno conforme a las necesidades del modelo territorial de UNAD incluyendo ppva de género.
- 04

Continuar con el desarrollo del nuevo modelo territorial a través de la comisión de vida asociativa.
- 05

Realizar la evaluación intermedia del Plan Estratégico de UNAD.
- 06

Fomentar del uso de Manual corporativo para el uso correcto de la marca.
- 07

Difundir y asegurar el acceso de las entidades para la capacitación de las entidades e UNAD en transformación digital.
- 08

Elaborar y ejecutar la cartera de formaciones para profesionales de la red UNAD.
- 09

Dinamizar el espacio de gestión del conocimiento en materia de financiación pública.
- 10

Desarrollar el plan de trabajo de la comisión jóvenes con medidas de participación en los órganos de gobierno de sus entidades.
- 11

Aumentar la red territorial de lideresas implicando a las vocalías.
- 12

Desarrollar estrategia con acciones medibles para acompañar a las vocalías de ampliar la base asociativa.

Grado de consecución de
objetivos del 93,33% (14 acciones
finalizadas de 15 planificadas).



Para la ejecución de las actividades que componen esta línea estratégica la entidad ha destinado 52.259,14€

5. SOSTENIBILIDAD ECONÓMICA DE LA ENTIDAD

UNAD apoya a las entidades en la búsqueda de financiación de calidad, para que esta sea estable, a medio plazo y continuada. Es una organización sostenible financieramente, que cuenta con unas entidades fuertes y consolidadas, y con unas fuentes de financiación estables y diversificadas capaces de hacer frente sin excesivas consecuencias a momentos de crisis económica y recortes del gasto público en España.



SOSTENIBILIDAD ECONÓMICA:

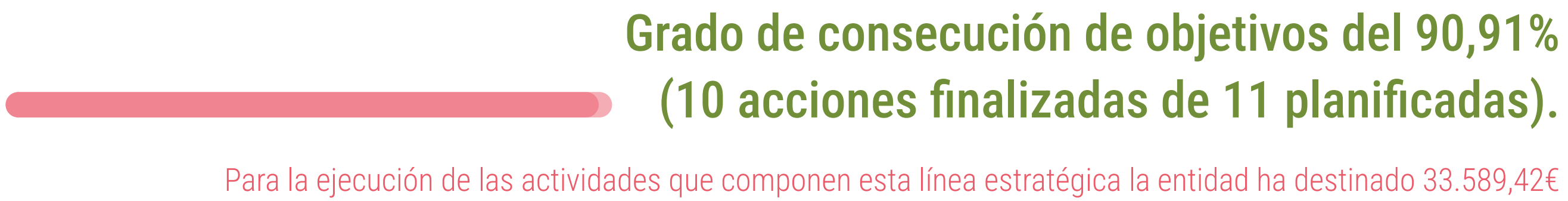
Para lograr una financiación pública más sostenible en el ámbito de las adicciones, en 2024 UNAD ha desarrollado diferentes actuaciones, fundamentalmente de asesoramiento y asistencia técnica, acciones formativas y de capacitación, actividades analíticas que contribuyan a mejorar el conocimiento, acciones de intercambio de experiencias y transferencia de conocimiento, espacio de debate sobre financiación pública con las administraciones pública.

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

- 5.1**
Diversificar las fuentes de financiación incrementando las alianzas con el sector privado.
- 5.2.**
Incrementar la financiación de fondos europeos.
- 5.3.**
Apoyar a las entidades de la red para que incrementen su financiación pública autonómica y municipal, transformando el modelo de financiación hacia un modelo de financiación más estable.
- 5.4.**
Apoyar a las entidades miembro de la red UNAD en su eficiencia.

LOGROS 2024

- 01 Ejecutado el plan de trabajo del equipo de capatación de fondos** según el público donante (empresas, personas físicas, profesionales y entidades).
- 02 Solicitar diferentes convocatorias de fondos europeos** para captar fondos y recursos de la Unión Europea.
- 03 Apoyar a las entidades de la red** para mejorar que su modelo de financiación se más estable.
- 04 Celebrar formaciones en modelos organizativos** para las entidades de la red.



6. GESTIÓN Y SOPORTE

UNAD garantiza el soporte y la realización de las gestiones necesarias para hacer realidad el plan estratégico.

GESTIÓN Y SOPORTE:

Desde UNAD se da soporte a las entidades de la Red de Atención a las Adicciones y se llevan a cabo las gestiones necesarias para el buen cumplimiento de las metas y objetivos del plan operativo y estratégico de la organización.

Desde el equipo técnico se lleva a cabo una gestión y justificación rigurosa de los fondos realizando tanto auditorías económicas, como de calidad de los proyectos y de la propia entidad, una gestión adecuada del equipo profesional y de las personas colaboradoras y un seguimiento a los Planes Operativos Anuales y el desarrollo del Plan de Igualdad. Además, se desarrollan las competencias del equipo profesional de UNAD, dotándolo de recursos y capacitándolo a través de la formación y especialización de este, con el fin de lograr la consecución de los objetivos del Plan Estratégico y afrontar los retos y transformaciones que UNAD y sus entidades necesitan.

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

6.1.

Llevar una rigurosa gestión económica, contabilidad y seguimiento financiero asegurando que el presupuesto tenga una inversión específica cuantificable para políticas de igualdad y enfoque de género.

6.2.

Rendir cuentas ante terceros y visibilizar de manera transparente la información económica.

6.3.

Gestionar y justificar adecuadamente las subvenciones concedidas provenientes de fondos europeos y de convocatorias privadas.

6.4.

Mantener, gestionar y justificar las convocatorias de subvenciones del 0,7.

6.5.

Justificar, solicitar y ejecutar las convocatorias de los financiadores principales y estables de UNAD (PNSD, PNSS y Ayuntamiento).

6.6.

Justificar, solicitar y ejecutar las convocatorias de los financiadores estatales y puntuales de UNAD.

6.7.

Gestionar al equipo humano de UNAD para hacerlo más efectivo y fidelizar el talento, asegurando el despliegue de un plan de igualdad de oportunidades.

6.8.

Gestionar las personas colaboradoras/proveedoras, la prevención de riesgos y la protección de datos exigidas por la ley.

6.9.

Mantener actualizado el sistema de gestión de calidad y mantener el certificado de ONG Calidad.

6.10.

Planificar, llevar seguimiento, tomar decisiones y evaluar el Plan Operativo Anual con el Cuadro de Mando Integral.

6.11.

Desarrollar y mejorar la política de igualdad de oportunidades de UNAD a través de la evaluación del primer PI y elaboración del segundo.

6.12.

Desarrollar y mejorar el cumplimiento normativo del Modelo de Compliance penal de UNAD.

LOGROS 2024

- 01

Gestionar de manera eficiente los recursos económicos de UNAD: Tener elaborado el Presupuesto Anual / Plan de Justificación.
- 02

UNAD tiene actualizada toda la información económica, fiscal y legal para consultas o requerimientos externos e internos: Presentada a la JD y en Asamblea los resultados / Difundir la Memoria Sostenibilidad.
- 03

Gestionar, presentar y justificar el proyecto **CEPES**.
- 04

Gestionar y justificar el proyecto **Erasmus**.
- 05

Gestionar, presentar y justificar el proyecto **EU4HEALTH**.
- 06

UNAD presentar a la **convocatoria de financiación actual del 0,7**.
- 07

UNAD gestiona y justifica en tiempo y forma las **subvenciones del 0,7**.
- 08

Gestionado y justificado los **proyectos PNSD**.
- 09

Gestionado y justificado los **proyectos PNSS**.
- 10

Gestionado y justificado los **proyectos Ayuntamiento**.
- 11

Gestionado y justificado los **proyectos Ministerio Igualdad y Violencia**.
- 12

Gestionado y justificado los **proyectos ODS**.
- 13

Gestionado y justificado los **proyectos Ministerio Consumo**.
- 14

Existe un equipo de personas internas necesarias y adecuadas para dar **cumplimiento al plan de trabajo anual**.
- 15

El equipo técnico está capacitado y tiene formación y habilidades suficientes para el desarrollo de sus funciones.
- 16

Cumplir todos los requisitos legales de **prevención de riesgos y protección de datos**.
- 17

Seguimiento a las personas colaboradoras externas.
- 18

Mantenido el sello de calidad conforme a la nueva certificación.
- 19

Ejecutar el plan de trabajo anual e incorporar el nuevo cuadro de mando integral conforme a la normativa de calidad.
- 20

UNAD lleva a cabo las medidas del **Plan de Igualdad previstas para el 2024**.
- 21

UNAD lleva a cabo las medidas pautadas por el **Compliance Officer**.



PLAN DE TRABAJO 2025

De cara el próximo año, en UNAD hemos decidido revisar nuestro plan de trabajo y como resultado hemos agrupado las **líneas estratégicas** en tres. A continuación, se presenta la nueva distribución, así como los **retos para 2025**:

1. SENSIBILIZACIÓN, INTERLOCUCIÓN E INCIDENCIA

Foco dirigido a los grupos de interés externos: administraciones públicas, tercer sector, ciudadanía, medios de comunicación y poderes públicos.

RETOS 2025 (10 ACCIONES):

SENSIBILIZACIÓN

- 01** Campañas: 40º aniversario, 8-M, 25-N, sobre ITS, sobre barreras de acceso a los recursos de chemsex, sobre medidas alternativas a prisión.
- 02** Podcasts temáticos: adicciones y personas mayores, adicciones y estigma y chemsex.
- 03** Sesiones con Unidades de Atención a la Familia y Mujer (UFAM): para sensibilizar y capacitar a unidades de Policía en materia de adicciones y género.

INTERLOCUCIÓN E INCIDENCIA

- 01** Organización de eventos: evento Paralelo en la Comisión Estupefacientes ONU (marzo) y acto reivindicativo en el congreso de los diputados.
- 02** Aportaciones en procesos clave: evaluación de la estrategia nacional de adicciones y diseño de la nueva. Presupuestos Generales del Estado.
- 03** Participación en consultas públicas sobre elaboración de leyes
- 04** Presencia en espacios de relevancia: Comisión Mixta congreso senado para el problema de las adicciones.
- 05** Reivindicación de un Día Nacional de los Derechos de las Personas con Adicciones.
- 06** Participación en otras redes: plataformas tercer sector, órganos consultivos nacionales y órganos consultivos internacionales.
- 07** Reuniones institucionales: poderes públicos y partidos políticos.

2. INTERVENCIÓN, CONOCIMIENTO Y FORTALECIMIENTO DE LA RED

Foco dirigido a los grupos de interés internos: entidades socias, profesionales, representantes de las entidades socias.

RETOS 2025 (17 ACCIONES):

GENERACIÓN DE CONOCIMIENTO

- 01** Informe Perfil de la persona usuaria de la red UNAD 2024
- 02** Estudios temáticos:
 - Diagnóstico sobre discapacidad y adicciones,
 - Mujeres en situación de exclusión residencial
 - Intervención familiar en el tratamiento de las adicciones
- 03** Protocolo de prevención de violencias en espacios de ocio nocturno
- 04** Guía de prevención sobre VIH y sexualidad en personas jóvenes

FORMACIÓN

- 01** Eventos presenciales: Congreso estatal y celebración de 5 seminarios formativos en los territorios: Sevilla, Murcia, Madrid, San Lorenzo de El Escorial (Madrid) y Toledo
- 02** Escuelas: Adicciones y Género, Agentes de Salud, Salud Mujeres, Adicciones y mayores
- 03** Cursos online temáticos: Reinserción sociolaboral, Intervención socioeducativa en trauma y adicciones, Reducción de daños (vía Learn Addiction)
- 04** Formaciones específicas: Compliance, Competencias técnicas y transversales para la coordinación de equipos, la creatividad y la innovación y la inserción laboral
- 05** Programa de liderazgos feministas

TRABAJO EN RED

- 01** Programa de prevención comunitaria "Walk Your Power"
- 02** Programas de personas reclusas y exreclusas (medidas alternativas, medio abierto y medio penitenciario)
- 03** Proyecto "Inserción Laboral 360: Desarrollo Organizacional en la Red UNAD" Convocatoria CEPES – FSE+
- 04** Creación de 4 nuevas Comunidades Generadoras de Saberes, Participativas y Sociales (GPS) para la detección y abordaje de la violencia de género en el contexto de las adicciones: Toledo, Asturias (3 entidades), Vigo (2 entidades) y Logroño.
- 05** Apoyo a los territorios: incidencia política, formación, elaboración materiales, jornadas...
- 06** Despliegue del Plan de vocalías y de pertenencia.
- 07** Grupos de trabajo: 9 comisiones de trabajo y Comité de Coordinación Territorial
- 08** Mejora de la Comunicación Interna

3. SOSTENIBILIDAD, GESTIÓN Y SOPORTE

Foco dirigido a los grupos de interés estratégicos: equipo técnico, órganos de gobiernos de UNAD, entidades financiadoras.

RETOS 2025 (5 ACCIONES):

01

Financiación

02

Gestión económica

03

Sistema de gestión de calidad

04

Compliance: formación y refuerzo interno

05

Gestión de equipo y personas colaboradoras



CONTRIBUCIÓN DE UNAD A LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)

[2-23] **Como entidad que trabaja en red y con una visión de alto nivel, alineamos nuestra actividad con iniciativas y compromisos globales como la Agenda 2030 de Naciones Unidas y sus Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).**

Nuestra estrategia contribuye a la consecución de algunos de los ODS, siendo los principales:



A través de nuestra segunda línea estratégica, incidimos en políticas, planes y medidas legislativas relacionadas con la defensa de derechos y la lucha contra las situaciones de desigualdad y pobreza que sufren algunos colectivos atendidos por UNAD. Además, también trabajamos en red con entidades como la EAPN- España.



Desarrollamos y mejoramos nuestra intervención mediante protocolos que abordan cuestiones como la prevención, el fomento de hábitos saludables de vida y el equilibrio físico, psicológico y socio comunitario, tal y como se define en el modelo integral (línea estratégica 3).

Por otro lado, la línea estratégica 2 contempla un trabajo de incidencia en las políticas, planes y medidas relacionadas con el colectivo sobre cuestiones como las adicciones y el VIH/SIDA. En nuestra estrategia se plasma la participación en el foro europeo de adicciones y VIH SIDA.



Contribuimos al ODS 4 mediante nuestra línea estratégica 3, desarrollando y mejorando las prácticas del modelo de intervención. Nuestro protocolo de reinserción social se basa, entre otras cuestiones, en la capacitación y la promoción de oportunidades para personas con baja cualificación como el perfil del colectivo.

Además, con la línea estratégica 2 incidimos en las políticas, planes y medidas legislativas para fomentar las oportunidades educativas para el colectivo de UNAD.

También llevamos a cabo campañas de sensibilización que incluyen un enfoque educativo para la prevención y la educación en valores (línea estratégica 1).



Incorporamos el enfoque de género en todas las líneas estratégicas mediante objetivos transversales. Todos los estudios, campañas de sensibilización y protocolos de intervención deben tener en cuenta este enfoque.

También lo trabajamos como variable en todos los estudios y contamos con líneas de formación y empoderamiento de las mujeres líderes.

Por otro lado, cabe destacar la implementación del plan de igualdad de UNAD en el marco de la línea estratégica 5.



Mediante la línea estratégica 2 incidimos en políticas, planes y medidas legislativas relacionadas con la defensa de los derechos y la lucha contra las dificultades a las que se enfrenta el colectivo de personas con adicciones en el acceso al empleo.

Además, como se recoge en nuestro protocolo de reinserción laboral, promovemos el acceso al empleo digno a personas de difícil empleabilidad como es el colectivo de UNAD (línea estratégica 3).



Incidimos en políticas, planes y medidas legislativas orientadas a defender derechos, proponer fórmulas de economía social innovadoras y favorecer los centros y empresas de empleo protegido (línea estratégica 2).



Contribuimos al ODS 10 mediante nuestro trabajo de incidencia en las políticas, planes y medidas legislativas orientadas a defender derechos y combatir las situaciones de desigualdad que sufre el colectivo de UNAD (línea estratégica 2).

Dentro de esta línea estratégica, también se aborda el trabajo en red con entidades como la EAPN- España y la participación en foros internacionales, tales como el Foro Europeo de la Sociedad Civil sobre las drogas, la RIOD y

Naciones Unidas para promover la igualdad de derechos entre países.





Trabajamos en red con las entidades socias y otras organizaciones para coordinar respuestas eficientes y sostenidas en los territorios a través de los planes regionales sobre adicciones (línea estratégica 2).

Nuestra línea estratégica 3 aborda la mejora de las prácticas del modelo de intervención, profundizando en cuestiones como el desarrollo comunitario y la implicación del entorno en la intervención.



Promovemos el envío de comunicaciones en formato digital para reducir el consumo de papel.



Llevamos a cabo campañas de sensibilización para poner fin al estigma y promover la inclusión sociocomunitaria del colectivo de UNAD (línea estratégica 1).

Además, a través de la línea estratégica 2, tratamos de incidir en las políticas, planes y medidas legislativas que están orientadas a defender derechos del colectivo. Prevemos la participación activa en Consejos Sociales como el Penitenciario, en la Comisión Mixta Congreso Senado, etc.

También impulsamos el trabajo en red con otras organizaciones, destacando el liderazgo en la Plataforma de Voluntariado (PVE) en la promoción de la solidaridad y la inclusión social.



La línea estratégica 5 incorpora objetivos sobre búsqueda de modelos alternativos de financiación más sostenibles y combinados, así como mayor vigilancia y rendición de cuentas en relación con la actividad de la Red.



SOBRE ESTA MEMORIA

[2-2] Este documento constituye la octava Memoria de Sostenibilidad de UNAD, correspondiente al año 2024. En ella, informamos sobre nuestros resultados y nuestro desempeño económico, ambiental y social.

Los contenidos han sido determinados de acuerdo con los principios de participación de los grupos de interés, contexto de sostenibilidad, materialidad y exhaustividad, en términos de alcance, cobertura y espacio temporal. Así mismo, se ha buscado en su elaboración, en cuanto a los datos presentados, precisión, equilibrio, claridad, comparabilidad, fiabilidad y puntualidad.

[2-6] [2-3] La información incluida en esta Memoria cubre el periodo comprendido entre enero y diciembre de 2024, periodo en el que no ha habido cambios significativos en nuestra organización, ni tampoco en nuestra cadena de suministro. Nuestro compromiso es publicar la Memoria de Sostenibilidad con periodicidad anual.

Además, también realizamos informes financieros, independientes de esta Memoria, con el mismo alcance. Estos son presentados a Tesorería trimestralmente.

[2-5] Esta memoria ha sido redactada de acuerdo con la Guía para la elaboración de memorias de sostenibilidad publicada por Global Reporting Initiative (GRI), en su versión Standards 2021 (se ha elaborado utilizando como referencia GRI). Por decisión de la Comisión Permanente, la Memoria de Sostenibilidad se verifica de forma voluntaria cada cuatro años, aproximadamente. La presente Memoria no ha sido verificada externamente.

[2-29] Conforme a la metodología descrita en nuestro manual de Calidad y en el procedimiento para la identificación y priorización de los grupos de interés, seleccionamos nuestras partes interesadas. En la siguiente tabla se muestran los canales de comunicación utilizados con cada grupo de interés. A mayores, en el siguiente apartado se reporta toda la información relativa a la participación de los grupos de interés en el análisis de materialidad, así como los temas materiales resultantes de este análisis.

[2-3] Para cualquier consulta o aclaración sobre los contenidos de esta Memoria de Sostenibilidad, se puede contactar con UNAD a través del siguiente correo electrónico: unad@unad.org

[2-1] Estamos en la calle Cardenal Solís nº5, local 2. 28012. Madrid.

GRUPOS DE INTERÉS

CANALES DE COMUNICACIÓN

Ciudadanía, potenciales personas usuarias y medios de comunicación

Web, Redes sociales, Medios de comunicación, Publicaciones y campañas, Email

Poderes Públicos, administraciones públicas nacionales e internacionales, personas usuarias y Tercer Sector

Reuniones, Web, Email, Teléfono

Profesionales remunerados/as y voluntariado de las entidades socias y personas colaboradoras

Web, Email, Teléfono, Redes sociales, Skype

Representantes de las entidades socias e integrantes de órganos de gobierno

Web, Email, Teléfono, Redes sociales, WhatsApp

Entidades financiadoras, equipo técnico y entidades socias

Reuniones, Teléfono, Email, WhatsApp

ANEXO I. MATRIZ DE MATERIALIDAD

[3-1] Para establecer la **matriz de materialidad** se ha seguido la metodología propuesta por el Standard GRI3: Temas Materiales, en su edición 2021. Se han evaluado todos los temas (ambientales, sociales y empleo, y gobernanza y financieros) identificados como potenciales temas materiales, desde dos puntos de vista:

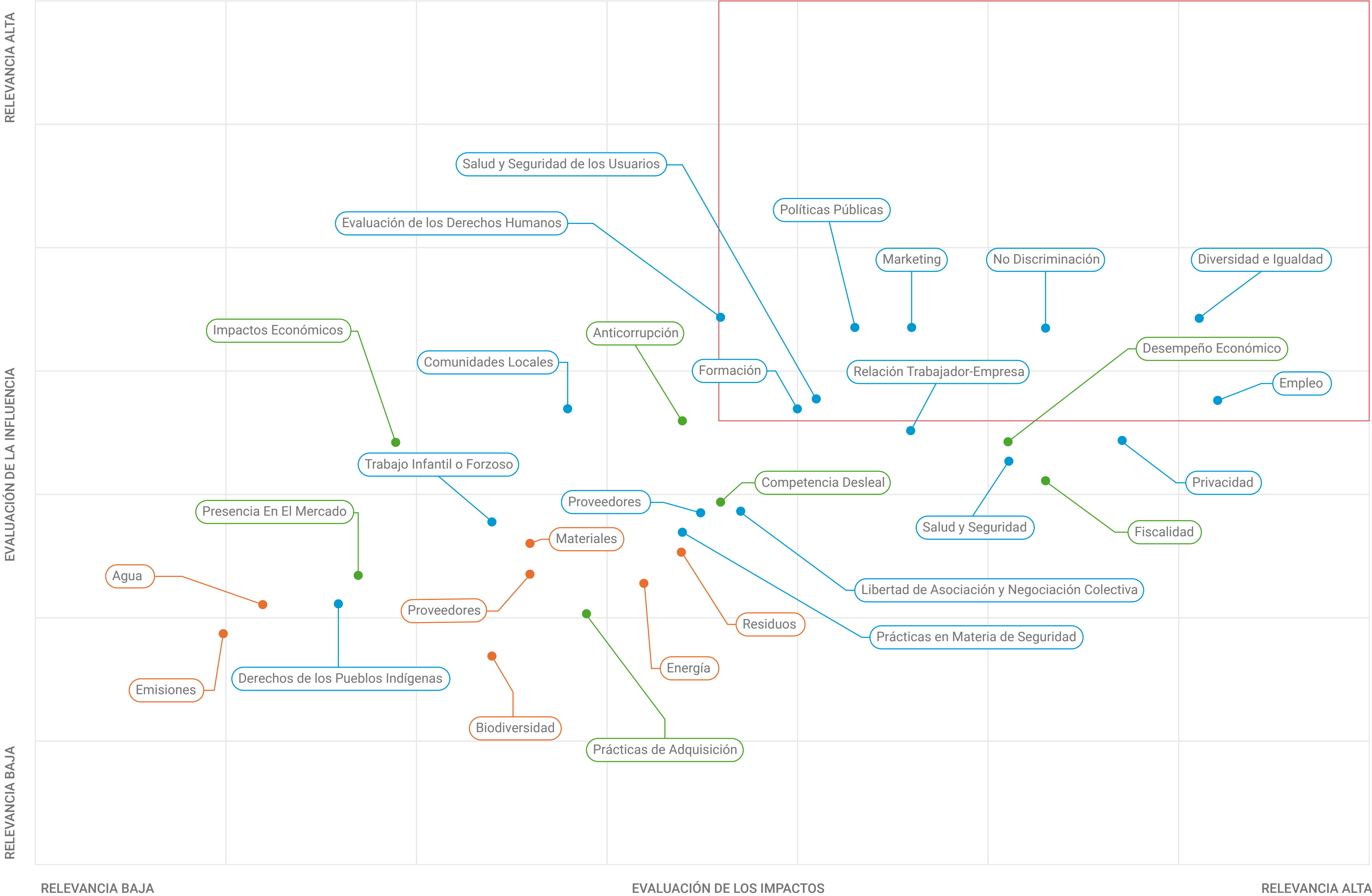
- Evaluación de los impactos (eje x de la matriz).
- Evaluación de la influencia en los grupos de interés (eje y de la matriz).

[2-29] La **evaluación de impactos** de cada uno de los temas en los resultados ambientales, sociales y económicos de UNAD la realiza el equipo técnico y los órganos de gobierno la compañía mediante un cuestionario. Las personas seleccionadas para la evaluación de impactos valorarán, para cada uno de los temas identificados: la relevancia de un cambio en la gestión o en las políticas o estratégicas relacionadas con el tema, y la probabilidad de ocurrencia de un incidente o eventualidad con impacto en los resultados de UNAD, con relación al tema evaluado.

La **evaluación de la influencia** de cada uno de los temas identificados se lleva a cabo por los grupos de interés, quienes evalúan la influencia que cada uno de los temas tiene para ellos. La evaluación de influencia se lleva a cabo mediante encuestas por representantes reales de cada grupo de interés, excepto en el caso de las personas usuarias y familiares de personas usuarias. Acceder a este grupo de interés mediante encuestas es una tarea compleja, por lo que el 29 de enero de 2025 se ha realizado un focus group dirigido por una consultora externa durante el cual, varios trabajadores de UNAD, han contestado como representantes de estos grupos de interés a la encuesta.

Una vez realizadas ambas evaluaciones y posicionados todos los temas en la matriz, se procede a marcar un cuadrante dentro del cual los temas son considerados materiales.

MATRIZ DE MATERIALIDAD UNAD 2024



[3-2]
De esta manera, los temas considerados como materiales han sido:

- Diversidad e igualdad
- Empleo
- No discriminación
- Marketing
- Políticas públicas
- Salud y seguridad de los usuarios
- Formación

ANEXO II. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

CONTENIDOS GENERALES

Código	Tema	Página
GRI 2: Contenidos generales (2021)		
2-1	Detalles organizativos	4
2-2	Entidades incluidas en los informes de sostenibilidad de la organización	73
2-3	Período de notificación, frecuencia y punto de contacto	73
2-5	Verificación externa	73
2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	4, 12, 17, 73
2-7	Empleados	28
2-9	Estructura y composición de la gobernanza	23
2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	3
2-23	Compromisos de política	9, 10, 70
2-27	Cumplimiento de leyes y reglamentos	16

Código	Tema	Página
2-28	Asociaciones de miembros	18
2-29	Enfoque para la participación de las partes interesadas	73, 74
2-30	Acuerdos colectivos de negociación	35
GRI 3: Temas materiales (2021)		
3-1	Proceso para determinar temas materiales	74
3-2	Lista de temas materiales	75
3-3	Manejo de temas materiales	
DESEMPEÑO ECONÓMICO		
GRI 201: Desempeño económico (2016)		
201-1	Valor económico directo generado y distribuido	14
GRI 205: Lucha contra la corrupción (2016)		
205-1	Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	41
205-3	Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	41

Código	Tema	Página
GRI 206: Competencia desleal (2016)		
206-1	Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia	16
DESEMPEÑO SOCIAL		
GRI 401: Empleo (2016)		
401-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	28
401-3	Permiso parental	
GRI 402: Relaciones trabajador-empresa (2016)		
402-1	Plazos de avisos mínimos sobre cambios operacionales	35
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo (2018)		
403-9	Lesiones por accidente laboral	36
403-10	Dolencias y enfermedades laborales	36
GRI 404: Formación y desarrollo (2016)		
404-1	Media de horas de formación al año por empleado	37

Código	Tema	Página
404-2	Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	37
404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	35
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades (2016)		
405-1	Diversidad en órganos de gobierno y empleados	29, 30, 34
GRI 406: No discriminación (2016)		
406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	34
GRI 407: Libertad de asociación y negociación colectiva (2016)		
407-1	Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo	12
GRI 408: Trabajo infantil (2016)		
408-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	12
GRI 409: Trabajo forzoso (2016)		
409-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	12
GRI 414: Evaluación social de proveedores (2016)		

Código	Tema	Página
414-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales	12
GRI 415: Política pública (2016)		
415-1	Contribuciones a partidos y/o representantes políticos	16
GRI 416: Salud y seguridad de los clientes (2016)		
416-2	Casos de incumplimiento relativos a impactos en la salud o seguridad de las categorías de productos o servicios	44
GRI 418: Privacidad del cliente (2016)		
418-1	Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente	47

Las opiniones vertidas en este documento no son necesariamente las de la Delegación del Gobierno para el Plan Nacional sobre Drogas o las del Ministerio de Sanidad

Financiado por:



ME VAYAN CON SUS ESTUDIOS
Y SENTIMIENTOS

Gracias por todo lo que me enseñaron y por todo el apoyo que me dieron. Me voy con mucho amor y con muchos recuerdos.

GRACIAS
😊

ACIENDA
Almuerzo de despedida
Buenas noches



MEMORIA DE SOSTENIBILIDAD 2024

unad.org

Financiado por:



C/ Cardenal Solís, 5 local 2
28012 Madrid

91 447 88 95
unad@unad.org