



UNAD LA RED DE ATENCIÓN
A LAS ADICCIONES

**MEMORIA DE
SOSTENIBILIDAD**

2023

ÍNDICE

01. CARTA DEL PRESIDENTE	3	03. LÍNEAS ESTRATÉGICAS	45
02. QUÉ ES UNAD	4	03.01. SENSIBILIZACIÓN SOCIAL	47
02.01. NUESTRAS ENTIDADES	15	03.02. INTERLOCUCIÓN E INCIDENCIA POLÍTICA	51
02.02. NUESTRAS ALIANZAS	16	03.03. MODELO DE INTERVENCIÓN Y GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO	55
02.03. NUESTRO EQUIPO	21	03.04. FORTALECIMIENTO DE LA RED UNAD	59
02.03.01. EMPLEO	26	03.05. SOSTENIBILIDAD ECONÓMICA DE LA ENTIDAD	62
02.03.02. IGUALDAD Y DIVERSIDAD	29	03.*. GESTIÓN Y SOPORTE	65
02.03.03. CONCILIACIÓN	32	04. CONTRIBUCIÓN DE UNAD A LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)	69
02.03.04. SALUD Y SEGURIDAD	33	05. SOBRE ESTA MEMORIA	72
02.03.05. FORMACIÓN	34	05.01. ANEXO I. MATRIZ DE MATERIALIDAD	74
02.03.06. LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN	38	05.02. ANEXO II. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI	77
02.04. NUESTROS SERVICIOS	39		

CARTA DEL PRESIDENTE [2-22]

Tengo la percepción de que, según pasa el tiempo, cada vez es más complicado atender a lo realmente importante en una sociedad como la nuestra. Los intensos flujos de información, la gran cantidad de contenidos que se producen y el incontable número de estímulos que recibimos cada día parecen responder a una cadena de suministro que nunca se detiene y, ni siquiera, afloja su ritmo lo más mínimo. Ahora, las distracciones son infinitas a la par que nuestro tiempo sigue siendo igual de limitado.

El riesgo de perder el foco es evidente. Nuestros esfuerzos deberían dejar a un lado todo lo superficial para quedarnos con los temas que de verdad marcan nuestra identidad. Afortunadamente, en UNAD tenemos muy claro dónde queremos estar. Trabajamos para mejorar la calidad de vida de las personas que tienen una adicción y de todas las que, en el futuro, también puedan necesitar nuestra ayuda. Por ello, nuestras acciones tienen que ver con el ahora pero también con el mañana. El legado que queremos dejar como organización no podrá existir si no es gracias a la sostenibilidad. De ahí el valor que tiene esta Memoria para sentar las bases de nuestra actividad futura.

Nos desenvolvemos en un espacio dentro de la sociedad civil en el que, si no atendemos a las señales, nuestro trabajo tendrá fecha de caducidad. Y esas señales pueden llegarnos de muy diversas formas: como recomendacio-

nes energéticas, como normas presupuestarias o como cuestiones de ética social, por ejemplo. Debido a ello, desde UNAD mantenemos ese compromiso que iniciamos hace ya siete años con la sostenibilidad medioambiental, económica y social. Es la premisa que hemos decidido seguir para que nuestra metodología siga siendo válida en unos años, cuando sean otras las personas que cojan el testigo en el movimiento asociativo de las adicciones.

Confiamos un año más en los Estándares GRI para calibrar nuestra sostenibilidad. Calibramos para comparar y comparamos para mejorar, esa es la dinámica que aplicamos con cada nueva Memoria de Sostenibilidad y que, esperamos, nos lleve a alcanzar nuestro propósito más a largo plazo. Porque insisto, esto es una carrera de fondo donde lo que importa es lo que nos hace perdurar y no agotar nuestros recursos en los primeros metros.

Sin más, espero que este documento sirva como referencia no solo para el devenir de nuestra organización, sino también para cualquier persona que quiera apartarse de todo lo que fluye a nuestro alrededor para, por un momento, pararse en lo que permanece. Será ahí donde nos seguiremos encontrando, y espero que por muchos años más.

LUCIANO POYATO ROCA
PRESIDENTE DE UNAD



¿QUÉ ES UNAD?

UNAD, la Red de Atención a las Adicciones (en adelante, UNAD), es una red de ONG que interviene a nivel nacional en el ámbito de las adicciones con y sin sustancia, y de los problemas que derivan de ellas.

[2-1][2-6] Somos una de las mayores organizaciones no gubernamentales que trabajan en este ámbito en Europa. En total, 207 entidades de todo el territorio español, exceptuando Ceuta y Melilla, conforman nuestra base social y comparten un modelo común integral e integrador, centrado en la persona y que aborda la perspectiva de género.

Esto es posible gracias a las 3.961 personas voluntarias y 5.217 personas trabajadoras que han formado parte de la esta red en 2023.

En cuanto a nuestra actividad durante el último periodo, hemos atendido a 39.451 personas con problemas de adicciones y hemos trabajado con 356.970 ciudadanas y ciudadanos en el ámbito de la prevención.



Contamos con 35 programas, de los que se han beneficiado más de 100.000 personas y las entidades que conforman UNAD

Entre estos programas se encuentran:

- | | | |
|---|---|--|
| 01 Buenas prácticas para la prevención de la coinfección por VIH/VHC en población drogodependiente | 09 Mejora y diversificación de la financiación de las entidades del ámbito de las adicciones | 19 Plan de actividades de la estructura central de coordinación |
| 02 Abordaje integral para la prevención del VIH en el contexto del Chemsex | 10 Participación de sociedad civil organizada del ámbito de adicciones en la ONU y la UE. | 20 Escuela Agentes de Salud en medio abierto 2023. |
| 03 Jóvenes UNAD: Trabajando en red en Europa | 11 Fase II: Estudio Reducción de Daños en el s.XXI | 21 Percepción del riesgo, prevención y concienciación social del VIH y drogas en jóvenes 2023. |
| 04 La adicción a las redes sociales y pantallas como problema de salud del siglo XXI (Fase VI) | 12 Congreso UNAD | 22 Programa de Formación, Investigación y Sensibilización en el ámbito de las drogodependencias |
| 05 Impulsa: Reinserción Sociolaboral 4.0. | 13 Seminarios territoriales red UNAD | 23 Erasmus+ 2024 |
| 06 Sensibilización, formación y fomento del liderazgo para la mejora de la incorporación de la Perspectiva de género en los Servicios de Adicciones. | 14 Estudio Perfil de las personas usuaria red UNAD | 24 Next Generation: Creación y mantenimiento de Recursos Habitacionales |
| 07 Walk Your Power: prevención de las adicciones en el ámbito comunitario | 15 Mejora de la gestión y transparencia | 25 Next Generation: Formación en evaluación y tratamiento del trastorno por juego, trastorno por juego online (videojuegos) y uso desadaptativo de las tecnologías de la relación, información y la comunicación para profesionales del ámbito psicosocial. |
| 08 Formación y sensibilización en materia de violencia de género en mujeres en exclusión social | 16 Sensibilización en materia de mayores | 26 Programas del colectivo de personas reclusas y exreclusas |
| | 17 Escuela de intervención | |
| | 18 Escuela de Adicciones y Género | |

Uno de los ejes fundamentales de actuación de UNAD es la **complementariedad.**

Colaboramos estrechamente con instituciones públicas y privadas, entre las que destacan la Comisión Europea, el Ministerio de Sanidad (a través de la Delegación Nacional para el Plan Nacional sobre Drogas, el Plan Nacional sobre SIDA, y la Dirección General de Salud Pública, Calidad e Innovación), el Ministerio de Igualdad (a través de la Secretaría de Estado de Igualdad y contra la Violencia de Género), el Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030 (Dirección General de Diversidad Familiar y Servicios Sociales) Madrid Salud (Ayuntamiento de Madrid), el SEPIE (financiación europea a través Ministerio de Universidades), Fundación La Caixa.



Basamos nuestro trabajo en **tres pilares fundamentales:**



Defender los derechos de las personas con problemas de adicciones y sus familias, mediante la reivindicación y la capacidad de propuesta ante los poderes públicos y el Tercer Sector.



Aunar, representar y apoyar a las entidades miembro, mediante la prestación de servicios, el intercambio de conocimiento, la formación y la articulación de la Red.



Sensibilizar a la sociedad, a través de la visibilidad de las personas protagonistas, el trabajo con los medios de comunicación y los estudios de investigación.



MISIÓN

UNAD es la Red de atención a las adicciones que ofrece servicios de calidad, defiende los derechos y mejora la vida de las personas destinatarias y la de sus familias.



VISIÓN

UNAD será la red referente en adicciones para la sociedad, se adaptará dando respuesta a las necesidades sociales y a la realidad política, y promoverá personas autónomas de pleno derecho.



VALORES [2-23]

- 01 COMPROMISO**
Somos una red de entidades con un alto compromiso de transformación social con la ciudadanía, las personas destinatarias y sus familias en general, y con las personas más vulnerables y desfavorecidas en especial.
- 02 PARTICIPACIÓN**
Creemos en la participación como derecho y como valor diferencial en la consecución de los objetivos comunes y por ello, promovemos la democracia interna del movimiento asociativo y animamos a la vinculación de la ciudadanía con la causa social del movimiento asociativo.
- 03 ADAPTACIÓN**
Nos adaptamos de manera continua a las necesidades sociales, a los fenómenos emergentes y a las nuevas demandas de las personas destinatarias para ofrecer respuestas efectivas y estar a la vanguardia de la intervención.
- 04 CALIDAD**
Junto con nuestras entidades socias, demostramos ante las entidades financiadoras y la sociedad en general resultados medibles y óptimos en la intervención y transparencia en la gestión.
- 05 COOPERACIÓN**
Tenemos una amplia cultura de trabajo en red y creemos en la cooperación con agentes públicos y privados del sector y del entorno.

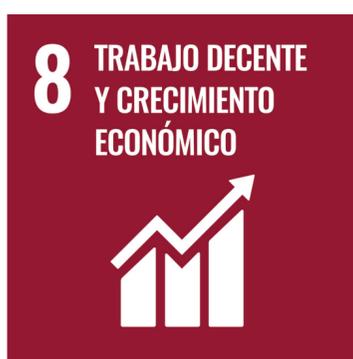
Nuestros valores, principios y normas de conducta están plasmados en documentos como: [2-23]

- ↓ **Estatutos Sociales**
 - ↓ **Reglamento de Régimen Interior**
 - ↓ **Código Ético**
 - ↓ **Plan de Igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres 2022/2025** 
 - ↓ **Protocolo antiacoso**
 - ↓ **Posicionamiento de UNAD en materia de género y adicciones.**
 - ↓ **Argumentario de UNAD en materia de regulación del cannabis.**
 - ↓ **Argumentario de inserción laboral de personas con adicciones.**
 - ↓ **Normas reguladoras de las comisiones de trabajo de UNAD.**
 - ↓ **Política de inversiones financieras**
 - ↓ **Política de colaboración con empresas**
- Argumentario y posicionamientos entorno al modelo de intervención:**
- ↓ **Posicionamiento de UNAD en materia de adicciones y justicia penal.**





Merece especial mención nuestro **V Plan Estratégico 2022/2025**, que está estructurado en cinco líneas estratégicas y una línea transversal¹. Además, el Plan incluye dos **principios transversales**, que inciden de forma horizontal en las líneas, objetivos y líneas de acción, y que son el enfoque de género y los **Objetivos de Desarrollo Sostenible**.



LOGRO 2023

Hemos iniciado la andadura de nuestro V Plan Estratégico 2022/2025 que actualmente se encuentra en su tercera versión, de mayo de 2022:

LÍNEA 1:

Sensibilización social

LÍNEA 2:

Interlocución e incidencia política

LÍNEA 3:

Modelo de intervención y gestión del conocimiento

LÍNEA 4:

Fortalecimiento de la Red UNAD

LÍNEA 5:

Sostenibilidad económica

* GESTIÓN Y SOPORTE

¹ Estados financieros consolidados de UNAD, Unión Española de Asociaciones y Entidades de Atención al Drogodependiente.

[2-6] [407-1] [408-1] [409-1]

De manera gráfica, este es el **ciclo de vida de los proyectos** que gestionamos:

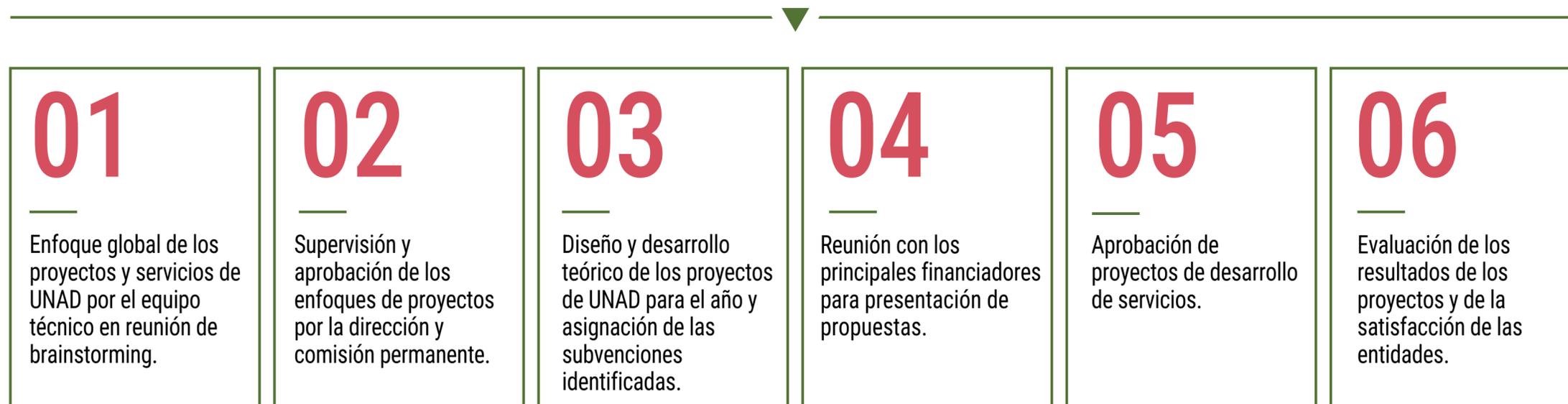
[407-1] [408-1] [409-1] [414-1] Nuestra cadena de suministro está formada por entidades que comunican sus demandas, que satisfacemos desde la red UNAD a través de proyectos concretos. Estas entidades, finalmente, actúan como destinatarias. Tras el análisis de nuestra cadena de suministro, consideramos que no existen riesgos significativos en nuestras operaciones o en las de proveedores de UNAD de presentar casos de infracción de

los derechos de las personas trabajadoras a ejercer la libertad de asociación y la negociación colectiva o de presentar casos de trabajo infantil, trabajo forzoso u obligatorio o de personas jóvenes expuestas a trabajo peligroso. Además, durante el año 2023 todos los nuevos proveedores han sido evaluados y seleccionados de acuerdo con criterios sociales.

VÍAS DE ENTRADA DE INFORMACIÓN DE NECESIDADES Y ESPECTATIVAS

- › Visitas a territorios
- › Encuentros y jornadas
- › Cuestionarios de satisfacción de cursos y eventos
- › Necesidades canalizadas por las vocalías de UNAD
- › Demandas de la comisión permanente
- › Demandas puntuales de las entidades

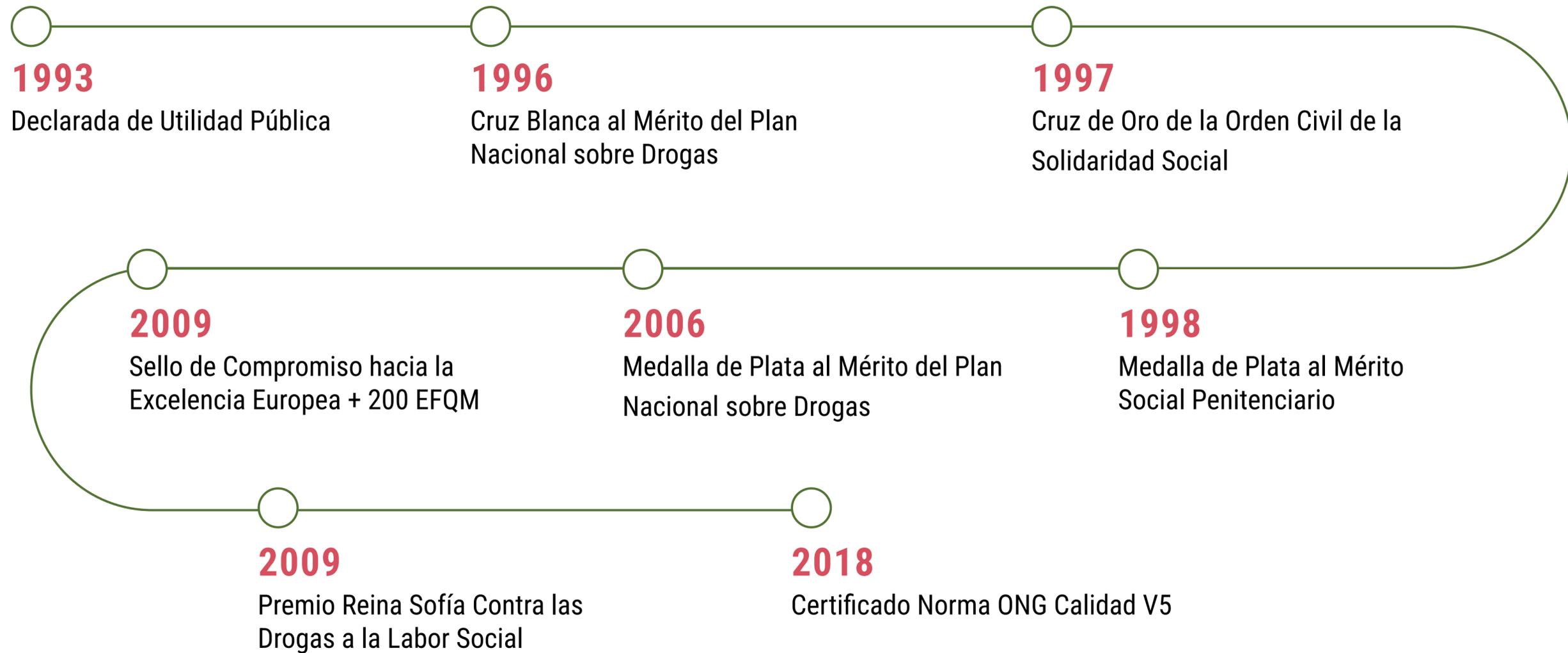
Requisitos internos/externos, marcos regulatorios y factores de influencia en las actividades y servicios de UNAD: Plan estratégico de UNAD, Prioridades políticas de adicciones europeas y del PNSD, prioridades de las subvenciones europeas y estatales de adicciones, ley de subvenciones y otra legislación relacionada.



◀ NUEVA ENTRADA DE INFORMACIÓN PARA LA DETECCIÓN DE NECESIDADES Y ESPECTATIVAS Y LA MEJORA DE LOS ENFOQUES Y DISEÑOS



RECONOCIMIENTOS



En la siguiente tabla se muestran las **principales cifras económicas** de los últimos tres años.

DATOS ECONÓMICOS ² [201-1]	2021	2022	2023
VALOR ECONÓMICO DIRECTO GENERADO (€)	1.158.698,66	1.335.722,49	1.451.911,14
Ingresos (€)	1.158.698,66	1.335.722,49	1.451.911,14
VALOR ECONÓMICO DISTRIBUIDO (€)	1.155.949,67	1.346.406,28	1.451.021,30
Gastos operativos (€)	464.426,80	540.612,68	534.070,69
Salarios y beneficios de empleados (€)	525.331,88	612.848,13	719.149,05 €
Pagos a proveedores de capital (€)	166.190,99	192.945,47	198.801,56
Impuestos (€)	0	0	0
Recursos destinados a la comunidad (€)	0	0	0
VALOR ECONÓMICO RETENIDO (€)	2.748,99	-10.683,79	889,84

² Estados financieros consolidados de UNAD, Unión Española de Asociaciones y Entidades de Atención al Drogodependiente.

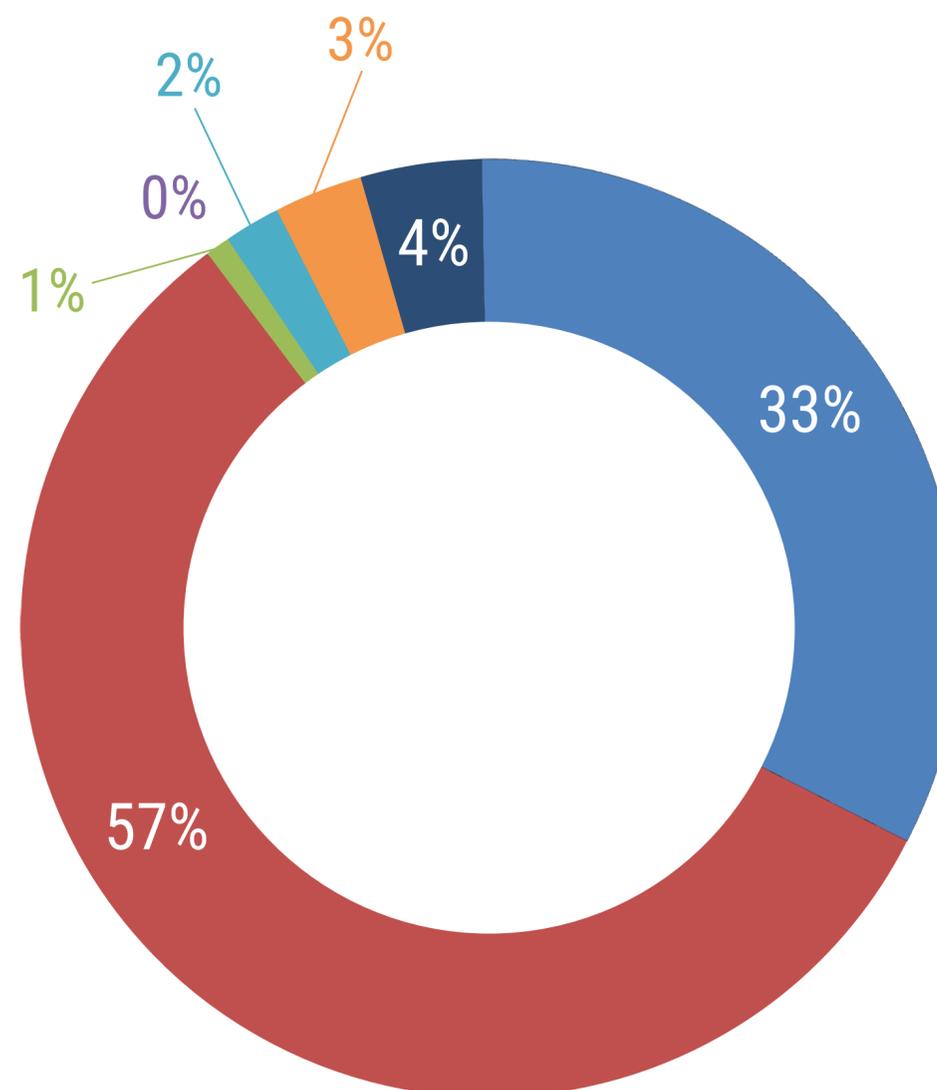
En cuanto a nuestras **principales fuentes de financiación**, en 2023 han sido:

Fuente de financiación	Importe (€)
Subvención 0.7	454.531,17
Plan Nacional sobre Drogas	787.928,95
Ayuntamiento de Madrid	16.577,00
Convalidación del impuesto de sociedades	1.886,00
Ministerio Igualdad y Violencia Género	33.280,16
Plan Nacional sobre Sida	48.329,17
Erasmus 2022-2023 / 2023-2026	50.238,94
Total	1.392.771,39



Desglosando las fuentes de financiación en porcentaje, se puede observar que las principales son el **Plan Nacional sobre Drogas y la Subvención del 0,7** como se refleja en el gráfico

- Subvención 0.7
- Plan Nacional sobre Drogas
- Ayuntamiento de Madrid
- Convalidación del impuesto de Sociedades
- Ministerio Igualdad y Violencia Género
- Plan Nacional sobre Sida
- Erasmus 2022-2023 / 2023-2026



Anualmente se lleva a cabo una auditoría de cuentas por parte de una empresa externa independiente, Sayma. Además, en 2023, se ha contado con Sayma y Sainz Guzmán Auditores para la realización de auditorías a una serie de proyectos que han superado los 60.000 €. De esta manera, se han auditado, además de las Cuentas de la entidad, los proyectos financiados por el Plan Nacional sobre Drogas (PNSD) de "Subvención de Bienes decomisados y Subvención de Presupuestos" los proyectos financiados por el Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030 "Subvención del 0,7% de actividades de interés social" y el proyecto financiado por el Ministerio de Igualdad y Violencia de Género.

[206-1] [2-27] Durante 2023 no hemos identificado acciones jurídicas pendientes o finalizadas por cuestiones de competencia desleal. Tampoco se ha producido incumplimiento de la legislación aplicable en materia de prácticas monopólicas y contra la libre competencia o en materia ambiental.

[415-1] Por otro lado, cabe mencionar que desde UNAD no realizamos contribuciones de forma directa ni indirecta a partidos y/o representantes políticos.

02.01. NUESTRAS ENTIDADES [2-6]



Somos una Red que va **más allá de la suma de entidades**

A finales de los años 70, a raíz de la crisis de la heroína, surgieron diversas asociaciones locales constituidas por madres y padres de las personas con problemas de adicciones, así como por el vecindario y otras personas allegadas que querían encontrar una respuesta y poner fin a esa situación. Este es el contexto que marcó los inicios UNAD, una Red que evolucionó de este movimiento.

Las familias que se apoyaban en estas organizaciones detectaron la necesidad de aunar esfuerzos para compartir sus inquietudes y reivindicaciones, así como para analizar las tendencias del fenómeno que estaban viviendo. De esta forma, en 1984 se creó CONATO, una gestora formada por representantes de entidades de diferentes ciudades. En noviembre de ese año se desarrolló en Madrid la asamblea constituyente de la Confederación Nacional de Asociaciones de Ayuda al Toxicómano (CONAT), germen de la actual UNAD.

El 12 de febrero de 1985, en Burgos, se firmó el acta de constitución de la Unión Española de Asociaciones de Asistencia al Toxicómano (UNAT), en ese momento con cinco asociaciones de Zamora, La Rioja, Burgos, Guipúzcoa y Madrid.

Así, UNAT (actual UNAD) se convirtió en una entidad formada por organizaciones y no por personas. Esto permitió unificar y aunar esfuerzos para luchar por objetivos comunes, siempre respetando las diferencias de cada organización independiente.

En la actualidad, UNAD es la mayor Red de Atención a las Adicciones dedicada a las adicciones con y sin sustancia de España gracias a las más de 200 entidades de todo el país que la conforman.

02.02. NUESTRAS ALIANZAS [2-28]

Valoramos el trabajo en red como herramienta que nos permite **avanzar hacia un objetivo común**. Además, como agente clave a nivel nacional e internacional, impulsamos la coproducción de las políticas públicas sobre adicciones.

Participamos y representamos, tanto a nivel institucional como en el tercer sector, al ámbito de las adicciones en los principales espacios de participación e incidencia política:



ENTIDADES DEL TERCER SECTOR:

01

Instituto para la Calidad de las ONG (ICONG)

Difundir e implicar en la participación de la red UNAD de las acciones formativas y de acompañamiento que realizan en materia de Gestión de Calidad; Gestión e innovación en transformación digital; Marketing digital; Estándares europeos de calidad para la prevención en adicciones.

02

Federación Mujeres Progresistas (FMP)

Promocionar la igualdad de género en la gestión interna y externa de las entidades de UNAD.

03

Federación Española de Jugadores de Azar Rehabilitados (FEJAR)

Elaboración de proyectos y desarrollo de iniciativas que tengan como objetivo mejorar la calidad de vida y proteger los derechos de las personas con problemas de adicción al juego y sustancias. Colaborar para lograr un abordaje integral de la problemática de adicción al juego.

04

LARES

Mejorar la calidad de vida y defensa de los derechos de las personas mayores con adicciones.

05

Plena Inclusión España

Favorecer la participación de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo con problemas de adicción en la sociedad como ciudadanos de pleno derecho.

06

FELGTB

Mejorar la calidad de vida y proteger los derechos de las personas LGTBI+ y alcanzar un abordaje integral de las diferentes problemáticas que interseccionan en el colectivo como la discriminación, el bienestar emocional y los problemas de adicciones.



REDES DEL TERCER SECTOR:

Plataforma del Tercer Sector (PTS):



Declarada Asociación de Utilidad Pública por el Ministerio del Interior, la Plataforma del Tercer Sector busca representar la voz unitaria de las múltiples entidades que conforman el Tercer Sector de Acción Social, para la defensa efectiva de los intereses marco del sector en beneficio último de las personas que se encuentran en situación de pobreza, exclusión social y vulnerabilidad. UNAD preside la Plataforma del Tercer Sector a través de la presidencia de la Plataforma del Voluntariado de España.

Plataforma de ONG de Acción Social (POAS):



El objetivo de esta organización es impulsar el desarrollo de los derechos sociales y civiles de los colectivos más vulnerables y desprotegidos en España y fortalecer el Tercer Sector de Ámbito Social. UNAD forma parte de su Junta Directiva, donde ocupa una vocalía.

Red Europea de Lucha contra la Pobreza y la Exclusión Social (EAPN):



Desarrolla su acción en los Estados miembro de la Unión Europea, defendiendo los derechos y deberes de las personas en situación de pobreza y de exclusión social. UNAD forma parte de EAPN a través de su grupo de entidades estatales.

Plataforma del Voluntariado de España (PVE):



Es una organización no gubernamental referente de la coordinación y sistematización de la acción voluntaria en España. Promueve el voluntariado y la participación social, además de sensibilizar a la ciudadanía. Integra 81 organizaciones y plataformas, representando a más de 29.000 asociaciones. UNAD preside la Plataforma del Voluntariado a través de la figura de Luciano Poyato Roca.

Red de Organizaciones Sociales del Entorno Penitenciario (ROSEP):



Agrupar en el ámbito nacional a las organizaciones sociales que intervienen en prisiones y en su contexto, tratando de llevar la realidad penitenciaria a la agenda política y a la sociedad. UNAD, junto a varias de sus entidades, forma parte de su red.

Instituto para la Calidad de las ONG (ICONG):



Su labor es promover la cultura de la transformación y de la calidad en el Tercer Sector. Para ello, cuentan con la Norma ONG con Calidad. UNAD formó parte del grupo fundador del Instituto y actualmente está presente en su Junta Directiva.





REDES INTERNACIONALES:

International Drug Policy Consortium (IDPC):



Es una red mundial que impulsa políticas de drogas centradas en las personas y que garanticen los derechos a nivel nacional, regional e internacional. La integran más de 190 ONG, organizaciones de base y redes comunitarias, estando entre ellas UNAD.

Red Iberoamericana de ONG que trabajan en Drogodependencias (RIOD):



Engloba a las principales ONG de Iberoamérica que trabajan en el ámbito de las adicciones en materia de prevención, tratamiento, inserción, investigación e incidencia política. Además de ser entidad socia, UNAD ejerce la vocalía del Nodo España y forma parte de su Junta Directiva.

ÓRGANOS NACIONALES:

Comité Asesor y Consultivo de ONG (COAC) del Plan Nacional sobre el SIDA:



Representa a la sociedad civil en debates como la prevención, la investigación o la incidencia internacional en materia de respuesta frente al VIH. UNAD entró a formar parte de este Comité en 2019.

Consejo Español de Drogodependencias y Otras Adicciones:



Es un órgano adscrito al Ministerio de Sanidad a través de la Delegación del Gobierno para el Plan Nacional sobre Drogas. Coordina a todos los entes, públicos o privados, implicados en la prevención y el tratamiento de adicciones. UNAD participa su actividad como miembro activo del consejo.

Consejo Estatal de Organizaciones no Gubernamentales de Acción Social:

Está adscrito a la Administración General del Estado a través del Ministerio de Sanidad y constituye un espacio de encuentro, diálogo y participación del movimiento asociativo en la elaboración de las políticas sociales. UNAD, como entidad de atención a colectivos vulnerables, defiende en este espacio los derechos de las personas con adicciones.

Consejo Social Penitenciario:

Este órgano consultivo funciona como vínculo entre la Administración Penitenciaria y las entidades del Tercer Sector para fomentar su colaboración en el desarrollo de las políticas penitenciarias de reinserción social.

ÓRGANOS INTERNACIONALES:

Foro Europeo de la Sociedad Civil sobre Drogas:



Es un órgano consultivo de la Comisión Europea que engloba a 45 organizaciones sociales de toda la Unión Europea. Ofrece un espacio de diálogo entre la sociedad civil y la Comisión en materia de políticas de drogas.

Foro Europeo de la Sociedad Civil sobre el VIH, la Hepatitis y la Tuberculosis:

Desde 2017, este órgano promovido por la Comisión Europea promueve la participación de las ONG y otras redes en el desarrollo e implementación de políticas de salud pública europeas. UNAD forma parte del Foro desde su creación.

También nos adherimos a **campañas, manifiestos y buenas prácticas** externos con los que tenemos vinculación. En 2023, destacan los siguientes:



UNAD se suma a **ONU Mujeres** en su defensa de la tolerancia cero ante el abuso y el acoso sexual



Campaña **X Solidaria**



Campaña de **Fundación Canaria Yrichen 'Sexo y drogas siempre hubo. Lo que no había era internet'**



UNAD se adhiere a la **Plataforma del Voluntariado de España** en su manifiesto del Estado de la Solidaridad



UNAD se suma al manifiesto del **Día Nacional del Tercer Sector** para poner en valor el trabajo de las organizaciones sociales



UNAD se suma a **CESIDA** en su reivindicación de situar a las personas en el centro de la atención al VIH



UNAD se suma a la campaña **#EndOverdose** y subraya la importancia de las salas de consumo supervisado de drogas para intervenir y evitar casos de sobredosis



02.03. NUESTRO EQUIPO [2-9]

[2-9] UNAD está gobernada, representada y gestionada por los siguientes **Órganos de Gobierno:**



ÓRGANOS DE GOBIERNO:

01 LA ASAMBLEA GENERAL

Es el órgano supremo de gobierno y la máxima expresión de la voluntad de las entidades socias de UNAD, ya que está integrado por todas ellas. De forma ordinaria, se reúne una vez al año, aunque también pueden celebrarse reuniones extraordinarias cuando las circunstancias lo aconsejen o sea necesario. Adopta acuerdos siguiendo el principio de democracia interna en el que cada entidad tiene voz y voto.

02 LA JUNTA DIRECTIVA

Es el órgano de representación territorial y de gestión de UNAD, que se encarga de tomar las decisiones estratégicas y transversales de la organización, fijando los objetivos de política general. La representación de los cargos de la Junta Directiva recae en personas físicas que sean socias de entidades de UNAD. Su actuación está supeditada a la ley, a los Estatutos de UNAD y a los reglamentos de desarrollo y a los acuerdos válidamente adoptados por la Asamblea General. Está formada por las siguientes figuras: Presidencia, vicepresidencia primera, vicepresidencia segunda, secretaría, tesorería y las vocalías que correspondan a cada Comunidad Autónoma³.

03 LA COMISIÓN PERMANENTE

Es el órgano encargado de tomar las decisiones técnicas y posee funciones ejecutivas. Se constituye como órgano colegiado, en donde se tienen en cuenta todos los sectores de intervención en drogodependencias de las entidades socias. La Comisión Permanente debe informar a la Junta Directiva de todas sus actuaciones y se reúne, al menos, cada dos meses, salvo causa de fuerza mayor, y cuantas veces lo determine la Presidencia.

³ Hay 18 vocales territoriales.

COMISIONES DE TRABAJO

Por otro lado, para el correcto funcionamiento de la organización, UNAD dispone de **Comisiones de Trabajo de personas expertas** creadas desde la Junta Directiva. Estas están formadas por personas expertas en uno o varios temas que desarrollan una actividad concreta. Actualmente hay 10 comisiones, de las que una de ellas, la comisión de comunicación, es de nueva creación. Hay una gran interacción de toda la red; entre todas las comisiones participaron 81 personas expertas de 15 comunidades autónomas, además de personas expertas externas:

01. COMISIÓN DE ADICCIONES Y JUSTICIA PENAL:

Está integrada por un equipo multidisciplinar del ámbito jurídico con experiencia en materia de Justicia Penal y Penitenciaria en relación con las adicciones, la salud mental y la exclusión social. Los perfiles del equipo son diversos, desde juristas (abogacía y magistratura) hasta profesionales de la psicología y las ciencias sociales (psicología, trabajo social, sociología). Por ello, es el órgano consultivo de UNAD en materia penal. Además, también se ocupa de la promoción del conocimiento sobre la realidad de las personas con adicciones en el ámbito penal y penitenciario, del fomento de la comunicación y del trabajo en red de las

entidades de UNAD en esta materia. Otra de sus líneas de acción es la incidencia, tanto política como social, en favor de los derechos de las personas usuarias de drogas, fomentando las alternativas a la prisión y la Justicia restaurativa; una labor que realiza a través de propuestas de mejora en las leyes penales que introduzcan medidas alternativas a la prisión. En 2023 esta comisión participó en la presentación del estudio “Situación de las personas con adicciones en prisión. Una visión con perspectiva de género” en las jornadas realizadas en Madrid, Barcelona, Asturias y en Galicia, además de colaborar junto a ROSEP en la preparación de sus jornadas organizadas en Cáceres.

02. COMISIÓN DE INTERVENCIÓN:

Es un grupo de trabajo formado por profesionales con formación y experiencia en múltiples áreas de la intervención en drogas y adicciones. Se ocupa de actualizar los diferentes posicionamientos de intervención de la Red conforme a las nuevas tendencias de consumo, el perfil de las personas que acuden a los servicios de las entidades socias de UNAD y, en general, a todos los cambios que se van dando en la sociedad. Además, anualmente la Comisión se centra en algún



tema específico que sea de interés para la ciudadanía y para las asociaciones, y se llevan a cabo jornadas, investigaciones y materiales de sensibilización, entre otras cosas. En 2023 ha participado en un foro sobre patología dual organizado por el Plan Nacional sobre Drogas y ha contribuido al paper sobre salud mental y adicciones que se está haciendo en el Foro Europeo de la Sociedad Civil Sobre Drogas para la presidencia española del consejo de la UE.

03. COMISIÓN DE ADICCIONES Y GÉNERO:

Fue creada en 2017 y la integran un equipo de expertas procedentes tanto de las entidades de UNAD como de otros espacios externos de trabajo. Se encargan de formar, incidir y sensibilizar sobre la importancia de incorporar la perspectiva de género a todos los ámbitos de las adicciones. Las profesionales de esta Comisión cuentan con amplia experiencia en distintas facetas y ámbitos de aplicación del género, como las adicciones, prisiones, prevención o los recursos residenciales, y con diversos perfiles como son mujeres drogo-dependientes, mujeres víctima de violencia de género, menores y jóvenes o mujeres que ejercen la prostitución, además de trabajo con hombres desde perspectiva de género. La línea de actuación más trabajada recientemente por esta Comisión es la formación en materia de género, destacando la creación de una Escuela de Género abierta a cualquier persona interesada

en la materia. En 2023 participaron activamente en la campaña de UNAD por el 25N y trabajaron en la futura línea de la entidad sobre adicciones y género.

04. COMISIÓN DE JÓVENES:

Esta Comisión, **#JóvenesUNAD**, reúne el talento joven de las entidades del ámbito de las adicciones. Es un espacio exclusivo para nuevos perfiles que promueve el trabajo en red y el aprendizaje, además de posibilidades de aportar y seguir creciendo dentro de la red UNAD. Se creó en 2017 para fortalecer la participación de la juventud en el tejido asociativo de las adicciones desde un lugar proactivo, con la perspectiva de género como elemento transversal y el intercambio de prácticas como vía para el aprendizaje grupal. Desde sus inicios, esta Comisión se ha reunido con instituciones y representantes políticos para trasladar su visión de las adicciones, se ha formado en cuestiones como el liderazgo y la perspectiva de género, ha compartido sesiones de trabajo con otras comisiones de UNAD, ha participado activamente en los eventos y jornadas de la red y ha elaborado materiales divulgativos y de sensibilización. En 2023 participaron en la formulación del proyecto de jóvenes presentado a la convocatoria estatal del 0,7.



05. COMISIÓN DE VIDA ASOCIATIVA:

Durante más de diez años, esta Comisión se ha ocupado de la revisión de los Estatutos de UNAD y, desde 2018, volvió a la actividad para revisar y actualizar el modelo organizacional de UNAD en línea con los nuevos tiempos y a las necesidades de la red y de la sociedad. El grupo está formado por personas con amplia experiencia en el movimiento asociativo de las adicciones. Una vez estén completadas las actividades de revisión y propuestas para el nuevo modelo, se llevará a cabo el estudio de las condiciones, requisitos y documentos de la denominación de UNAD.

06. COMISIÓN DE POLÍTICAS GLOBALES DE DROGAS:

Desde 2018, esta Comisión realiza incidencia en materia de políticas globales de drogas y otros asuntos relacionados con las adicciones a nivel internacional como las ITS, género, justicia penal, etc. Partiendo de posicionamientos comunes de la Red, eleva sus propuestas y reivindicaciones a órganos como el Foro Europeo de la Sociedad Civil sobre Drogas, el Foro Europeo de la Sociedad Civil sobre VIH, Hepatitis y Tuberculosis, la Comisión de Estupefacientes de la ONU; y a otras redes como la Red Iberoamericana de ONG que trabajan en Drogas y Adicciones (RIOD). Esta comisión en 2023 también participó en el paper de salud mental y adicciones que está elaborando el

Foro Europeo de Drogas para la presidencia española del Consejo de la Unión Europea, además de asistir a reuniones entre entidades españolas del Foro y el Plan Nacional sobre Drogas. También organizaron un side event, o evento paralelo, durante la celebración de la 67ª Comisión Nacional de Estupefacientes de Naciones Unidas.

07. COMISIÓN DE INCORPORACIÓN SOCIOLABORAL:

Fue creada en 2020 como un grupo de trabajo en el marco del proyecto "Itinerarios de inserción sociolaboral para mujeres en situación de exclusión pertenecientes a colectivos vulnerables", con el fin de asesorar en la preparación de materiales formativos para la inserción laboral con perspectiva de género y generar posicionamientos comunes en esta materia. A raíz de ello, la Comisión ha participado en otros documentos y eventos como artículos o seminarios de UNAD, divulgando conocimiento sobre la inserción sociolaboral de mujeres, la brecha digital y de género o las dificultades que tienen las mujeres para acceder y permanecer en los servicios de orientación laboral. Además, este grupo trabaja en la mejora del acceso al empleo de personas con problemas de adicciones, la orientación sociolaboral a través de itinerarios individualizados, sensibilización para el acceso al empleo o servicios específicos



de orientación. En 2023 la comisión realizó una reunión con un representante del Plan Nacional sobre Drogas, participaron en el seminario desarrollado en Navarra sobre incorporación sociolaboral y ejecutaron todas las actividades de su plan de trabajo.

08. COMISIÓN DE PREVENCIÓN:

Este grupo de trabajo está formado por profesionales con amplia experiencia en el desarrollo de acciones preventivas y formativas dirigidas a menores, adolescentes y jóvenes, familias y profesionales de todos los ámbitos. Se encarga del desarrollo y análisis de programas preventivos orientados a impedir y/o retrasar prácticas de consumo abusivo en diferentes grupos poblacionales, siempre desde una perspectiva de género. De esta forma, UNAD refuerza su defensa de la prevención como una herramienta clave, no sólo a la hora de impedir o retrasar determinadas conductas adictivas, sino también en lo que respecta a evitar que las personas sufran las consecuencias más graves de esos consumos abusivos, y las problemáticas que puedan llevar asociadas. Esta Comisión será la encargada de generar posicionamientos comunes de la red vinculados a la prevención, así como de crear y revisar documentos que permitan a las entidades a trabajar desde un marco común. En 2023 la comisión finalizó el posicionamiento de UNAD en materia de prevención, elaboró dos artículos de divulgación,

hicieron seguimiento del proyecto de UNAD Walk Your Power e impulsaron la generación de espacios para compartir buenas prácticas en prevención en la Red.

EQUIPO TÉCNICO

Otra parte fundamental de la estructura de UNAD es su **Equipo Técnico**, del que forman parte la Dirección Técnica, el Equipo de Coordinación, el Área de Programas, el Área de Comunicación y Relaciones Institucionales, y el Área Económico-Financiera.

UNAD LA RED DE ATENCIÓN A LAS ADICCIONES

CICLO DE SEMINARIOS 2023

**EMPLEABILIDAD Y ADICCIONES:
LA INCORPORACIÓN SOCIOLABORAL
FRENTE A LA EXCLUSIÓN SOCIAL**

1 DE JUNIO

FUNDACIÓN CAJA NAVARRA
AVDA. DE PÍO XII, 2 - 31008. PAMPLONA - NAVARRA

Con la colaboración de:

Financiado por:

FUNDACIÓN CAJA NAVARRA NAFARROAKO KUTXA FUNDAZIOA | **civican**

MINISTERIO DE SANIDAD SECRETARÍA DE ESTADO DE SANIDAD DELEGACIÓN DEL GOBIERNO PARA EL PLAN NACIONAL SOBRE DROGAS

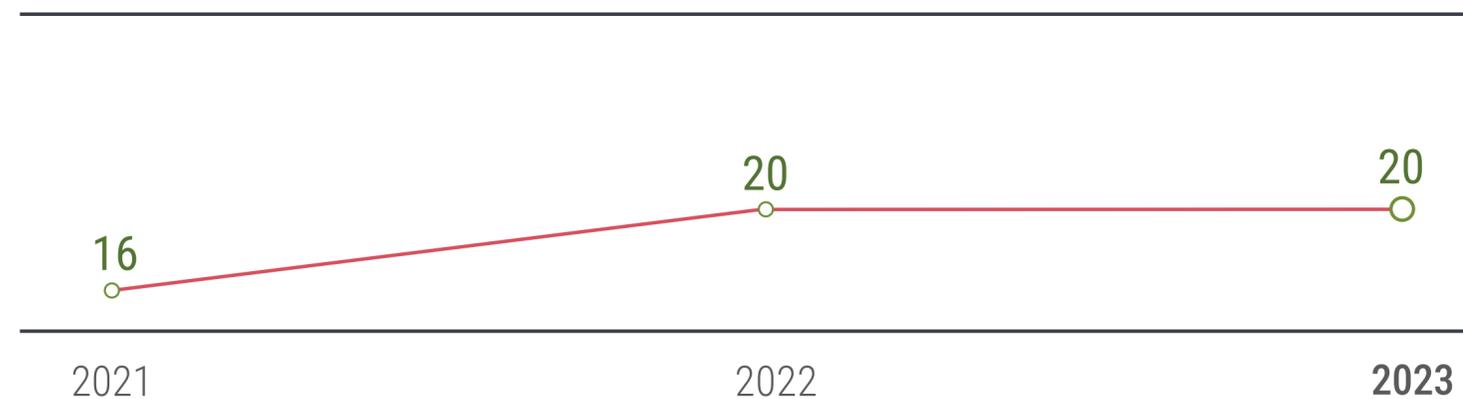
GOBIERNO DE ESPAÑA MINISTERIO DE POLÍTICAS SOCIALES Y AGENCIA SISE OFICINA ESPAÑOLA DE POLÍTICAS SOCIALES

01. EMPLEO [2-7]

Plantilla, por tipo de contrato		Hombres			Mujeres			Total		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Indefinido	Jornada completa	2	5	6	6	11	12	8	16	18
	Jornada parcial	0	0	0	1	1	0	1	1	0
Temporal	Jornada completa	1	0	1	6	3	1	7	3	2
	Jornada parcial	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total		3 (18,8%)	5 (25%)	7 (35%)	13 (81,2%)	15 (75%)	13 (65%)	16	20	20

[401-1] Respecto a la evolución de la plantilla y la rotación, cabe mencionar que en 2023 se han incorporado cuatro personas: dos hombres menores de 30 años, una mujer mayor de 30 años y una mujer menor de 30. Por otro lado, se han producido 2 salidas de dos mujeres, una menor de 30 años y otra mayor. La tasa de rotación ha sido del 10%.

Histórico de plantilla



[405-1]

Plantilla por género y categoría profesional	Hombre			Mujer		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Director	1 (100%)	1 (100%)	1 (100%)	--	--	--
Coordinadoras	--	--	--	2 (100%)	2 (100%)	3 (100%)
Técnicos/as	2 (18%)	2 (12%)	6 (43%)	7 (63%)	12 (88%)	8 (57%)
Administrativa	--	2 (66%)	--	4 (100%)	1 (34%)	1 (100%)
Secretaria	--	--	--	--	--	1 (100%)

[405-1]

Plantilla por edad y categoría profesional	< 30 años			30-50 años			> 50 años		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Director	--	--	--	--	--	--	1 (100%)	1 (100%)	1 (100%)
Coordinadoras	--	--	--	1 (50%)	1 (50%)	2 (66%)	1 (50%)	1 (50%)	1 (33%)
Técnicos/as	2 (18%)	1	1 (7%)	5 (45%)	9 (88%)	12 (86%)	2 (18%)	4	1 (7%)
Administrativa	1 (25%)	1 (34%)	1 (100%)	1 (25%)	2 (66%)	--	2 (50%)	(12%)	--
Secretaria	--	--	-	--	--	1 (100%)	--	--	--

Además, a lo largo del año 2023, contamos con varias personas que colaboraron con UNAD, destacando:

- » Aspectos jurídicos y Estatutarios (Gabriel López y Pedro Quesada).
- » Formaciones y acompañamientos con perspectiva de género (Isabel Allende y Patricia Martínez).

02. IGUALDAD Y DIVERSIDAD

El principal instrumento para promover la igualdad en UNAD es el **Plan de Igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres para el periodo 2022/2025**. Cuenta con trece ejes de actuación, que incluyen los siguientes objetivos:

I. PROCESO DE SELECCIÓN Y CONTRATACIÓN:

- **Incorporar la perspectiva de género** en los procesos de selección y contratación.
- **Garantizar que los procesos de selección y contratación no reproduzcan sesgos de género**, estableciendo mecanismos objetivos.
- **Reducir y evitar la segregación vertical y horizontal**, teniendo como objetivo una presencia equilibrada de hombres y mujeres (entre el 40-60% de ambos grupos).
- **Reducir la temporalidad y la parcialidad de la jornada**, teniendo en cuenta las diferencias y desigualdades que puedan existir entre las condiciones de trabajo de las trabajadoras y de los trabajadores.

II. CLASIFICACIÓN PROFESIONAL:

- **Reducir y evitar la segregación vertical y horizontal** en todos los niveles de la entidad, teniendo como objetivo una presencia equilibrada de hombres y mujeres (entre el 40-60% de ambos grupos).
- **Establecer un sistema de clasificación y valoración profesional neutro**, libre de sesgos de género.

III. FORMACIÓN:

- **Formar, concienciar y profundizar** con contenidos sobre igualdad de género y no discriminación al 100% de la plantilla, incluyendo órganos de gobierno y voluntariado.
- **Seguir desarrollando herramientas** para incorporar la perspectiva de género en la gestión interna y externa de la entidad.

IV. PROMOCIÓN PROFESIONAL:

- **Incorporar la perspectiva de género en los procesos de evaluación del desempeño**, teniendo en cuenta criterios objetivos y transparentes, que no reproduzcan sesgos inconscientes de género.
- **Identificar, reducir y eliminar las barreras** que se encuentran las personas con responsabilidades familiares para el acceso y para la selección en los procesos de promoción.

V. CONDICIONES DE TRABAJO, INCLUIDA LA AUDITORÍA SALARIAL ENTRE MUJERES Y HOMBRES:

- Redactar y acordar unas pautas de desconexión digital para favorecer la conciliación y corresponsabilidad del equipo.
- **Desarrollar una evaluación anual de la implantación del trabajo a distancia y modalidades mixtas**, permitiendo a toda la plantilla base, coordinación y dirección identificar las necesidades detectadas y propuestas de mejora.
- **Realizar un análisis de las cargas de trabajo de cada puesto según los tiempos de los proyectos y el trabajo transversal interno y externo de la entidad**, estudiándose la evolución de la introducción de metodologías de trabajo por objetivos, bolsas de horas y medidas de flexibilidad horaria, fomentando la corresponsabilidad y la conciliación de la vida personal, familiar y laboral.

VI. INFRARREPRESENTACIÓN DE MUJERES:

- **Seguir promoviendo una participación equilibrada según sexo en los órganos de dirección** y de toma de decisiones estratégicas, así como en tareas de representación de la entidad.

VII. RETRIBUCIONES:

- **Garantizar el cumplimiento de los principios de igualdad de oportunidades en la política salarial**, estudiando y, en el caso de ser necesario, estableciendo medidas correctoras en la asignación de complementos salariales, extrasalariales, incentivos, beneficios sociales, etc., a través de criterios objetivos y neutros.
- **En el caso de detectarse brechas salariales de género superiores o iguales al 25%**, implementar medidas correctoras de acción positiva para reducir y eliminar tales brechas en todos los niveles de la entidad donde se identifiquen.



⁴ A través del Plan de Igualdad de UNAD se trabaja para establecer a partir de un protocolo de 2023 desconexión digital.

VIII. EJERCICIO CORRESPONSABLE DE LOS DERECHOS DE LA VIDA PERSONAL, FAMILIAR Y LABORAL:

- **Estudiar e implementar metodologías de trabajo y de distribución de la jornada que favorezcan la conciliación** de la vida personal, familiar y laboral.
- **Promover la corresponsabilidad** y evitar la perpetuación de roles en el trabajo de cuidados y doméstico.
- **Garantizar la desconexión digital**⁴.
- **Promocionar las medidas de conciliación** en la normativa vigente, así como acordar mejoras sobre la misma, adaptándose a las necesidades del equipo.

IX. PREVENCIÓN DEL ACOSO SEXUAL Y POR RAZÓN DE GÉNERO:

- **Garantizar la prevención del acoso sexual y por razón de sexo en la entidad**, formulando mecanismos de actuación adecuados.
- **Dar a conocer al 100% de la plantilla los mecanismos de actuación** ante los casos de acoso sexual y por razón de sexo.
- **Garantizar la intimidad, confidencialidad y dignidad** de las personas afectadas en los casos de acoso.

X. LENGUAJE Y COMUNICACIÓN NO SEXISTA:

- **Promover y difundir una imagen interna y externa** de la entidad comprometida con la igualdad de oportunidades.
- **Dar a conocer el plan de igualdad de la entidad**, interna (al 100% del equipo) y externamente.
- **Obtener herramientas** y aplicar una comunicación inclusiva.
- **Concienciar a la plantilla en materia de igualdad de género**, así como en la no discriminación, prevención del acoso y ante la violencia de género.

XI. CULTURA ORGANIZACIONAL Y COMPROMISO CON LA IGUALDAD:

- **Integrar el compromiso por la igualdad** en la cultura organizacional.
- **Incorporar la perspectiva de género en los proyectos, servicios y productos** que desarrolle la entidad, midiendo el impacto de género que pueden tener.
- **Fomentar la participación en el plan de igualdad** de todos los agentes de la entidad (plantilla, órganos de gobierno y dirección, voluntariado, entidades de la Red, etc.).
- **Ser referente e impulsar la incorporación del principio de igualdad de género** en las entidades que forman parte de la Red.

XII. VIOLENCIA DE GÉNERO:

- **Concienciar al equipo y a todas las entidades** que conforman la Red ante las diferentes expresiones de la violencia de género.
- **Garantizar que se cumplen y dar a conocer los derechos laborales** para las mujeres víctimas de violencia de género.
- **Concienciar y formar a las personas de gestión de personal** sobre los derechos laborales dirigidos a mujeres víctimas de violencia de género.

XIII. SALUD LABORAL DESDE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO:

- **Garantizar la seguridad y la salud laboral** de las mujeres y de los hombres que trabajan en la entidad.
- **Analizar y atender las diferencias de género** en la incidencia de accidentes y patologías relacionadas con el trabajo.

La Comisión de seguimiento y evaluación y revisión periódica del plan de igualdad se encarga de trabajar en todos los campos necesarios para conseguir una verdadera igualdad de trato y oportunidades, además de realizar los informes de seguimiento anual, la evaluación intermedia y la evaluación final. Está formada por dos representantes de la plantilla y dos de la entidad, que se reúnen, al menos, semestralmente.

[406-1] No se ha identificado ningún caso de discriminación durante el periodo objeto del informe.

[405-1] Por otro lado, respecto a diversidad en los órganos de gobierno, cabe destacar que en 2023 el 68% de las personas integrantes de la Junta Directiva son mujeres (tres hombres y cinco mujeres en el tramo de 30 a 50 años y cuatro hombres y diez mujeres mayores de 50 años).

03. CONCILIACIÓN

[2-30] El 100% de la plantilla de UNAD está cubierta por el **Convenio Colectivo Estatal de Acción e Intervención Social**, mediante el cual se regulan las relaciones laborales, siempre respetando los derechos adquiridos. Además, contamos con un acuerdo interno que incorpora **mejoras** respecto al citado Convenio, entre ellas:

Horario de entrada **flexible**

Jornada de verano,
con horario intensivo

Dos días de asuntos propios al año
y **seis permisos anuales** (de menos del 50% de la jornada laboral) para gestiones personales

Derecho a disfrutar del día libre
el **día del cumpleaños** de la
persona trabajadora

Complemento del 100% del salario
base en caso de baja por enfermedad

Teletrabajo

[401-3] Durante este ejercicio, un hombre ha tenido derecho a **permiso parental** y se ha acogido al mismo, regresando al finalizar el periodo. Por ello, la tasa de regreso al trabajo y de retención de empleados que se han acogida al permiso parental ha sido del 100%.

[402-1] Los cambios organizativos significativos se comunican, al menos, con quince días de antelación, según marca el Estatuto de los Trabajadores. Si bien, siempre que es posible, se intenta aumentar este plazo con el objetivo de que las personas que forman parte del equipo puedan gestionar estos cambios de manera óptima. La organización cuenta con un **manual de gestión de personas**.

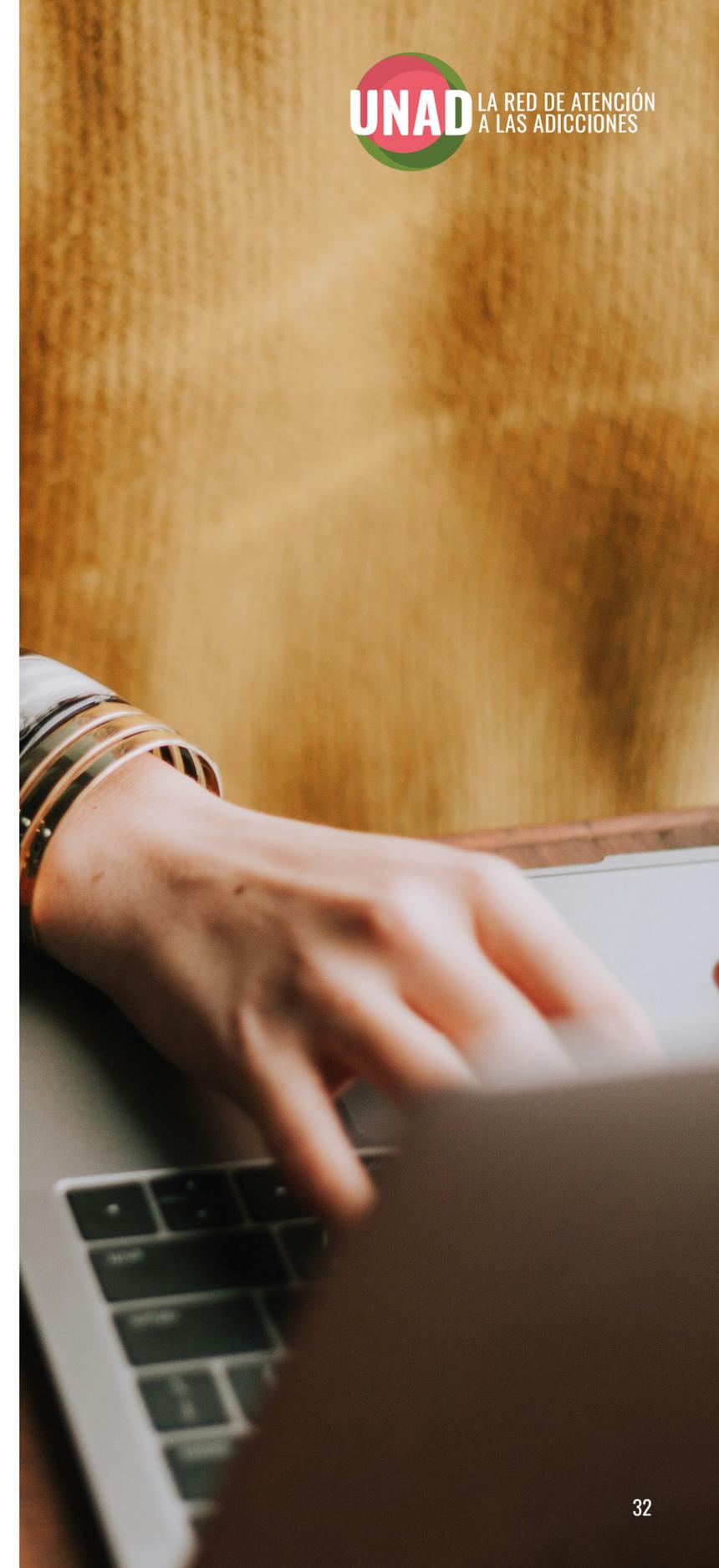
[404-3] Por otro lado, el 80% de nuestro equipo ha recibido en 2023 una **evaluación anual del desempeño y desarrollo profesional**, frente al 55% en 2022.

UNAD, para la mejora del clima laboral, realiza periódicamente sesiones de equipo facilitadas externamente, donde todas las personas del equipo técnico participan desde el mismo plano. De esta manera evitamos que se generen

relaciones de poder en el trabajo. Donde unas personas reciben la evaluación de otras y deciden qué acciones poner en marcha.

No realizamos encuesta de clima laboral, ponemos el foco en mejorar la calidad de la relación desde otro lugar, generando conversaciones entre iguales, facilitadas externamente para que todas podamos participar desde el mismo lugar y posición, permitiendo así que podamos expresar cómo nos sentimos en el equipo y entre todas busquemos las mejores soluciones para mejorar el clima laboral.

Bajo este enfoque, incorporamos mejoras en cuanto a la relación del equipo para un mayor impacto en la calidad del trabajo que hacemos. Utilizamos para ello diferentes modelos, teorías y marcos de referencias orientados al desarrollo personal y de equipo. .



04. SALUD Y SEGURIDAD

[403-9] [403-10]

Durante el año 2023, no ha habido ni accidentes, ni enfermedades profesionales, ni tampoco contingencias comunes:

	ACCIDENTABILIDAD		
	2021	2022	2023
Nº de bajas	0	0	0
Jornadas perdidas	0	0	0
Incidencia	0 por mil	0 por mil	0 por mil
Absentismo	0%	0%	0%



LOGRO 2023



Desde 2020 no se ha producido **ninguna baja** por accidente, ni enfermedad profesional, ni contingencias comunes en la organización.

05. FORMACIÓN

[404-1] [404-2] La **formación** es otro de los focos de atención prioritarios de UNAD. A continuación, se recogen las acciones formativas llevadas a cabo durante 2023:

FORMACIÓN			
Denominación de curso	Fecha	Entidad organizadora	Nº horas
Formación común a todo el equipo técnico			
Plan de riesgos laborales y normativa aplicable.	2023	UNIVALE	34
Desarrollo organizativo	11/01/2023 a 04/11/2023	Manuel Albertos	694,5
Formación en género	12 y 13/12/2023	Patricia Martínez	10,5
Formación compliance	15/11/2023	Miguel Quesada y Jose Revilla	24
Congreso anual UNAD	19 a 21/04/2023	UNAD	132
Seminario: "Observando la realidad de la violencia de género en la intervención en adicciones"	07/11/2023	UNAD	30
Microseminario Empleabilidad y adicciones: la incorporación sociolaboral frente a la exclusión social	01/06/2023	UNAD	45
Microseminario Interseccionalidad y adicciones	20/03/2023	UNAD	18
Formación Campus Virtual	Oct y Nov 2023	UNAD y Fresno	45
Curso de Ley de Protección de Datos	11/05/2023	EPRODAT	0,3

FORMACIÓN

Denominación de curso	Fecha	Entidad organizadora	Nº horas
World Café VHC Y VIH: Networking para avanzar ante la coinfección"	23/02/2023	UNAD	10
Formación en perspectiva de genero	13/12/2023	UNAD	20
UNAD en Debate: Los retos de la colaboración público-privada en el ámbito de las adicciones	20/11/2023	Fresno	2,5
Microseminario 'La atención a las personas con adicciones más allá de un modelo'	29/06/2023	UNAD	9
Microseminario "Las drogodependencias y otras adicciones en el sistema penitenciario español. Una ventana hacia un futuro justo e igualitario'	22/02/2023	UNAD	6
'Curso de Formación en tratamiento en adicciones sin sustancia'	27 y 28/03/2023	UNAD	16
Microseminario La importancia de los programas jurídico-sociales en el proceso terapéutico en personas con conductas adictivas	20/07/2023	UNAD	18
Formación común a todo el equipo técnico			
Elaboración programas/proyectos en las entidades de voluntariado	20/10/2023 a 20/11/2023	PLATAFORMA DEL VOLUNTARIADO DE ESPAÑA, PVE	60
Escuela de Adicciones y Género UNAD	01/05/2023	UNAD	10
Escuela de Adicciones y Mayores UNAD	22 y 30/05/2023	UNAD	8
Seminario Anual de EAPN-ES: "Retos del bienestar social en un nuevo modelo de sociedad",	22 a 24/11/2023	EAPN	24
Inglés nivel A2	nov-23	Numer 16 shcool	16

FORMACIÓN			
Denominación de curso	Fecha	Entidad organizadora	Nº horas
Seminario: beneficios y oportunidades que brinda abordar la incorporación sociolaboral de las personas con adicciones	01/06/2023	UNAD	9
ARAD 'Jornada formativa de mujer y adicción'	06/10/2023	ARAD	6
Seminario anual RIOD	12/05/2023	RIOD	25
Seminario ingreso mínimo vital	23/01/2023	EAPN	6
Seminario comisión estupefacientes ONU	01/03/2023	idpc	2
Comisión estupefacientes ONU	13 a 16/03/2023	ONU	30
Jornada innovación en los servicios de adicciones	1 y 18/05/2023	UNAD	15
El bloque funcional para la gestión de eventos (eventos, inscripciones, sesiones y asistencias)	12/02/2023	Sinergia	2
Espacios de trabajo híbrido: liderazgo y gestión de equipos.	15/02/2023	Esade	8
Campañas de sensibilización en redes sociales	-	EAPN/María Masía	30
¿Cómo crear una estrategia de comunicación? Plataforma del Tercer Sector	20/11/2023	PTS	3
Total horas de formación			1368,8
Media			76,04

Este es el histórico de **horas de formación por empleado/a** de los tres últimos años:

Histórico de horas de formación (horas/empleado)



⁵ Se han formado 12 mujeres y 6 hombres; 2 coordinadoras, 10 técnicas y 6 técnicos.



06. LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN

[205-1] [205-3]

Desde UNAD promovemos una **contabilidad transparente** y ponemos en marcha diferentes medidas para evitar casos de corrupción.

Uno de los mecanismos más eficaces es el proceso establecido para la disposición de fondos, que se refleja en el artículo 49 de nuestros Estatutos: *“Para la apertura de cuentas de todo tipo en entidades financieras serán necesarias las firmas de cuatro miembros de la Comisión Permanente. Para disponer de dichos fondos solo serán necesarias dos de las cuatro, una de las cuales será necesariamente la del Presidente/a o Vicepresidente/a 1º. La Junta Directiva señalará las otras personas con firma”.*

Además, disponemos de un documento firmado por el Órgano de Gobierno cuyo fin es promover comportamientos positivos en el gobierno de las ONG.

Cabe destacar que, hasta el momento, no se han dado casos de corrupción en UNAD.

[2-27] Tampoco hemos recibido multas ni sanciones no monetarias por incumplimiento de leyes o normativas en materia social o económica durante este ejercicio.



02.04. NUESTROS SERVICIOS

Nuestro principal objetivo es dar servicio a las entidades socias, así como llevar a cabo actividades con impacto directo en las **entidades, las personas usuarias o la sociedad** (e indirecto en las entidades).

Durante años, hemos interpretado, orientado, impulsado y trabajado conjuntamente en la búsqueda de soluciones con diferentes Agentes Sociales, Administraciones Públicas, Plataformas del Tercer Sector y entidades de atención directa. Fruto de esta experiencia y conocimiento en Acción Social, surgen los distintos servicios que ofrecemos.

De acuerdo con nuestro enfoque, la verdadera adaptación y transformación surge dentro de las organizaciones, gracias a las personas que las integran, y trabajando todos los ámbitos de forma equilibrada e interrelacionada para mejorar todo el sistema en su conjunto. Creemos que así se produce una evolución y transformación natural, que se adapta al entorno de forma constante.



Los elementos diferenciadores que caracterizan UNAD son:

PROCESOS DE TRABAJO PERSONALIZADOS:

Nuestros productos son artesanales, a la carta, exclusivos y adaptados al cambio que está viviendo cada organización.

NOS CENTRAMOS EN LAS PERSONAS:

Orientamos los servicios a las personas que los reciben, buscando su autonomía y la no dependencia hacia el equipo de UNAD.

ALTA PROFESIONALIDAD:

Trabajamos desde una rigurosa confidencialidad, y sin condicionamiento, para poder crear una atmósfera constructiva y que nuestras partes interesadas puedan sacar el máximo partido de los servicios. Trabajamos bajo los principios de calidad, eficacia y eficiencia.

CONOCIMIENTO DEL SECTOR:

Contamos con una amplia experiencia y conocimiento del Tercer Sector de Acción Social, lo que nos permite empatizar con entidades que buscan un impacto social positivo, a través de metodologías y enfoques de trabajo adaptados al sector.

PERSONAL ESPECIALIZADO:

Somos especialistas en el Tercer Sector, al igual que nuestro equipo de profesionales, que lo conocen en profundidad. Además, se nutren de otros contextos para seguir aprendiendo de forma continua de metodologías, experiencias y herramientas nuevas.

METODOLOGÍA DE TRABAJO PROPIA:

Trabajamos con una metodología propia e individualizada para cada cliente según sus necesidades, manteniendo ciertas fases estables.

Como Red de entidades que trabajan en el ámbito de las adicciones, **nuestras funciones son:**

Defender derechos de las personas con adicciones y sus familias y representar los intereses de todo el movimiento asociativo.

Aglutinar bajo un modelo de intervención y favorecer la sostenibilidad de proyectos de calidad.

Investigar y promover el intercambio de conocimiento.

Capacitar y asesorar a los equipos profesionales y voluntarios y reconocer las Buenas Prácticas.

Visibilizar el fenómeno de las adicciones a la sociedad e informar y actualizar su Red.

En cuanto a **nuestra cartera de servicios**, se estructura en seis ejes principales:

01 **Incidencia política y representación:**

Posicionamientos, propuestas electorales, propuestas a la Estrategia Nacional sobre Drogas y adhesión a manifiestos.

02 **Investigación y participación:**

Estudio del perfil estatal y territorial, guía de recursos, comisiones de expertos y estudios ad-hoc.

03 **Visibilidad y proyección:**

merchandising de UNAD, memorias de UNAD, vídeos y material audiovisual, web, boletines y redes sociales, comunicados y notas de prensa.

04 **Gestión de proyectos:**

Información y acceso a las convocatorias de IRPF y convocatorias europeas, mantenimiento, mejora y financiación de nuevos proyectos.

05 **Capacitación y reconocimiento:**

Escuela de salud, jornadas de género, adicciones sin sustancia, ocio y jóvenes, medidas alternativas, seminarios de políticas públicas, etc.

06 **Acompañamiento a la Red:**

Vocalías territoriales, buzón web de quejas, reclamaciones y sugerencias, encuesta anual de satisfacción y expectativas de la Red.

De esta forma, ofrecemos tres tipos de productos y servicios a las entidades socias:

- Productos físicos y documentos digitales.
- Espacios de participación y representación de UNAD.
- Eventos, encuentros y formación.

[416-2] Durante 2023, al igual que el año anterior, no hemos identificado incumplimientos de las normativas o códigos voluntarios relativos a los impactos en la salud y seguridad de los servicios que ofrecemos.



En este punto, caben destacar los resultados del cuestionario de satisfacción “Tú haces UNAD” llevado a cabo anualmente en la Red⁶ :

CUESTIONARIO DE SATISFACCIÓN	Fecha	Entidad organizadora	Nº horas
¿Te resulta útil la investigación que realiza UNAD anualmente sobre el “Perfil de las personas atendidas en la Red de adicciones”?	--	7,61	8,42
¿Te resultan útiles las investigaciones temáticas que hace UNAD?	8,42	8,32	8,66
¿Qué temáticas te gustaría que investigáramos o siguiéramos investigando?		<ul style="list-style-type: none"> - Modelos de intervención - Jóvenes - Adicciones sin sustancia - Género - Población penitenciaria - Salud mental - Chemsex - Prevención - Nuevas sustancias 	
¿Te sientes representado/a en la incidencia política y legislativa que ha realizado UNAD en el último año?	8,13	7,69	8,05
¿Qué posicionamientos/causas te gustaría que UNAD defendiera en el futuro?		<ul style="list-style-type: none"> - Visibilización de las adicciones - Sostenibilidad y mejora de la red - Prevención 	
¿Te parecen adecuadas las acciones de sensibilización de UNAD?	7,81	7,72	8,23

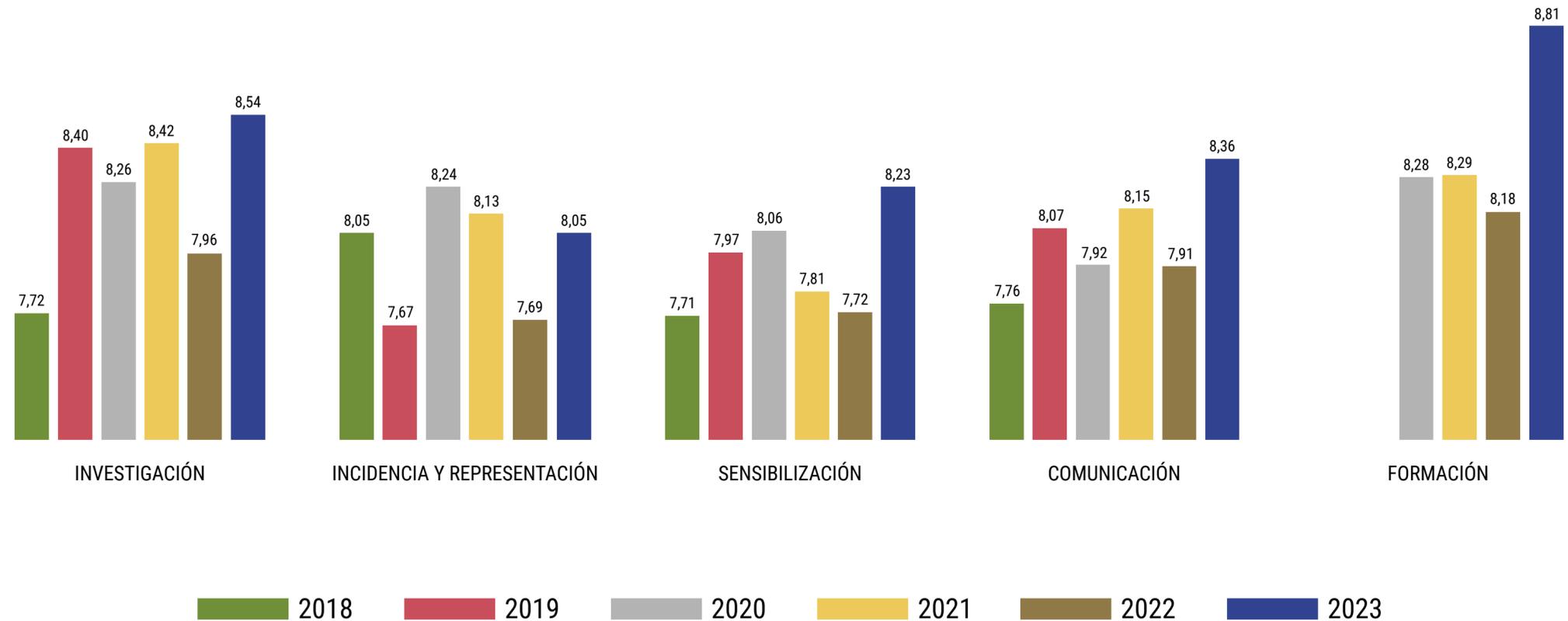
⁶ 38 respuestas recibidas en 2021; 46 respuestas recibidas en 2022; 38 recibidas en 2023

CUESTIONARIO DE SATISFACCIÓN	Fecha	Entidad organizadora	Nº horas
¿Qué otros mensajes te gustaría que abordásemos en nuestras acciones de sensibilización?		<ul style="list-style-type: none"> - Jóvenes - Población adulta - Género - Salud mental 	
¿Crees que nuestros canales de comunicación son efectivos?	8,15	7,91	8,36
¿Qué canales querrías que potenciáramos?		<ul style="list-style-type: none"> - Redes sociales - Web - Email - Whatsapp - Boletín vía email - Telegram 	
¿Te parecen útiles las temáticas que hemos abordado en nuestras formaciones hasta el momento?	8,29	8,18	8,81
De cara a las próximas formaciones que diseñáramos, ¿qué temas te gustaría que incluyeran?		<ul style="list-style-type: none"> - Adicciones en grupos de poblacionales en riesgo de exclusión. - Adicciones y género - Adicciones sin sustancia - Sostenibilidad de las entidades - Metodologías y recursos del trabajo en red - Adicciones y justicia penal - Chemsex - Herramientas de comunicación 	

COMPARATIVA INTERANUAL

Evolución de la valoración, servicio a servicio

[418-1] Por otro lado, en UNAD tenemos un elevado compromiso con la protección de la privacidad de nuestras personas usuarias y cumplimos estrictamente con lo marcado por la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales. En 2023, al igual que en 2022, no hemos recibido reclamaciones fundamentadas relativas violaciones de la privacidad.



“Estar donde queremos para transformar de manera conjunta la realidad”

Las personas que componemos la Comisión Permanente de UNAD nos consideramos inspiradores de la estrategia de la entidad y del seguimiento de la misma. De hecho, tras la elaboración del V Plan Estratégico, creemos que hemos conseguido desarrollar este trabajo vinculando nuestros roles, talentos y capacidades a las principales áreas de trabajo y con apoyo del equipo técnico lideramos estos espacios:

JOSÉ LUIS RABADÁN RITUERTO
(VOCAL DE LA RIOJA):

Licenciado en medicina y cirugía, cuenta con un máster en Drogodependencias y en Dirección y Gestión de ONG, así como los títulos de Especialista en Alcoholismo y en Patología Dual. Inició su participación en el Tercer Sector hace más de 30 años con la puesta en marcha de un recurso de adicciones de Cruz Roja en La Rioja. Desde 2005 hasta 2020 fue presidente de la Asociación Riojana para la Atención a personas con problemas de Drogas (ARAD). En UNAD ostenta la portavocía ante los MMCC de la visión

integral de las adicciones con y sin sustancia, especialmente de la sanitaria del tratamiento.

PEDRO QUESADA ARROYO
(VOCAL DE ANDALUCÍA):

Licenciado en derecho y con formación específica en Políticas económicas y Sociales de la Unión Europea, ejerce como abogado desde septiembre de 1999. A partir de 2006 es miembro de la Comisión jurídica de la Federación Andaluza Enlace y responsable del programa Jurídico del Servicio Provincial de Drogodependencias y Adicciones de Almería. En UNAD es el responsable político de la Comisión de Políticas Globales de Drogas y lidera los temas relacionados con el ámbito penal y penitenciario y las políticas globales.

SALVIA HIERRO ZATÓN
(VOCAL DE EUSKADI):

Licenciada en Psicología, en los años ochenta entró en el ámbito de las adicciones y de la salud mental a través de la intervención directa, la



gestión y la planificación de equipos de personas. En 2009 entró en el órgano de gobierno de UNAD como vocal suplente y en 2019 pasó a figurar como vocal titular. Actualmente es directora-gerente de la Fundación Etorkintza y desde 2023 preside la plataforma UNAD Euskadi.

PABLO VENTURA PERIS

(VOCAL DE LA REGIÓN DE MURCIA):

Licenciado en Psicología, cuenta con formación específica en drogodependencias y en terapia sistémica. Comenzó su relación con el tercer sector de las adicciones desde la Fundación Diagrama hace más de 15 años, para luego continuar se trayectoria en Confederación Salud Mental España y llegar a la Asociación Betania ya en 2008, donde ocupa el cargo de coordinador del área sanitaria. A través de Betania también figura como secretario de la Federación Murciana de Adicciones. Es responsable y coordinador de todas las comisiones de trabajo de UNAD.

ENCARNACIÓN PÁMPANAS PORRAS

(SECRETARIA Y VOCAL DE MADRID):

Licenciada en Psicología, comenzó en el movimiento de las adicciones madrileño en 1999, cuando entró en la federación regional FERMAD Vive Contigo para ejercer como psicóloga y coordinadora del Área Asociativa. Ha sido secretaria general de la Fundación VOCES para la conciencia y el

desarrollo, así como vicepresidenta de la Plataforma del tercer Sector de Madrid. En UNAD es vocal desde 2021, secretaria de la entidad desde 2023 y coordinadora del Comité de Coordinación Territorial.

PABLO CALDERÓN DELGADO

(TESORERO):

Doble graduado en Derecho y Administración y Dirección de empresas y formado en la Gestión de entidades del Tercer Sector. Comenzó en el movimiento asociativo de las adicciones en 2016 como técnico de la entidad Antaris de Dos Hermanas, Sevilla, además, de iniciar su participación como voluntario en las juntas directivas de Federación Liberación y Federación ENLACE. En UNAD proporciona apoyo estratégico en las cuentas y en la viabilidad económica de la entidad, así como responsable de la Red en materia de financiación, sostenibilidad y posicionamiento sobre estas materias.

FELISA PÉREZ ANTÓN

(VICEPRESIDENTA 1ª):

Psicóloga experta en adicciones y participó en los años ochenta en la puesta en marcha de la Red de Atención a las adicciones desde Barcelona. En UNAD lidera la elaboración y evolución de los posicionamientos ideológicos y portavocías de UNAD en adicciones, ante llamadas de los MMCC, ante la

representación política especializa y en foros nacionales e internacionales de UNAD, tanto respecto de los fenómenos y respuestas, como de la Red y su modelo de intervención.

LUCIANO POYATO ROCA

(PRESIDENTE):

Ingeniero agrónomo y trabajador social de formación, durante décadas fue voluntario de diversos proyectos relacionados con la atención a personas en riesgos de exclusión. Desde 2009 preside la PVE y desde 2012 la Plataforma del Tercer Sector. Desde 2003 preside UNAD y la Dirección técnica de la entidad, así como las buenas y fluidas relaciones institucionales con el PNSD y el Ministerio. Es la conexión e interlocución con el tercer sector, y lidera el equipo de Comisión Permanente y coordinación para hacer que funcionen perfectamente.

03.01. SENSIBILIZACIÓN SOCIAL

UNAD defiende los derechos de las personas con adicciones, desempeñando un papel estacado en la causa social de las adicciones con y sin sustancia, y es reconocida por ello entre los grupos de interés nacionales y autonómicos.

Para más información se puede consultar la [Guía de recursos de UNAD](#).



Los **documentos de UNAD desarrollados por sus Comisiones en 2023** han sido:

Comisión de jóvenes:

[Paper de incidencia](#) 'Recomendaciones sobre la importancia de reforzar los factores de protección ante el uso de drogas' remitido al Grupo Horizontal de Drogas del Consejo de la Unión Europea

Comisión Adicciones y Género:

Escuela de Adicciones y Género 2023 (IV Ciclo de Webinars). Sesiones:

1. [Sesión 1](#)
2. [Sesión 2](#)
3. [Sesión 3](#)
4. [Sesión 4](#)
5. [Ciclo de talleres](#).

Campaña 8M "Mujeres tan reales como las adicciones"

[Escuela de Adicciones y Género 2023](#) (IV Ciclo de Webinars). Documento de conclusiones:

Campaña 25N "[Pieza a Pieza](#)"

Comisión Incorporación sociolaboral:

[Argumentario Inserción Sociolaboral de Personas con Adicciones](#).

Comisión Adicciones y Justicia Penal:

Investigación "[Situación de las personas con adicciones en las prisiones españolas. Una visión con perspectiva de género](#)"

Seminarios:

- Dos seminarios - [Las drogodependencias y otras adicciones en el sistema penitenciario Español. Una ventana hacia un futuro justo e igualitario](#)
- [Adicciones y realidades jurídico penales: un abordaje desde la prisión hasta la sociedad civil](#)
- [La importancia de los programas jurídico-sociales en el proceso terapéutico en personas con conductas adictivas](#)

Comisión de Prevención:

Glosario de Términos

Investigación

[Estudio exploratorio sobre las afectaciones de la salud por la sobreexposición a redes sociales \(RRSS\) y pantallas con perspectiva de género.](#)

[Perfil de las adicciones en 2022. Atención a las personas usuarias de la Red UNAD.](#)

[Manual sobre el estado de la cuestión en perspectiva de género y adicciones: 2010-2022.](#)

[El libro blanco de las adicciones en personas mayores. Un diagnóstico de lares y UNAD con la perspectiva de género.](#)

[Estudio. Reducción de daños en el siglo XXI. Fase II. Diagnóstico. Nuevas estrategias de reducción de daños.](#)

[Situación de las personas con adicciones en las prisiones Españolas. Una visión con perspectiva de género.](#)

[Dossier informativo en materia de violencia de género y adicciones en la red UNAD.](#)

Sensibilización

Spot. [La adicción no tiene edad, pero tiene alternativa](#)

Spot. [#NiUnMinuto](#)

Spot. [#NormalYCorriente](#)

Spot. [Abre los ojos, no estigmatices](#)

Spot. [Si sabes cómo se ponen, ¿para qué lo imitas?](#)

Spot. [Pieza a pieza](#)

Visibilización

[UNAD pide que la responsabilidad del juego no recaiga sobre las personas que apuestan e insta a reforzar la prevención](#)

[UNAD visibiliza la realidad de las mujeres con adicciones y reclama recursos específicos para atender sus necesidades](#)

[UNAD reivindica una inserción laboral efectiva y real de las personas con adicciones](#)

[Un estudio de UNAD plasma la necesidad de impulsar políticas y programas de reducción de daños asociados al uso y consumo de sustancias](#)

[UNAD presenta sus propuestas en materia de drogas y adicciones de cara a las elecciones generales del 23-J](#)

[UNAD lanza la campaña #CambiaElGesto para defender los derechos de las personas con adicciones y eliminar estigmas](#)

[Un estudio de UNAD señala la necesidad de avanzar en múltiples áreas para el mejorar el bienestar emocional y la salud de las personas LGTBQ+](#)

[UNAD lanza una campaña para visibilizar las adicciones en personas mayores y mejorar su atención](#)

[UNAD de suma al Día Mundial de la Salud Sexual](#)

[UNAD defiende la necesidad de abordar las adicciones y la salud mental de una manera coordinada](#)

[UNAD subraya la necesidad de dejar de normalizar el consumo de alcohol, a pesar de ser una droga legal.](#)

[UNAD demanda penas proporcionales y alternativas a la prisión para personas que cometen delitos menores con drogas](#)

[UNAD urge a potenciar la formación de profesionales en envejecimiento y adicciones porque las personas que consumen también se hacen mayores.](#)



OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

- 1.1** Generar conocimiento sobre **temas clave en el campo de las adicciones y su prevención** que tienen un alto impacto social y sobre los que es fundamental sensibilizar, posicionando la causa y la imagen de entidad de UNAD en sus grupos de interés.
- 1.2** **Intensificar la sensibilización sobre determinados tipos de adicciones y su prevención**, como aquellas que tienen efectos más graves para las personas y la sociedad y las adicciones emergentes.



LOGROS 2023

- 01** Mantener la representatividad, en los datos de 2022, del perfil de las personas atendidas por la red UNAD
- 02** Disponer de las investigaciones temáticas que son de continuidad.
- 03** Dar a conocer a la sociedad en general, a través de los medios de comunicación y las RRSS, los resultados de las investigaciones.
- 04** Compartir conocimiento relacionado con las adicciones en foros/ congresos/ jornadas
- 05** Crear colaboraciones y alianzas para nuevas investigaciones con entidades del tercer sector y agentes clave.
- 06** Desarrollo de un plan de comunicación anual que incluya objetivos, estrategia y plan de acción para dar a conocer la situación de las personas con adicciones y el trabajo de UNAD
- 07** Realización de campañas de sensibilización sujetas a hitos informativos y/o proyectos técnicos
- 08** Establecer alianzas y canales de comunicación compartidos con entidades sociales y otros agentes clave.

**Grado de consecución de objetivos del 100%
(8 acciones finalizadas de 8 planificadas).**



RETOS 2024 (3 ACCIONES)

01

Desarrollar un plan de comunicación anual que incluya objetivos, estrategia y plan de acción para dar a conocer la situación de las personas con adicciones y el trabajo de UNAD.

02

Realizar campañas de sensibilización sujetas a hitos informativos y/o proyectos técnicos: 8M, 26J y 25N.

03

Potenciar la comunicación con las entidades de la red a través de canales de comunicación y experiencias compartidas.

03.02. INTERLOCUCIÓN E INCIDENCIA POLÍTICA

UNAD es el contacto principal en las administraciones públicas a nivel nacional para las entidades sociales de adicciones, defiende la visión de derechos y el enfoque de intervención de la Red mediante propuestas políticas, datos y contenidos técnicos especializados.

UNAD forma parte activa en la elaboración de políticas públicas sobre adicciones, trabajando su incidencia tanto de

forma autónoma como en colaboración con otras entidades del tercer sector de la acción social. Al mismo tiempo, a través de las entidades de la Red, bajo el marco y nombre de UNAD incide a nivel autonómico y local. Además, participa de manera estratégica en los debates internacionales sobre políticas de adicciones, incidiendo selectivamente a nivel europeo e internacional.



ASAMBLEA Y CONGRESO 2023:

UNAD organizó en Córdoba, los días **19, 20 y 21 de abril**, su **Congreso anual**. Uno de los eventos más importantes para la organización. En esta edición se abordaron cuestiones como el género, las nuevas sustancias psicoactivas, la justicia restaurativa y el estigma.

Más 150 profesionales de las adicciones se dieron cita en la ciudad andaluza bajo el lema **“Mirando al pasado, analizando el presente, proyectando el futuro”**. El principal objetivo de esta edición es poner en el centro a las personas con adicciones y sus familias, abordando las distintas realidades existentes en torno a las adicciones.

El primer día la agenda se centró en el análisis del movimiento asociativo en los últimos 40 años. El presidente de UNAD, Luciano Poyato, remarcó la importancia de trabajar de una manera cohesionada para sensibilizar al conjunto de la sociedad para que las personas con adicciones dejen de ser grandes olvidadas.

La segunda jornada estuvo marcada por el desarrollo de varias mesas sobre género, justicia penal y nuevas sustancias psicoactivas entre otras actividades. Para cerrar, el último día la jornada se celebró la Asamblea General Ordinaria de UNAD, con la correspondiente elección de la nueva Comisión Permanente.



OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

- 2.1** **Incidir en las políticas estatales sobre adicciones y su prevención**, estando presentes en los espacios y procesos clave para garantizar que las políticas incorporen los enfoques y demandas de UNAD.
- 2.2** **Potenciar la presencia e incidencia internacional** participando de manera más activa en los debates de las políticas de adicciones, profundizando en las alianzas estratégicas con otras redes y entidades a nivel internacional.
- 2.3** **Apoyar a las entidades de la red** para fortalecer la incidencia territorial de UNAD en las políticas de adicciones y prevención con y sin sustancia, a nivel autonómico, y municipal en ayuntamientos de grandes ciudades.
- 2.4** **Profundizar** en la manera en la que el movimiento asociativo de UNAD tiene que posicionarse ante las industrias que contribuyen a las adicciones con y sin sustancia.



LOGROS 2023

- 01** Participar en consejos estatales elevando los posicionamientos de UNAD (CEDOA, Consejo Social Penitenciario, Consejo Estatal ONG).
- 02** Desarrollar las propuestas de UNAD de cara a las elecciones generales y elevarlas a los distintos partidos políticos.
- 03** Preparar y elevar aportaciones de UNAD a proyectos normativos relacionados con las adicciones.
- 04** Utilizar las conclusiones y propuestas de las investigaciones de UNAD para desarrollar acciones de incidencia.
- 05** Difundir posicionamientos políticos de UNAD.
- 06** Mantener reuniones institucionales para elevar posicionamientos políticos de UNAD.
- 07** Participar en los Foros Europeos de la Sociedad Civil: Drogas y VIH.
- 08** Participar redes de ONGs de ámbito internacional: RIOD y IDPC.
- 09** Contribuir a la presidencia española en el Consejo de la UE.
- 10** Participar en la Comisión de Estupefacientes de la ONU 2023.
- 11** Dar a conocer a las entidades socias de UNAD el trabajo internacional en el ámbito de drogas.
- 12** Acompañar a territorios del pilotaje de financiación para que incidan en las fórmulas de financiación en sus territorios.
- 13** Acompañar a las vocalías territoriales para hacer propuestas en las elecciones autonómicas 2023.
- 14** Conseguir financiación para llevar a cabo un proceso de reflexión interna en la red sobre cómo debemos posicionarnos frente a la industria farmacéutica y los operadores de juego

**Grado de consecución de objetivos del 93,33%
(14 acciones finalizadas de 15 planificadas).**



RETOS 2024 (12 ACCIONES)

- 01** Participar en la evaluación de la Estrategia Nacional de Adicciones 2017-2024 incluyendo la incorporación de la Agenda 2030 y también en el diseño de la nueva Estrategia Nacional de Adicciones 2025-2032 incluyendo la incorporación de la agenda 2030.
- 02** Participar en consultas públicas relacionadas con el ámbito de intervención de UNAD como, por ejemplo: la ley de menores y alcohol, aportaciones a la ley orgánica del derecho a la defensa.
- 03** Participar en reuniones institucionales con Ministerios y otros organismos incluyendo la comisión mixta congreso-senado para el problema de las adicciones, elevando las propuestas de la red.
- 04** Participar en el pleno del Consejo Español de Drogodependencias y en sus grupos de trabajo: salud, género y tercer sector, elevando los posicionamientos de UNAD.
- 05** Difundir el argumentario de UNAD sobre el cannabis en medios de comunicación (aprovechando coyuntura de propuesta de regulación del cannabis medicinal).
- 06** Contribuciones de UNAD a los Presupuestos Generales del Estado 2025 para aumentar la partida del PNSD.
- 07** Organizar y celebrar evento paralelo UNAD en la comisión estupefacientes de la ONU 2024.
- 08** Preparar contribuciones UNAD ante las elecciones europeas y elevarlas a los partidos políticos.
- 09** Participar en el órgano consultivo de la comisión europea: Foro Europeo de la Sociedad Civil Sobre Drogas.
- 10** Informar a la red sobre el trabajo de la Presidencia de España en el consejo de la UE en materia de drogas.
- 11** Analizar la transversalización de la Agenda 2030 en los Planes Autonómicos de Drogas.
- 12** Apoyo a territorios que lo soliciten en sus acciones de incidencia política.

03.03. MODELO DE INTERVENCIÓN Y GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO

UNAD ha mejorado su **modelo de intervención biopsicosocial** adaptándolo al nuevo contexto y añadiendo las dimensiones necesarias para que sea idónea a la realidad actual de las adicciones. En consecuencia, UNAD dispone de un modelo de intervención puntero con unos principios comunes entre todas las entidades de la Red, que destaca por su **enfoque ético, su enfoque en innovación y la perspectiva de género.**

Mediante la difusión del conocimiento e intercambio de información, UNAD ofrece a las entidades miembro de su Red un importante valor añadido, que les permite actualizarse e innovar de forma continua.



JORNADAS SOBRE MODELOS DE INTERVENCIÓN 2023:

Durante el mes de octubre, celebramos dos jornadas sobre los modelos de intervención organizadas por UNAD y lideradas por dos expertas en el Área de igualdad de la consultoría Iniciativas CSE.

El día 17 cerca de cuarenta profesionales se formaron en Sevilla en el **“Taller para la implantación del modelo de intervención con enfoque biopsicosocial y de género para las adicciones sin sustancia”**, el taller se desarrolló bajo una metodología práctica y participativa. Tras la formación, los asistentes disponen de un servicio de asesoría para la resolución de dudas.

Por otro lado, el día 24 de octubre se desarrolló en Mérida el **“Taller para la implantación del modelo de intervención con enfoque biopsicosocial y de género para adicciones sin sustancia”**. Una treintena de profesiones del ámbito sociosanitario han trabajado sobre los contenidos del último proyecto de investigación de la entidad sobre juego y otras conductas adictivas sin sustancia.



TALLER PARA LA IMPLANTACIÓN DEL MODELO DE INTERVENCIÓN CON ENFOQUE BIOPSIOSOCIAL Y DE GÉNERO PARA ADICCIONES SIN SUSTANCIA

17 DE OCTUBRE

MAGMA SEVILLA – SALA PLAYGROUND
C/ BAJELES, 15. SEVILLA

 **Financiado por la Unión Europea**
NextGenerationEU
  GOBIERNO DE ESPAÑA
  MINISTERIO DE SANIDAD
  **Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia**
 SECRETARÍA DE ESTADO DE SANIDAD
  DELEGACIÓN DEL GOBIERNO PARA EL PLAN NACIONAL SOBRE DROGAS
  **UNAD** LA RED DE ATENCIÓN A LAS ADICCIONES

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

- 3.1** | **Actualizar el modelo de intervención y prevención** reforzando sus principios comunes en la red UNAD, teniendo un modelo compartido apoyado por todas las entidades.
- 3.2** | **Potenciar la mejora continua**, reforzando la evaluación de procesos, resultados e impactos de la intervención social de la red UNAD, así como sus acciones en prevención.
- 3.3** | **Reforzar la incidencia política** en las diferentes Administraciones sobre el modelo de intervención y prevención de la red UNAD.
- 3.4** | **Profundizar las alianzas estratégicas** y las fórmulas de colaboración con agentes del Tercer Sector de Acción Social y otros actores para dar respuestas más adaptadas a las necesidades multidimensionales de las personas con adicciones.
- 3.5** | **Mejorar la gestión del conocimiento interno** en las entidades de la red UNAD promoviendo la innovación.



LOGROS 2023

- 01** Socializar el modelo de intervención al juego.
- 02** Desarrollar un posicionamiento en materia de prevención.
- 03** Presentar un modelo de prevención comunitaria desde perspectiva de género
- 04** Elaborar una guía interna para la evaluación de la pg en programas de prevención
- 05** Tener hoja de ruta de alianzas con criterios de participación y valor añadido para la Red UNAD
- 06** Celebrados seminarios territoriales, Congreso UNAD y espacios de intercambio de experiencias compartidas de la red.
- 07** Desarrollar el plan de trabajo de las comisiones de personas expertas (nº reuniones, productos y personas participantes desagregados)
- 08** Ampliar y gestionar la herramienta Moodle para mejorar la gestión del conocimiento interno de las entidades de la Red.

Grado de consecución de objetivos del 80% (8 acciones finalizadas de 10 planificadas).



RETOS 2024 (8 ACCIONES)

- 01** Disponer de un documento de conclusiones sobre el modelo de intervención, previamente trabajado con algunas redes territoriales de UNAD y compartido por la red y socializarlo.
- 02** Socializar el posicionamiento de prevención de UNAD y desarrollar un diagnóstico en materia de prevención en la Red UNAD.
- 03** Elaborar un manual en materia de prevención comunitaria desde perspectiva de género.
- 04** Difundir y asegurar el acceso de la red a la formación sobre la herramienta de los Estándares Europeos de Calidad para la Prevención de Drogodependencias.
- 05** Desarrollar hoja de ruta de alianzas con criterios de participación y valor añadido para la Red UNAD.
- 06** Desarrollar hoja de ruta de alianzas con criterios de participación y valor añadido para la Red UNAD.
- 07** Celebrar el Congreso UNAD de 2024 en Oviedo.
- 08** Desarrollar el plan de trabajo de las comisiones de personas expertas: intervención, prevención, inserción laboral, adicciones y justicia penal, adicciones y género, políticas globales y jóvenes.

03.04. FORTALECIMIENTO DE LA RED UNAD

Gracias a su modelos flexible y adaptado a las necesidades de cada territorio, UNAD es una **red fuerte y cohesionada que actúa de manera coordinada**. Una de las principales características de la entidad es la aplicación de sistemas de trabajo y organización que usan las nuevas tecnologías eficientemente.

UNAD es una entidad dinámica, donde las personas jóvenes se involucran y tienen voz, dónde se buscan fórmulas para reforzar y hacer crecer la base social del movimiento asociativo.

TRANSPARENCIA Y BUEN GOBIERNO

Respecto a la transparencia y buen gobierno, en 2023 UNAD ha apostado por implantar Compliance en la entidad. Se realizaron trabajos de análisis por parte de entidad externa, se realizaron entrevistas con el equipo técnico y órgano de gobierno de la entidad. Se ha diseñado mapa de riesgos para empezar a trabajar medidas correctivas oportunas para reducir esos riesgos inherentes. Se ha realizado una formación para que las personas del equipo y de la CP de UNAD para que se tenga la capacitación necesaria para el desarrollo de un código de buen gobierno.



OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

- 4.1** | **Promover la vertebración del movimiento asociativo** de las adicciones y de la propia red UNAD, fomentando su articulación y ordenación territorial en las Comunidades Autónomas.
- 4.2** | **Avanzar en el desarrollo de la imagen** de entidad de UNAD **a nivel autonómico**.
- 4.3** | **Impulsar la transformación digital** de la red apoyando a las entidades y evitando la brecha digital.
- 4.4** | **Capacitar y fortalecer el equipo** profesional de la Red UNAD.
- 4.5** | **Asegurar el relevo generacional** en el órgano de gobierno de UNAD.
- 4.6** | **Profundizar en las fórmulas** por las cuales se puede reforzar la base social del movimiento asociativo UNAD.



LOGROS 2023

- 01** Desarrollar diagnóstico con las necesidades de cada territorio.
- 02** Disponer y ejecutar un plan de acción para cada red territorial.
- 03** Asesorar a las entidades para la correcta inscripción registral.
- 04** Desarrollar el análisis del uso de la marca UNAD en las entidades de la red.
- 05** Desarrollo de un Manual para el uso correcto de la marca.
- 06** Desarrollar el CRM de UNAD.
- 07** Disponer de un plan formativo para la red UNAD 2023.
- 08** Disponer de un plan formativo para el órgano de gobierno.
- 09** Desarrollar el plan de trabajo de la comisión jóvenes con medidas de participación a entidades y organismos de otros países europeos y con acciones de acercamiento a la cultura organizativa de UNAD.
- 10** Desarrollar la segunda edición del programa de lideresas.
- 11** Diseñar una estrategia para ampliar la base asociativa.

**Grado de consecución de objetivos del 84,62%
(11 acciones finalizadas de 13 planificadas).**



RETOS 2024 (10 ACCIONES)

- 01** Desarrollar diagnóstico con las necesidades de cada territorio, diseñar y ejecutar un plan de acción para las redes territoriales.
- 02** Modificar el reglamento de régimen interno conforme a las necesidades del modelo territorial de UNAD incluyendo perspectiva de género.
- 03** Continuar con el desarrollo del nuevo modelo territorial a través de la comisión de vida asociativa.
- 04** Fomentar del uso de Manual corporativo para el uso correcto de la marca.
- 05** Potenciar el acceso de las entidades para la capacitación de las entidades e UNAD en transformación digital.
- 06** Elaborar y ejecutar la cartera de formaciones para profesionales de la red UNAD.
- 07** Dinamizar el espacio de gestión del conocimiento en materia de financiación pública.
- 08** Desarrollar el plan de trabajo de la comisión jóvenes con medidas de participación en los órganos de gobierno de sus entidades.
- 09** Aumentar la red territorial de lideresas implicando a las vocalías.
- 10** Desarrollar estrategia con para acompañar a las vocalías a la ampliación de base asociativa.

03.05. SOSTENIBILIDAD ECONÓMICA

UNAD apoya a las entidades en la búsqueda de **financiación de calidad**, para que esta sea estable, a medio plazo y continuada. Es una organización sostenible financieramente, que cuenta con unas entidades fuertes y consolidadas, y con unas **fuentes de financiación estables y diversificadas** capaces de hacer frente sin excesivas consecuencias a momentos de crisis económica y recortes del gasto público en España.

SOSTENIBILIDAD ECONÓMICA

Para lograr una financiación pública más sostenible en el ámbito de las adicciones, en 2023 UNAD ha desarrollado diferentes actuaciones, fundamentalmente de asesoramiento y asistencia técnica, acciones formativas y de capacitación, actividades analíticas que contribuyan a mejorar el conocimiento, acciones de intercambio de experiencias y transferencia de conocimiento, espacio de debate sobre financiación pública con las administraciones pública.



OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

- 5.1** | **Diversificar las fuentes de financiación** incrementando las alianzas con el sector privado.
- 5.2** | **Incrementar la financiación** de fondos europeos.
- 5.3** | **Apoyar a las entidades de la red para que incrementen su financiación pública autonómica y municipal**, transformando el modelo de financiación hacia un modelo de financiación más estable.
- 5.4** | **Apoyar a las entidades miembro** de la red UNAD en su eficiencia.



LOGROS 2023

- 01** Diseñar y ejecutar un plan de captación de fondos privados 2023.
- 02** Acompañar a territorios en desarrollo de estrategias para acceder a una financiación pública más sostenible.
- 03** Buscar la financiación para apoyo a las entidades en modelos organizativos.

Grado de consecución de objetivos del 75% (3 acciones finalizadas de 4 planificadas).



RETOS 2024 (4 ACCIONES)

- 01** Desarrollar el plan de acción para la captación de fondos con empresa, personas físicas, profesionales y entidades.
- 02** Solicitar diferentes convocatorias de fondos europeos para captar fondos y recursos de la Unión Europea (FSE a través de CEPES, INTERREG, ERASMUS, programa de salud UE).
- 03** Apoyar a las entidades de la red para mejorar que su modelo de financiación se más estable a través de formaciones y acompañamientos.
- 04** Celebrar formaciones en modelos organizativos para las entidades de la red.

03.*. GESTIÓN Y SOPORTE

UNAD garantiza el soporte y la realización de las gestiones necesarias para hacer realidad el plan estratégico.

GESTIÓN Y SOPORTE

Desde UNAD se da soporte a las entidades de la Red de Atención a las Adicciones y se llevan a cabo las gestiones necesarias para el buen cumplimiento de las metas y objetivos del plan operativo y estratégico de la organización.

Desde el equipo técnico se lleva a cabo una gestión y justificación rigurosa de los fondos realizando tanto auditorías económicas, como de calidad de los proyectos y de la propia entidad, una gestión adecuada del equipo profesional y de las personas colaboradoras y un seguimiento a los Planes Operativos Anuales y el desarrollo del Plan de Igualdad. Además, se desarrollan las competencias del equipo profesional de UNAD, dotándolo de recursos y capacitándolo a través de la formación y especialización de este, con el fin de lograr la consecución de los objetivos del Plan Estratégico y afrontar los retos y transformaciones que UNAD y sus entidades necesitan.



OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

- 6.1** Llevar una rigurosa gestión económica, contabilidad y seguimiento financiero asegurando que el presupuesto tenga una inversión específica cuantificable para políticas de igualdad y enfoque de género.
- 6.2** Rendir cuentas ante terceros y visibilizar de manera transparente la información económica.
- 6.3** Gestionar y justificar adecuadamente las subvenciones concedidas provenientes de fondos europeos y de convocatorias privadas.
- 6.4** Mantener, gestionar y justificar las convocatorias de subvenciones del 0,7.
- 6.5** Justificar, solicitar y ejecutar las convocatorias de los financiadores principales y estables de UNAD (PNSD, PNSS y Ayuntamiento).
- 6.6** Gestionar al equipo humano de UNAD para hacerlo más efectivo y fidelizar el talento, asegurando el despliegue de un plan de igualdad de oportunidades.
- 6.7** Gestionar las personas colaboradoras/proveedoras, la prevención de riesgos y la protección de datos exigidas por la ley.
- 6.8** Mantener actualizado el sistema de gestión de calidad y mantener el certificado de ONG Calidad.
- 6.9** Planificar, llevar seguimiento, tomar decisiones y evaluar el Plan Operativo Anual con el Cuadro de Mando Integral.
- 6.10** Desarrollar y mejorar la política de igualdad de oportunidades de UNAD a través de la evaluación del primer PI y elaboración del segundo.



LOGROS 2023

- 01** Gestionar de manera eficiente los recursos económicos de UNAD.
- 02** UNAD tiene actualizada toda la información económica, fiscal y legal para consultas o requerimientos externos e internos.
- 03** Gestionar y justificar el proyecto Erasmus.
- 04** Gestionado y justificado los proyectos Next Generation.
- 05** UNAD presentar a la convocatoria de financiación actual del 0,7.
- 06** UNAD gestiona y justifica en tiempo y forma las subvenciones del 0,7.
- 07** UNAD presentar a la convocatoria de financiación actual del PNSD, PNSS y Ayuntamiento.
- 08** Gestionado y justificado los proyectos PNSD.
- 09** Gestionado y justificado los proyectos PNSS.
- 10** Gestionado y justificado los proyectos Ayuntamiento.
- 11** Existe un equipo de personas internas necesarias y adecuadas para dar cumplimiento al plan de trabajo anual.
- 12** El equipo técnico está capacitado y tiene formación y habilidades suficientes para el desarrollo de sus funciones.
- 13** Cumplir todos los requisitos legales de prevención de riesgos y protección de datos.
- 14** Seguimiento a las personas colaboradoras externas.
- 15** Mantenido el sello de calidad.
- 16** Impulsar la mejora, teniendo en cuenta la evolución de un proyecto de cara a plantear su continuidad y uno nuevo.
- 17** UNAD lleva a cabo las medidas del Plan de Igualdad previstas para el 2023.

**Grado de consecución de objetivos del 100%
(17 acciones finalizadas de 17 planificadas).**

 **RETOS 2024 (17 ACCIONES)**

- 01** Gestionar de manera eficiente los recursos económicos de UNAD.
- 02** UNAD tiene actualizada toda la información económica, fiscal y legal para consultas o requerimientos externos e internos.
- 03** Gestionar y justificar el proyecto Erasmus.
- 04** Gestionado y justificado los proyectos Next Generation.
- 05** UNAD presentar a la convocatoria de financiación actual del 0,7.
- 06** UNAD gestiona y justifica en tiempo y forma las subvenciones del 0,7.
- 07** UNAD presentar a la convocatoria de financiación actual del PNSD, PNSS y Ayuntamiento.
- 08** Gestionado y justificado los proyectos PNSD.
- 09** Gestionado y justificado los proyectos PNSS.
- 10** Gestionado y justificado los proyectos Ayuntamiento.
- 11** Existe un equipo de personas internas necesarias y adecuadas para dar cumplimiento al plan de trabajo anual.
- 12** El equipo técnico está capacitado y tiene formación y habilidades suficientes para el desarrollo de sus funciones.
- 13** Cumplir todos los requisitos legales de prevención de riesgos y protección de datos.
- 14** Seguimiento a las personas colaboradoras externas.
- 15** Mantenido el sello de calidad.
- 16** Impulsar la mejora, teniendo en cuenta la evolución de un proyecto de cara a plantear su continuidad y uno nuevo.
- 17** UNAD lleva a cabo las medidas del Plan de Igualdad previstas para el 2023.

CONTRIBUCIÓN DE UNAD A LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)

Como entidad que trabaja en red y con una visión de alto nivel, alineamos nuestra actividad con iniciativas y compromisos globales como la Agenda 2030 de Naciones Unidas y sus Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Nuestra estrategia contribuye a la consecución de algunos de los ODS, siendo los principales:



A través de nuestra segunda línea estratégica, incidimos en políticas, planes y medidas legislativas relacionadas con la defensa de derechos y la lucha contra las situaciones de desigualdad y pobreza que sufren algunos colectivos atendidos por UNAD. Además, también trabajamos en red con entidades como la EAPN-España.



Desarrollamos y mejoramos nuestra intervención mediante protocolos que abordan cuestiones como la prevención, el fomento de hábitos saludables de vida y el equilibrio físico, psicológico y socio comunitario, tal y como se define en el modelo integral (línea estratégica 3).

Por otro lado, la línea estratégica 2 contempla un trabajo de incidencia en las políticas, planes y medidas relacionadas con el colectivo sobre cuestiones como las adicciones y el VIH/SIDA. En nuestra estrategia se plasma la participación en el foro europeo de adicciones y VIH SIDA.



Contribuimos al ODS 4 mediante nuestra línea estratégica 3, desarrollando y mejorando las prácticas del modelo de intervención. Nuestro protocolo de reinserción social se basa, entre otras cuestiones, en la capacitación y la promoción de oportunidades para personas con baja cualificación como el perfil del colectivo.

Además, con la línea estratégica 2 incidimos en las políticas, planes y medidas legislativas para fomentar las oportunidades educativas para el colectivo de UNAD.

También llevamos a cabo campañas de sensibilización que incluyen un enfoque educativo para la prevención y la educación en valores (línea estratégica 1).



Incorporamos el enfoque de género en todas las líneas estratégicas mediante objetivos transversales. Todos los estudios, campañas de sensibilización y protocolos de intervención deben tener en cuenta este enfoque.

También lo trabajamos como variable en todos los estudios y contamos con líneas de formación y empoderamiento de las mujeres líderes.

Por otro lado, cabe destacar la implementación del plan de igualdad de UNAD en el marco de la línea estratégica 5.



Mediante la línea estratégica 2 incidimos en políticas, planes y medidas legislativas relacionadas con la defensa de los derechos y la lucha contra las dificultades a las que se enfrenta el colectivo de personas con adicciones en el acceso al empleo.

Además, como se recoge en nuestro protocolo de reinserción laboral, promovemos el acceso al empleo digno a personas de difícil empleabilidad como es el colectivo de UNAD (línea estratégica 3).



Incidimos en políticas, planes y medidas legislativas orientadas a defender derechos, proponer fórmulas de economía social innovadoras y favorecer los centros y empresas de empleo protegido (línea estratégica 2).



Contribuimos al ODS 10 mediante nuestro trabajo de incidencia en las políticas, planes y medidas legislativas orientadas a defender derechos y combatir las situaciones de desigualdad que sufre el colectivo de UNAD (línea estratégica 2).

Dentro de esta línea estratégica, también se aborda el trabajo en red con entidades como la EAPN-España y la participación en foros internacionales, tales como el Foro Europeo de la Sociedad Civil sobre las drogas, la RIOD y

Naciones Unidas para promover la igualdad de derechos entre países.



Trabajamos en red con las entidades socias y otras organizaciones para coordinar respuestas eficientes y sostenidas en los territorios a través de los planes regionales sobre adicciones (línea estratégica 2).

Nuestra línea estratégica 3 aborda la mejora de las prácticas del modelo de intervención, profundizando en cuestiones como el desarrollo comunitario y la implicación del entorno en la intervención.



Promovemos el envío de comunicaciones en formato digital para reducir el consumo de papel.



Llevamos a cabo campañas de sensibilización para poner fin al estigma y promover la inclusión sociocomunitaria del colectivo de UNAD (línea estratégica 1).

Además, a través de la línea estratégica 2, tratamos de incidir en las políticas, planes y medidas legislativas que están orientadas a defender derechos del colectivo. Preveemos la participación activa en Consejos Sociales como el Penitenciario, en la Comisión Mixta Congreso Senado, etc.

También impulsamos el trabajo en red con otras organizaciones, destacando el liderazgo en la Plataforma de Voluntariado (PVE) en la promoción de la solidaridad y la inclusión social.



La línea estratégica 5 incorpora objetivos sobre búsqueda de modelos alternativos de financiación más sostenibles y combinados, así como mayor vigilancia y rendición de cuentas en relación con la actividad de la Red.

SOBRE ESTA MEMORIA

[2-2] Este documento constituye la séptima Memoria de Sostenibilidad de UNAD, correspondiente al año 2023. En ella, informamos sobre nuestros resultados y nuestro desempeño económico, ambiental y social.

Los contenidos han sido determinados de acuerdo con los principios de participación de los grupos de interés, contexto de sostenibilidad, materialidad y exhaustividad, en términos de alcance, cobertura y espacio temporal. Así mismo, se ha buscado en su elaboración, en cuanto a los datos presentados, precisión, equilibrio, claridad, comparabilidad, fiabilidad y puntualidad.

[2-6] [2-3] La información incluida en esta Memoria cubre el periodo comprendido entre enero y diciembre de 2023, periodo en el que no ha habido cambios significativos en nuestra organización, ni tampoco en nuestra cadena de suministro. Nuestro compromiso es publicar la Memoria de Sostenibilidad con periodicidad anual.

Además, también realizamos informes financieros, independientes de esta Memoria, con el mismo alcance. Estos son presentados a Tesorería trimestralmente.

[2-5] Esta memoria ha sido redactada de acuerdo con la Guía para la elaboración de memorias de sostenibilidad publicada por Global Reporting Initiative (GRI), en su versión Standards 2021 (se ha elaborado utilizando como referencia GRI). Por decisión de la Comisión Permanente, la Memoria de Sostenibilidad se verifica de forma voluntaria cada cuatro años, aproximadamente. La presente Memoria no ha sido verificada externamente.

[2-29] Conforme a la metodología descrita en nuestro manual de Calidad y en el procedimiento para la identificación y priorización de los grupos de interés, seleccionamos nuestras partes interesadas. En la siguiente tabla se muestran los canales de comunicación utilizados con cada grupo de interés, así como los temas que consideran materiales.

GRUPOS DE INTERÉS	CANALES DE COMUNICACIÓN	TEMAS MATERIALES
Ciudadanía, potenciales personas usuarias y medios de comunicación	Web Redes sociales Medios de comunicación Publicaciones y campañas Email	Incumplimiento de la legislación y normativa ambiental Cumplimiento socioeconómico
Poderes Públicos, administraciones públicas nacionales e internacionales, personas usuarias y Tercer Sector	Reuniones Web Email Teléfono	Evaluación social de los proveedores Política pública Salud y seguridad de los clientes Privacidad del cliente
Profesionales remunerados/as y voluntariado de las entidades socias y personas colaboradoras	Web Email Teléfono Redes sociales Skype	Empleo Relaciones trabajador-empresa Salud y seguridad en el trabajo Formación y enseñanza Diversidad e igualdad de oportunidades No discriminación Libertad de asociación y negociación colectiva Trabajo infantil Trabajo forzoso u obligatorio
Representantes de las entidades socias e integrantes de órganos de gobierno	Web Email Teléfono Redes sociales WhatsApp	Desempeño económico Anticorrupción Competencia desleal
Entidades financiadoras, equipo técnico y entidades socias	Reuniones Teléfono Email WhatsApp	Desempeño económico Anticorrupción Competencia desleal Incumplimiento de la legislación y normativa ambiental Cumplimiento socioeconómico

[2-3] Para cualquier consulta o aclaración sobre los contenidos de esta Memoria de Sostenibilidad, se puede contactar con UNAD a través del siguiente correo electrónico: unad@unad.org

[2-1] Estamos en la calle Cardenal Solís nº5, local 2. 28012. Madrid.

ANEXO I. MATRIZ DE MATERIALIDAD

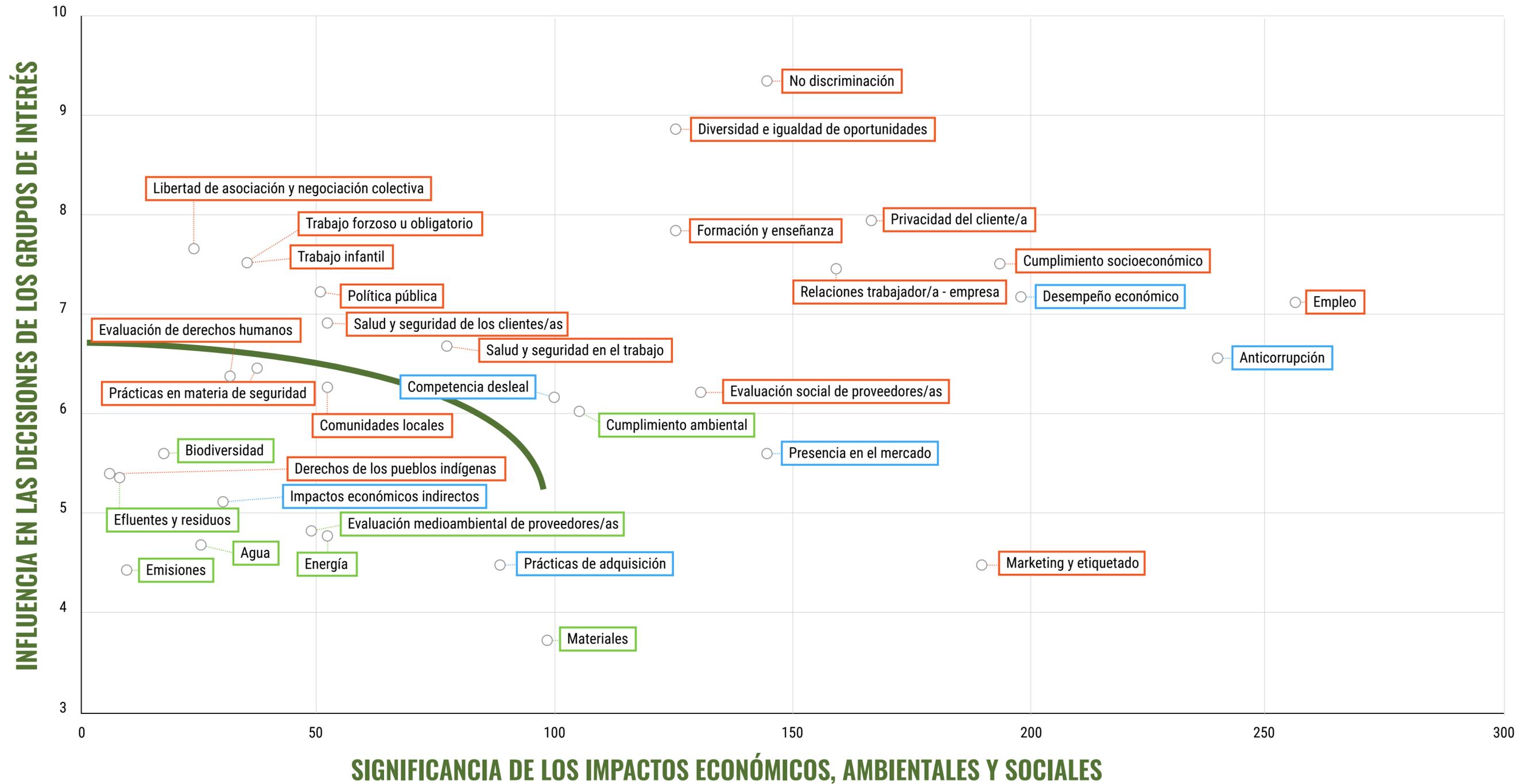
[3-1] Para establecer la **matriz de materialidad** se ha seguido la metodología propuesta por GRI. Se han evaluado⁷ todos los temas (económicos, ambientales y sociales) propuestos por este organismo, desde dos puntos de vista: evaluación de sus impactos en los resultados de la organización y evaluación de la influencia en los grupos de interés.

La **evaluación de los impactos** es realizada por dos personas que pertenecen a la dirección de UNAD, teniendo en cuenta las consecuencias económicas, ambientales y sociales de estos, según una escala previamente establecida, así como la probabilidad de ocurrencia. El impacto se considera como el producto entre consecuencias y probabilidad, calculándose la media de las tres aportaciones recibidas.

La **evaluación de la influencia** de cada uno de los temas en los grupos de interés se realiza por personal de la organización que, por su puesto de trabajo, tiene un trato directo y habitual con dicho grupo de interés. Consiste en "ponerse en la piel" de ese grupo de interés y, desde esta óptica (no desde la personal), valorar si los distintos temas son o no importantes para el grupo de interés representado. La influencia de cada grupo de interés ha sido valorada, al menos, por dos integrantes de la organización, de manera, que se ha tomado la media aritmética de sus valoraciones.

Una vez realizadas ambas evaluaciones y posicionados todos los temas en la matriz, se procede a trazar la línea por encima de la cual los temas son considerados materiales.

⁷ El estándar 207 (fiscalidad) no fue evaluado por no haberse publicado aún, pero en la fecha actual se considera que su impacto en la organización y su influencia en los grupos de interés no justifica que sea material para la organización.



[3-2]

De esta manera, los temas considerados como materiales han sido:

DESEMPEÑO ECONÓMICO

DESEMPEÑO AMBIENTAL

DESEMPEÑO SOCIAL

- 201: Desempeño económico
- 205: Anticorrupción
- 206: Competencia desleal

- 307: Incumplimiento de la legislación y normativa ambiental

- 401: Empleo
- 402: Relaciones trabajador-empresa
- 403: Salud y seguridad en el trabajo
- 404: Formación y enseñanza
- 405: Diversidad e igualdad de oportunidades
- 406: No discriminación
- 407: Libertad de asociación y negociación colectiva
- 408: Trabajo infantil
- 409: Trabajo forzoso u obligatorio
- 414: Evaluación social de los proveedores
- 415: Política pública
- 416: Salud y seguridad de los clientes
- 418: Privacidad del cliente
- 419: Cumplimiento socioeconómico

ANEXO II. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Código	Tema	Página
GRI 2: Contenidos generales (2021)		
2-1	Detalles organizativos	4, 73
2-2	Entidades incluidas en los informes de sostenibilidad de la organización	72
2-3	Período de notificación, frecuencia y punto de contacto	72, 73
2-5	Verificación externa	72
2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	4, 10, 15, 72
2-7	Empleados	26
2-9	Estructura y composición de la gobernanza	21
2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	3
2-23	Compromisos de política	7, 8
2-27	Cumplimiento de leyes y reglamentos	14, 38
GRI 2: Contenidos generales (2021)		
2-28	Asociaciones de miembros	16
2-29	Enfoque para la participación de las partes interesadas	72
2-30	Acuerdos colectivos de negociación	32

Código	Tema	Página
GRI 3: Temas materiales (2021)		
3-1	Proceso para determinar temas materiales	74
3-2	Lista de temas materiales	76
3-3	Manejo de temas materiales	
GRI 201: Desempeño económico (2016)		
201-1	Valor económico directo generado y distribuido	12
GRI 205: Lucha contra la corrupción (2016)		
205-1	Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	38
205-3	Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	38
GRI 206: Competencia desleal (2016)		
206-1	Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia	14
GRI 401: Empleo (2016) relaciones comerciales		
401-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	26
401-3	Permiso parental	32
GRI 402: Relaciones trabajador-empresa (2016) Dclaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible		
402-1	Plazos de avisos mínimos sobre cambios operacionales	32

Código	Tema	Página
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo (2018)		
403-9	Lesiones por accidente laboral	33
403-10	Dolencias y enfermedades laborales	33
GRI 404: Formación y desarrollo (2016)		
404-1	Media de horas de formación al año por empleado	34
404-2	Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	34
404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	32
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades (2016)		
405-1	Diversidad en órganos de gobierno y empleados	27, 28, 31
GRI 406: No discriminación (2016)		
406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	31
GRI 407: Libertad de asociación y negociación colectiva (2016)		
407-1	Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo	10
GRI 408: Trabajo infantil (2016) sostenibilidad de la organización		
408-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	10
GRI 409: Trabajo forzoso (2016)		
409-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	10

Código	Tema	Página
GRI 414: Evaluación social de proveedores (2016)		
414-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios sociales	10
GRI 415: Política pública (2016)		
415-1	Contribuciones a partidos y/o representantes políticos	14
GRI 416: Salud y seguridad de los clientes (2016)		
416-2	Casos de incumplimiento relativos a impactos en la salud o seguridad de las categorías de productos o servicios	41
GRI 418: Privacidad del cliente (2016) sostenibilidad de la organización		
418-1	Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente	44

... ME GUSTARÍA CON SUS ESTUDIOS
Y SENTIMIENTOS

...
...
...
...
...
...

GRACIAS
😊

...
...
...



MEMORIA DE
SOSTENIBILIDAD
2023

unad.org

C/ Cardenal Solís, 5 local 2
28012 Madrid

Financiado por:

En colaboración con:



91 447 88 95
unad@unad.org